

## Popyt na pracę w województwie opolskim w 2020 r.

15.04.2021 r.

 **35,9 %**

spadek liczby wolnych miejsc  
pracy w porównaniu  
z IV kwartałem 2019 r.

**W końcu IV kwartału 2020 r. liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 1,4 tys. i była mniejsza o 35,9% niż przed rokiem i o 19,2% niż w IV kwartale 2010 r. W końcu omawianego okresu nieobsadzonych było 0,1 tys. nowo utworzonych miejsc pracy. W 2020 r. utworzono o 13,2% mniej nowych miejsc pracy w porównaniu z poprzednim rokiem i o 26,3% niż w 2010 r. W omawianym okresie zlikwidowano więcej o 38,7% miejsc pracy niż w poprzednim roku i o 10,9% niż w 2010 r.**

W IV kwartale 2020 r. wyniki badania popytu na pracę w województwie opolskim były reprezentatywne dla 14,0 tys. podmiotów, z czego 86,9% to jednostki sektora prywatnego. W badanej zbiorowości przeważały jednostki małe, których odsetek wyniósł 65,1%. Podmioty średnie stanowiły 28,1%, a duże 6,8%. Największy udział odnotowano dla podmiotów działających w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (27,3%), przemysłu (14,9%) oraz budownictwa (13,2%).

### Pracujący

Liczba pracujących w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę w końcu IV kwartału 2020 r., wyniosła 241,7 tys., tj. mniej o 9,4% niż przed rokiem, a więcej o 4,5% niż w analogicznym okresie 2010 r. Większość – 172,1 tys. osób (71,2%, o 1,8 p. proc. mniej niż w IV kw. 2019 r.) pracowała w sektorze prywatnym. Uwzględniając wielkość podmiotów, w jednostkach dużych odnotowano 51,4% (więcej o 2,3 p. proc. niż rok wcześniej) pracujących, w jednostkach średnich – 30,4% (mniej o 0,1 p. proc.), a w małych – 18,2% (mniej o 2,2 p. proc.). Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przemysłu (31,3%) oraz w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (13,3%) oraz edukacja (12,0%). Najmniejsze udziały wśród ogółu pracujących wykazały sekcje: obsługa rynku nieruchomości (0,9%) oraz pozostała działalność usługowa (1,0%).

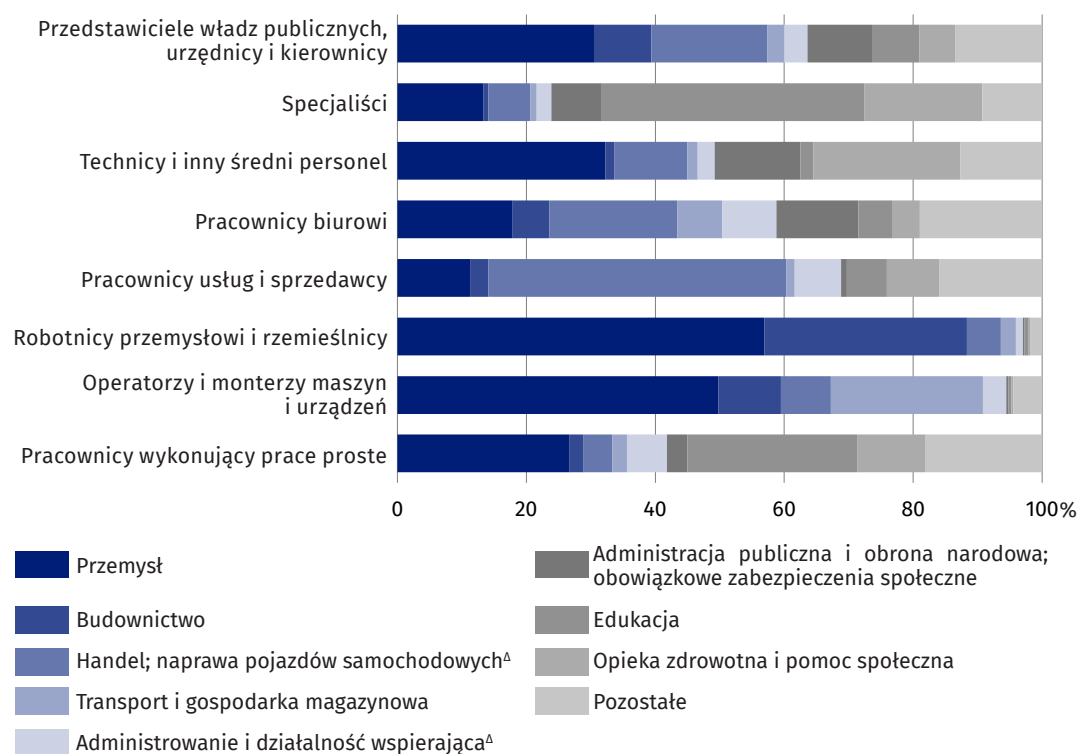
W sektorze prywatnym najwięcej pracujących skupiały podmioty realizujące działalność w ramach przemysłu – 40,9% ogółu pracujących w tym sektorze. Odnotowano również znaczący udział sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 18,6% oraz budownictwo – 13,3%.

