

# Zmiany podażowej strony rynku pracy

dr hab. Agata Zagórska, prof. UO

# Zmiany podażowej strony rynku pracy

Rynek pracy jako ważna kategoria ekonomiczna i kluczowe ogniwo gospodarki (relacja między popytem na pracę a podażą pracy).

❖ **Podaż pracy sensu stricto** zależy od indywidualnych decyzji

❖ **Podaż pracy sensu largo** jest warunkowana procesami demograficznymi

# Zmiany podażowej strony rynku pracy

- ❖ **Podaż pracy sensu largo** zależy od kształtowania się zasobów pracy a ściślej liczby osób w wieku produkcyjnym i od aktywności zawodowej ludności.
- ❖ **Podaż pracy sensu stricto** w mikroekonomicznej analizie rynku pracy funkcją podaży pracy pojedynczego pracownika jest relacja płaca (dochód z pracy) – czas pracy. Decyzja pracownika czy więcej pracować będzie zależała od wyboru pomiędzy czasem wolnym a czasem pracy w uproszczeniu to wybór pomiędzy większą ilością konsumpcji – wypoczynku i tym samym mniejszą ilością pracy (tzw. substytucyjny) czy odwrotnie więcej pracy a mniej wypoczynku czyli relacja ceny pracy (płaca) a ceny wypoczynku (tzw. efekt dochodowy). Wybór ów zależy od preferencji pracownika.

# Podejście zasobowe do rynku pracy

**Zasoby pracy to** *liczba osób fizycznych będących w wieku zdolności do pracy i mających zarazem fizyczną i umysłową zdolność do jej wykorzystania.*

**Zależą od:**



Liczby ludności

Struktury  
ludności według  
wieku

Wielkości  
współczynników  
aktywności  
zawodowej

# Aktywność zawodowa

## Czynniki ekonomiczne

- ✓ Efektywny popyt na zasoby siły roboczej
- ✓ Realny poziom płac
- ✓ Pozapłacowe źródła dochodów gospodarstw domowych

## Czynniki społeczne

- ✓ Wzory konsumpcji
- ✓ Postawy wobec pracy
- ✓ Preferowany model rodziny
- ✓ Tradycje pracy zawodowej kobiet

# Potencjalne zasoby pracy w woj. opolskim (wynikające z liczby ludności )

<b>Zasoby pracy w latach:</b>														
<b>1975</b>	<b>1980</b>	<b>1985</b>	<b>1989</b>	<b>1990</b>	<b>2002</b>	<b>2008</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
556,2	579,7	603,7	600,8	603,6	663,9	667,6	666,9	663,3	657,9	650,1	643,2	635,5	627,8	620
<b>Dynamika zasobów pracy (rok poprzedni=100)</b>														
100	104,2	104,1	99,5	100,5	110,0	100,6	99,9	99,5	99,2	98,8	98,9	98,8	98,8	98,8

# Ludność w wieku produkcyjnym mobilnym i niemobilnym

Lata	Ludność w wieku produkcyjnym			
	<i>Mobilnym</i>	<i>Niemobilnym</i>	<i>Mediana wieku</i>	<i>Współczynnik obciążenia</i>
<b>2010</b>	410	256,8	39,5	52,5
<b>2011</b>	406,6	256,7	39,9	52,8
<b>2012</b>	402,7	255,2	40,3	53,5
<b>2013</b>	397,4	252,7	40,7	54,5
<b>2014</b>	392,6	250,6	41,1	55,6
<b>2015</b>	387,4	248,1	41,5	56,7
<b>2016</b>	382,1	245,6	41,9	58,2
<b>2017</b>	376,5	243,4	42,3	59,7

# Potencjalne zasoby pracy w woj. opolskim

	Udział ludności w wieku produkcyjnym w ludności ogółem w woj. opolskim (w %)						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
	65,6	65,4	65,1	64,7	64,3	63,8	63,2
	Współczynnik aktywności zawodowej						
	71,0	71,7	72,8	72,7	73,1	74,0	74,3
	Wskaźniki zatrudnienia						
Ogółem	48,2	48,4	49,2	48,5	49,8	58	51,9
Kobiety	39,3	39,3	40,1	39,9	41,9	43	42,5
Mężczyźni	57,9	58,6	59,4	58,4	58,6	59,6	62,2

- Współczynnik aktywności zawodowej w wieku
- **15-24 - 37,8 , 35-44 - 83,7, 55-64 - 38,1**
- **25-34- 81,2 , 45-54 - 78,0, 65 i > - 5,3**



# Ubytek i starzenie się zasobów pracy

Lata	Potencjalne zasoby pracy (w tys.)			
	Ogółem	W wieku mobilnym	W wieku niemobilnym	Przyrost + Spadek -
2010	666,8	410,0	256,8	
2017	619,9	376,5	243,4	-46,9
2020	589,3	352,2	237,1	-30,6
2030	517,6	274,9	242,7	-71,7
				2010-2030
				-149,2

# Struktura wieku potencjalnych zasobów pracy w %

Lata	Ogółem	W wieku mobilnym	W wieku niemobilnym
2010	100	61,4	38,6
2020	100	59,7	40,3
2030	100	53,1	46,9