

Popyt na pracę w województwie opolskim w 2023 r.

25.04.2024 r.

↑ 45,4%

Wzrost liczby wolnych miejsc pracy w porównaniu z końcem 4 kwartału 2022 r.

W końcu 4 kwartału 2023 r. liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 2,7 tys. i zwiększyła się o 45,4% w skali roku. W porównaniu z rokiem poprzednim w 2023 r. utworzono o 5,3% mniej nowych miejsc pracy oraz zlikwidowano o 22,3% więcej stanowisk pracy. Na jedno zlikwidowane miejsce pracy utworzono blisko dwa nowe miejsca.

Obsadzone miejsca pracy

Liczba obsadzonych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę w końcu 4 kwartału 2023 r. wyniosła 246,2 tys., tj. o 2,1% więcej niż przed rokiem. Większość – 171,6 tys. obsadzonych miejsc pracy (69,7%, tak jak w 4 kwartale 2022 r.) znajdowała się w sektorze prywatnym. Uwzględniając wielkość podmiotów, w jednostkach największych, liczących 50 i więcej osób odnotowano 54,6% (więcej o 1,0 p. proc. niż rok wcześniej) obsadzonych miejsc pracy, w podmiotach, w których pracowało od 10 do 49 osób – 29,2% (więcej o 0,8 p. proc.), a w najmniejszych jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób – 16,2% (mniej o 1,8 p. proc.).

Liczba obsadzonych miejsc pracy zwiększyła się w skali roku. Większość z nich znajdowała się w sektorze prywatnym oraz w podmiotach liczących 50 i więcej osób

Wykres 1. Struktura obsadzonych miejsc pracy według sekcji w 2023 r.
stan w końcu 4 kwartału



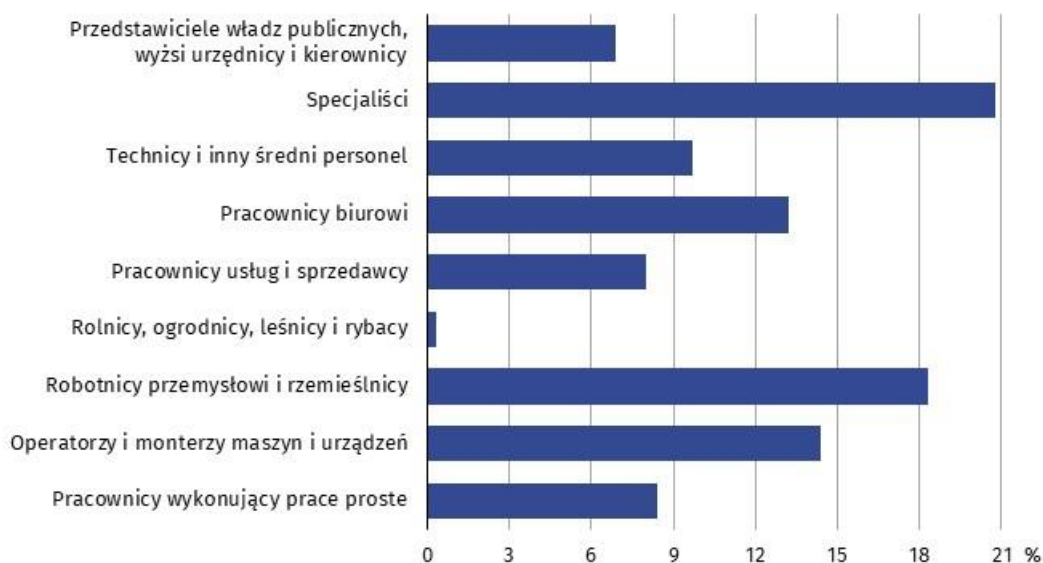
Najwięcej obsadzonych miejsc pracy w 2023 r. wystąpiło w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przemysłu (31,3%) oraz w sekcjach: edukacja (13,8%) i handel; naprawa pojazdów samochodowych (12,0%). Najmniejsze udziały wśród ogółu zagospodarowanych miejsc pracy odnotowano w sekcjach: informacja i komunikacja (0,5%) oraz pozostała działalność usługowa (0,6%).

W sektorze prywatnym najwięcej obsadzonych miejsc pracy skupiały podmioty realizujące działalność w ramach przemysłu – 41,6% ogółu zagospodarowanych miejsc pracy w tym sektorze. Odnotowano również znaczący udział sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 17,3% oraz budownictwo – 13,7%.

W sektorze publicznym natomiast najwięcej zagospodarowanych miejsc pracy było w edukacji – 39,8%, opiece zdrowotnej i pomocy społecznej – 20,2% oraz administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych – 18,8%.