W sektorze publicznym najwięcej osób pracowało w edukacji – 36,9%, opiece zdrowotnej i pomocy społecznej – 21,9% oraz administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych – 19,0%.

W podmiotach dużych pracujący najczęściej byli zatrudniani w jednostkach działających w przemyśle (44,7% pracujących w tej grupie podmiotów), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (10,0%) oraz edukacji (9,8%). Wśród jednostek średnich najwięcej osób pracowało w edukacji (21,7%), przemyśle (18,7%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (14,7%). W małych jednostkach największy udział pracujących wystąpił w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (33,2%), przemyśle (14,5%) oraz budownictwie (12,0%).

## Wykres 1. Struktura pracujących według wybranych grup zawodów i sekcji w 2020 r.

Stan w końcu IV kwartału

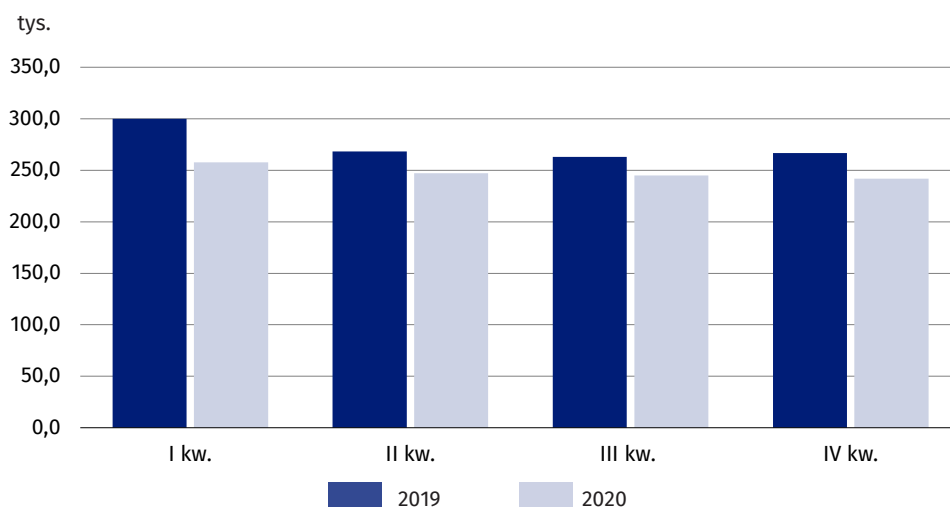


Wśród pracujących najliczniejszą grupę stanowili specjaliści (19,2%), którzy w większości pracowali w sektorze publicznym (63,1%) oraz w jednostkach dużych (54,2%) i zatrudniani byli głównie w edukacji (40,8% ogółu specjalistów), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (18,3%) oraz przemyśle (13,3%). Podobną liczebnie grupę wśród pracujących stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (19,1%). Zatrudniani byli oni najczęściej w sektorze prywatnym (93,9%) oraz w jednostkach dużych (52,5%), a także w jednostkach prowadzących działalność w obszarze przemysłu (56,9%) i budownictwa (31,4%). Dość duży udział wśród ogółu pracujących odnotowano również dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń, a w dalszej kolejności dla pracowników biurowych. Odsetek operatorów i monterów maszyn i urządzeń wynosił 14,4% ogółu, a pracowali oni głównie w przemyśle (49,8%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (23,6%). Pracownicy biurowi, którzy stanowili 12,7% ogółu, zatrudniani byli najczęściej w podmiotach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (19,8%) oraz przemysłu (17,9%).

W końcu IV kwartału 2020 r. w strukturze zawodowej najliczniejszą grupę stanowili specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

## Wykres 2. Pracujący

Stan w końcu IV kwartału



W ciągu 2020 r. największą liczbę pracujących zanotowano w końcu I kwartału – 257,6 tys. osób. Najmniej pracujących było w końcu IV kwartału – 241,7 tys. osób. We wszystkich kwartałach 2020 r. liczba pracujących była mniejsza niż w analogicznych okresach 2019 r., a największy spadek (o 14,1%) zarejestrowano w I kwartale.