W podmiotach o liczbie pracujących 50 i więcej osób, najwięcej zagospodarowanych miejsc pracy było w jednostkach działających w przemyśle (43,4% obsadzonych miejsc pracy w tej grupie podmiotów), edukacji (11,1%) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (9,1%). Wśród jednostek o wielkości pracujących od 10 do 49 osób, najwięcej obsadzonych miejsc pracy znajdowało się w edukacji (24,7%), przemyśle (18,4%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (15,2%). W jednostkach do 9 osób, największy udział zagospodarowanych miejsc pracy wystąpił w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (27,5%), budownictwie (17,2%) oraz przemyśle (13,7%).

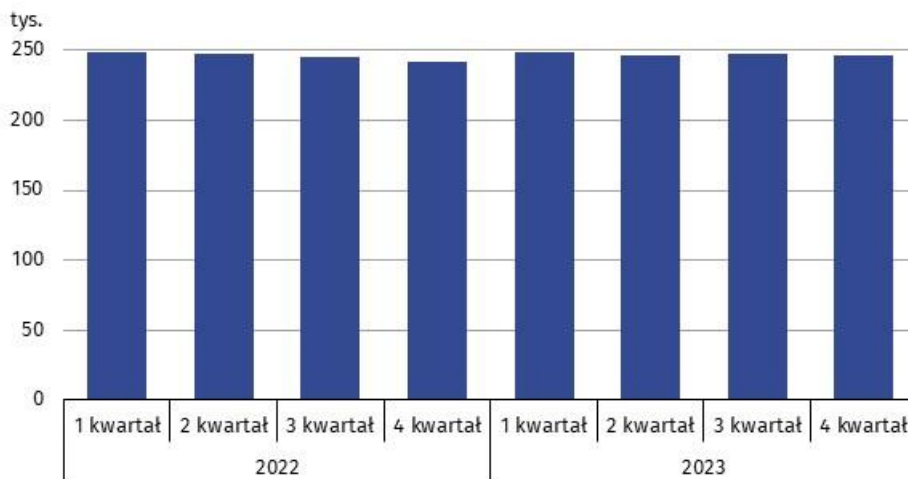
Wykres 2. Struktura obsadzonych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 2023 r. stan w końcu 4 kwartału



Analiza wyników badania popytu na pracę za 2023 r. w układzie wielkich grup zawodów wskazała, że najwięcej obsadzonych miejsc pracy było w grupie zawodów specjaliści (20,8%). Zagospodarowane miejsca pracy w tej grupie w większości znajdowały się w sektorze publicznym (65,2%) i w jednostkach liczących 50 i więcej osób (58,3%). Następną pod względem liczebności grupę stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (18,3%). Obsadzone miejsca pracy w tej grupie występowały najczęściej w sektorze prywatnym (93,9%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących 50 i więcej osób (54,6%). Znaczący udział obsadzonych miejsc pracy odnotowano również dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń, a w dalszej kolejności dla pracowników biurowych. Odsetek operatorów i monterów maszyn i urządzeń wyniósł 14,4% ogółu, natomiast pracownicy biurowi zajmowali 13,2% ogółu zagospodarowanych miejsc pracy. Obsadzone miejsca pracy zarówno dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń, jak i pracowników biurowych najczęściej występowały w sektorze prywatnym i w jednostkach o liczbie pracujących 50 i więcej osób odpowiednio: 90,1% i 68,1% oraz 76,0% i 44,0%.

W końcu 4 kwartału 2023 r. w strukturze obsadzonych miejsc pracy według wielkich grup zawodów najwyższy udział dotyczył grupy specjalistów

Wykres 3. Obsadzone miejsca pracy
stan w końcu kwartału



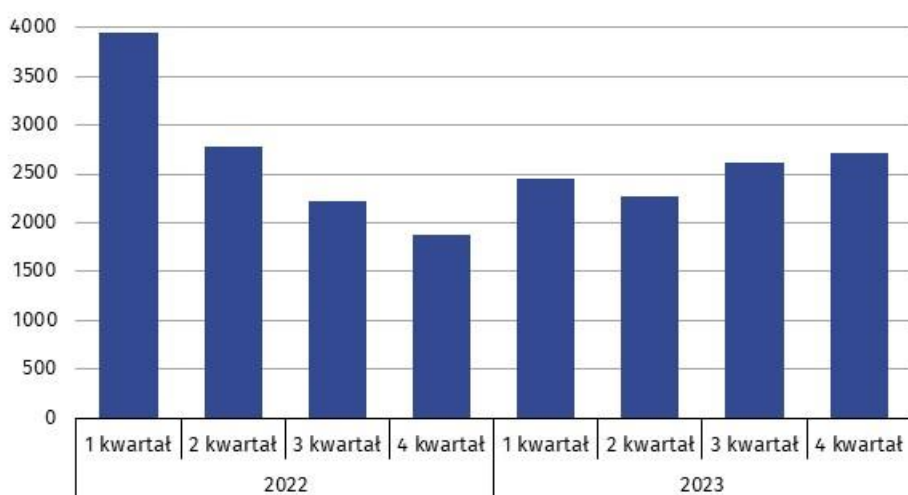
W 2023 r. największą liczbę obsadzonych miejsc pracy zanotowano w końcu 1 kwartału – 248,7 tys. Najmniej obsadzonych miejsc pracy było w końcu 2 i 4 kwartału (po 246,2 tys.). W porównaniu z analogicznym okresem 2022 r. jedynie w 2 kwartale 2023 r. liczba obsadzonych miejsc pracy była mniejsza (o 0,7%), natomiast w pozostałych kwartałach odnotowano jej wzrost, w tym największy (o 2,1%) w 4 kwartale.

Wolne miejsca pracy

Na koniec grudnia 2023 r. odnotowano 2,7 tys. (tj. o 45,4% więcej niż przed rokiem) wolnych miejsc pracy i oferowane były głównie w sektorze prywatnym (85,9% wszystkich wolnych miejsc pracy) oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (40,5%).

Wolne miejsca pracy na koniec 4 kwartału 2023 r. koncentrowały się głównie w sektorze prywatnym oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób

Wykres 4. Wolne miejsca pracy
stan w końcu kwartału

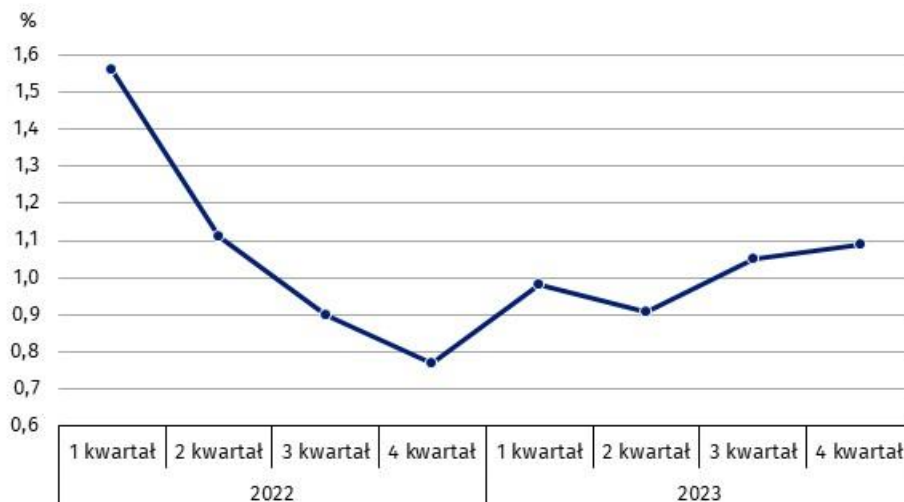


Analizując strukturę wolnych miejsc pracy w przekroju według sekcji PKD można zauważyć, że wolnymi miejscami pracy dysponowały m.in. podmioty działające w przemyśle (28,5%) oraz administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (4,1%).

Jednostki dysponujące wolnymi stanowiskami pracy w końcu grudnia 2023 r. poszukiwały m.in. operatorów i monterów maszyn i urządzeń (17,5%) oraz techników i inny średni personel (5,4%).

Jedną z miar oceny sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik wolnych miejsc pracy określający udział wolnych miejsc pracy w łącznej liczbie zagospodarowanych (zajętych) i niezagospodarowanych (wolnych) miejsc pracy. Wskaźnik ten na dzień 31 grudnia 2023 r. wyniósł 1,09% i w porównaniu z 4 kwartałem 2022 r. wzrósł o 0,32 p. proc.