W badaniu popytu na pracę analizie poddano również liczbę pracujących kobiet. W województwie opolskim w końcu 2020 r. pracowało 114,7 tys. kobiet (mniej o 12,4% niż przed rokiem, a więcej o 3,4% niż w IV kwartale 2010 r.). Stanowiły one 47,4% ogólnej liczby pracujących. Najwięcej kobiet znalazło zatrudnienie w sektorze prywatnym (57,0% ogółu kobiet), w jednostkach dużych (47,8%), a także w podmiotach prowadzących działalność w zakresie: przemysłu (20,5%), edukacji (20,2%) oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (15,2%).

W sektorze prywatnym miejsce pracy kobiet przeważnie stanowiły podmioty prowadzące działalność w obszarze przemysłu (34,2%) oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych (24,6%).

W sektorze publicznym kobiety pracowały przede wszystkim w jednostkach zaliczanych do sekcji: edukacja (41,7% ogółu kobiet w omawianym sektorze), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (26,3%) oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (19,2%).

Najczęściej kobiety były zatrudnione w zawodach zaliczanych do grupy zawodowej specjaliści (28,9% ogółu pracujących kobiet). Drugie miejsce dotyczyło pracowników biurowych – 18,5%, a trzecią co do wielkości grupą zawodową, w której pracowały najczęściej kobiety to pracownicy usług i sprzedawcy – 14,0%.

Wyniki badania popytu na pracę wykazały, że w końcu grudnia 2020 r. w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę w województwie opolskim pracowało 6,3 tys. osób niepełnosprawnych (mniej o 18,3% niż rok wcześniej i o 9,6% niż w IV kwartale 2010 r.), w tym 18,4% – na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. Osoby niepełnosprawne zatrudnione były przede wszystkim w sektorze prywatnym (70,4% ogółu pracujących osób niepełnosprawnych) oraz w jednostkach dużych (71,3%). Najwięcej niepełnosprawnych pracowało w podmiotach działających w zakresie: przemysłu (30,5%), administrowania i działalności wspierającej (24,5%) oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (12,4%).

Spośród ogółu podmiotów 0,4 tys. jednostek było zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych. W większości były to jednostki sektora prywatnego (65,3% ogółu zainteresowanych podmiotów) oraz głównie jednostki średnie (59,0%). Przeważały podmioty działające w zakresie: przemysłu (27,2%), opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (15,7%) oraz administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych (14,1%).

### **Wolne miejsca pracy**

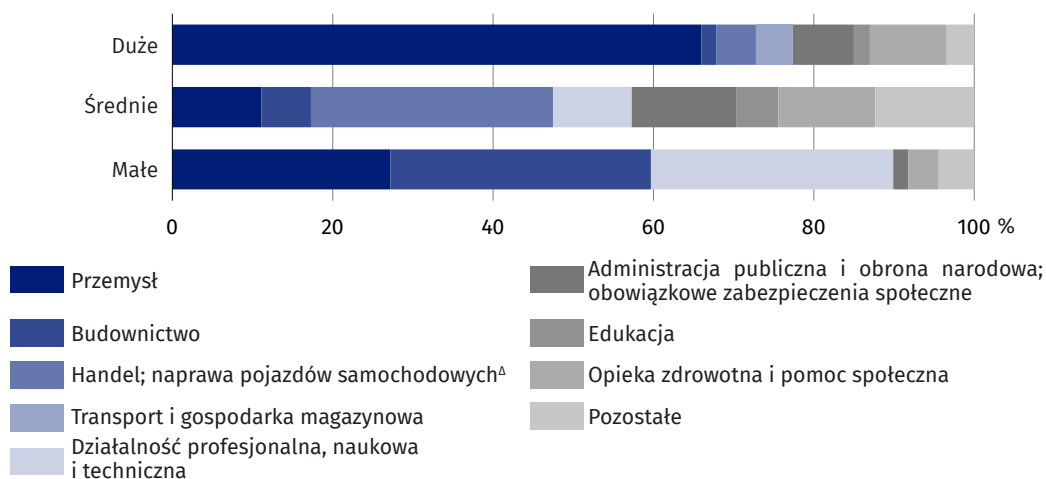
Wolne miejsca pracy były w posiadaniu 0,6 tys. jednostek, których liczba zmniejszyła się w porównaniu z 2019 r. oraz 2010 r. odpowiednio: o 28,1% i o 16,0%. Spośród nich zdecydowaną większość stanowiły jednostki sektora prywatnego (70,5%). Wśród jednostek dysponujących wolnymi miejscami pracy w końcu IV kwartału 2020 r. przeważały jednostki małe (44,6%).

Na koniec grudnia 2020 r. odnotowano 1,4 tys. (mniej o 35,9% niż przed rokiem i o 19,2% niż w IV kwartale 2010 r.) wolnych miejsc pracy i oferowane były głównie w sektorze prywatnym (77,9% wszystkich wolnych miejsc pracy) oraz w jednostkach dużych (60,3%).