Wykres 5. Wskaźnik wolnych miejsc pracy
stan w końcu kwartału



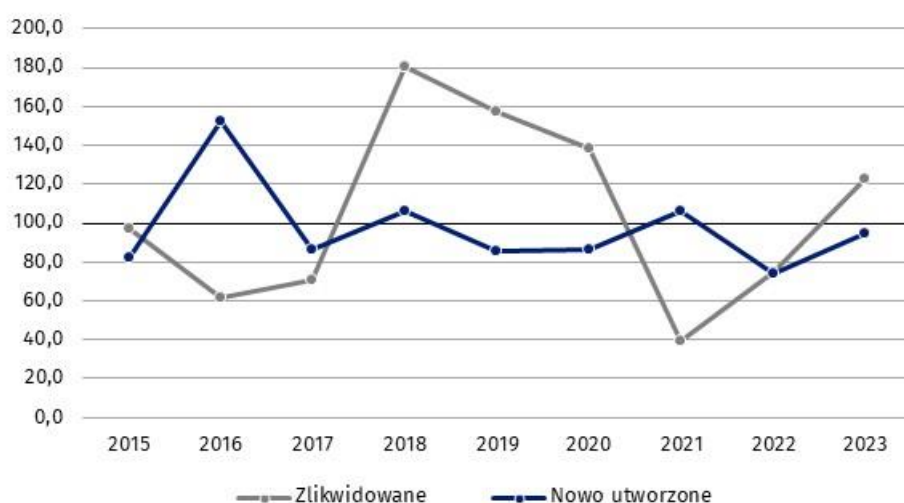
Nowo utworzone miejsca pracy

W 2023 r. utworzono 7,8 tys. nowych miejsc pracy (mniej o 5,3% niż w 2022 r.), z tego 82,9% w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy powstało w podmiotach, w których pracowało od 10 do 49 osób oraz w jednostkach do 9 osób odpowiednio: 45,3% i 33,1%.

Nowo powstałe miejsca pracy zorganizowano w podmiotach prowadzących działalność w zakresie m.in.: przemysłu – 28,0% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy i najczęściej były to jednostki sektora prywatnego (32,1% nowych miejsc pracy w sektorze prywatnym) oraz edukacji – 12,5%, gdzie najwięcej nowych miejsc pracy powstało w sektorze publicznym (53,7% nowych miejsc pracy w omawianym sektorze).

W 2023 r. utworzono mniej nowych miejsc pracy niż w poprzednim roku

Wykres 6. Dynamika miejsc pracy
rok poprzedni=100

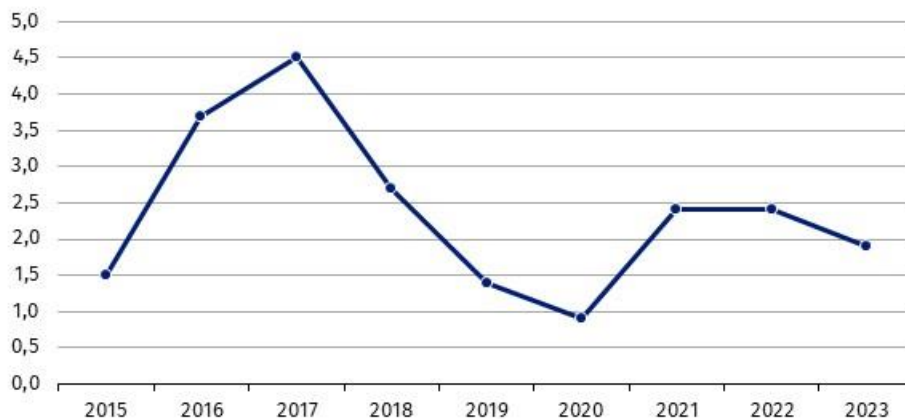


Zlikwidowane miejsca pracy

W 2023 r. w województwie opolskim zlikwidowano 4,1 tys. miejsc pracy (więcej o 22,3% niż w roku poprzednim), przede wszystkim w sektorze prywatnym (86,4%), a biorąc pod uwagę wielkość jednostek, w podmiotach liczących do 9 pracujących (50,1%) oraz w jednostkach, w których pracowało od 10 do 49 osób (32,4%). Najwięcej stanowisk zlikwidowano w podmiotach realizujących działalność w zakresie przemysłu (28,0%).

W 2023 r. zlikwidowano więcej stanowisk pracy niż rok wcześniej

Wykres 7. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy



Rozpatrując nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy, można zauważyć, że w podmiotach gospodarki narodowej objętych badaniem powstawało więcej nowych miejsc pracy niż było zlikwidowanych. W 2023 r. na jedno miejsce zlikwidowane powstało 1,9 nowych miejsc pracy (przed rokiem 2,4). W podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora publicznego analizowana relacja (na jedno zlikwidowane miejsce pracy utworzono 2,3 nowe miejsca pracy) była wyższa niż w podmiotach z sektora prywatnego (1,8 miejsc). Uwzględniając wielkość podmiotów, mierzoną liczbą osób pracujących, najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy na jedno miejsce zlikwidowane przypadało w podmiotach liczących od 10 do 49 osób (2,6).

* * *

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:

Urząd Statystyczny w Opolu

p.o. Dyrektora Renata Wasilewska

Tel: 77 453 14 52

Obsługa mediów:

Monika Bartel

Tel: 77 423 09 75

e-mail: M.Bartel@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:

Opolski Ośrodek Badań Regionalnych

Hanna Sterniuk-Mościcka

Tel: 514 901 001

e-mail: H.Sterniuk-Moscicka@stat.gov.pl



www.opole.stat.gov.pl



[@Opole_STAT](#)



[@USOpole](#)

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę w województwie opolskim w 2022 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych – Rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Obsadzone miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)