Wolne miejsca pracy na koniec IV kwartału 2020 r. koncentrowały się głównie w sektorze prywatnym oraz w jednostkach małych

**Wykres 3. Struktura wolnych miejsc pracy według sekcji i wielkości jednostek w 2020 r.**

Stan w końcu IV kwartału



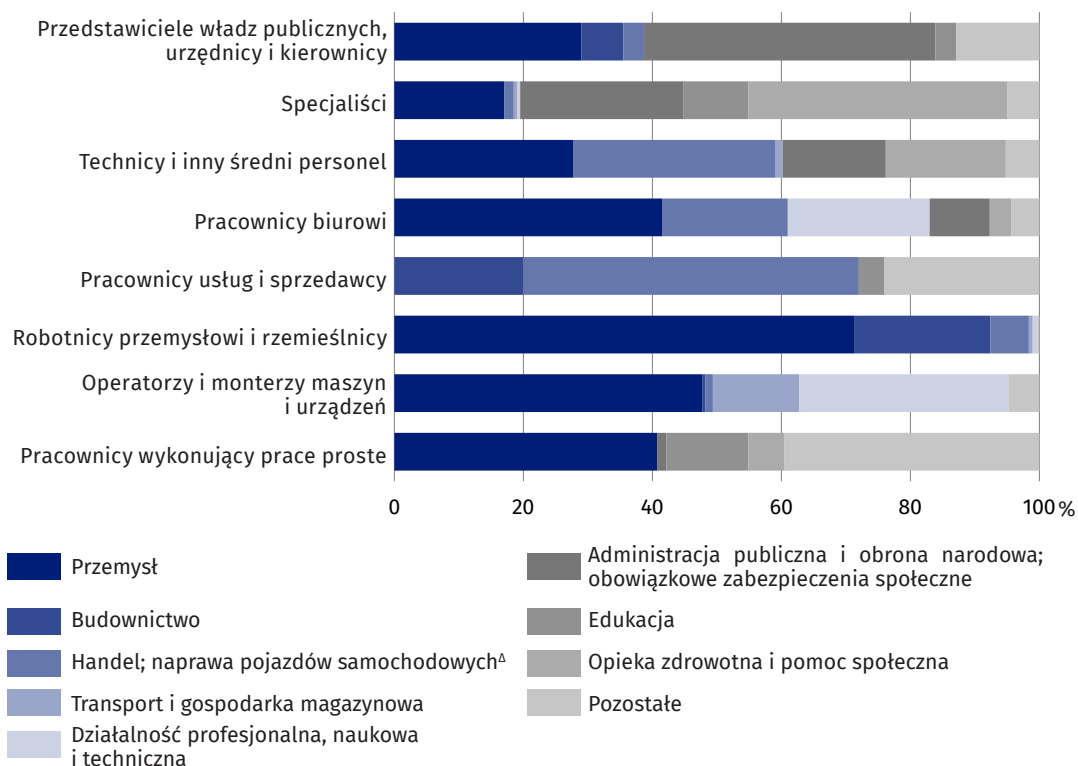
Największą liczbą wolnych miejsc pracy dysponowały podmioty działające w obszarze przemysłu (47,1%). Znaczną liczbę wolnych miejsc pracy oferowały również jednostki prowadzące działalność w zakresie: handlu; naprawy pojazdów samochodowych (9,3%) oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (9,1%).

Najwięcej wolnych miejsc pracy pozostawało w jednostkach prowadzących działalność w obszarze przemysłu

Ze względu na strukturę kwalifikacyjno-zawodową w końcu grudnia 2020 r. najczęściej wolne miejsca pracy oferowano pracownikom o niższych kwalifikacjach zawodowych. Na robotników przemysłowych i rzemieślników oczekiwało 37,4% wolnych miejsc pracy, głównie w przemyśle i budownictwie (odpowiednio: 71,3% i 21,1%), na operatorów i monterów maszyn i urządzeń oczekiwało 17,2% wolnych miejsc pracy, z czego najwięcej, bo 47,8% w przemyśle oraz 32,4% w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej. Trzecią w kolejności grupą byli specjaliści – 15,1%, dla których najwięcej ofert zgłosiły podmioty działające w obszarze opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (40,1%) oraz administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych (25,3%). Dla techników i innego średniego personelu przeznaczonych było 13,1% wszystkich wolnych miejsc pracy, co dawało tej grupie czwartą lokatę i najwięcej pochodziło od jednostek prowadzących działalność w zakresie: handlu; naprawy pojazdów samochodowych (31,4%) oraz przemysłu (27,7%).

**Wykres 4. Struktura wolnych miejsc pracy według wybranych grup zawodów i sekcji w 2020 r.**

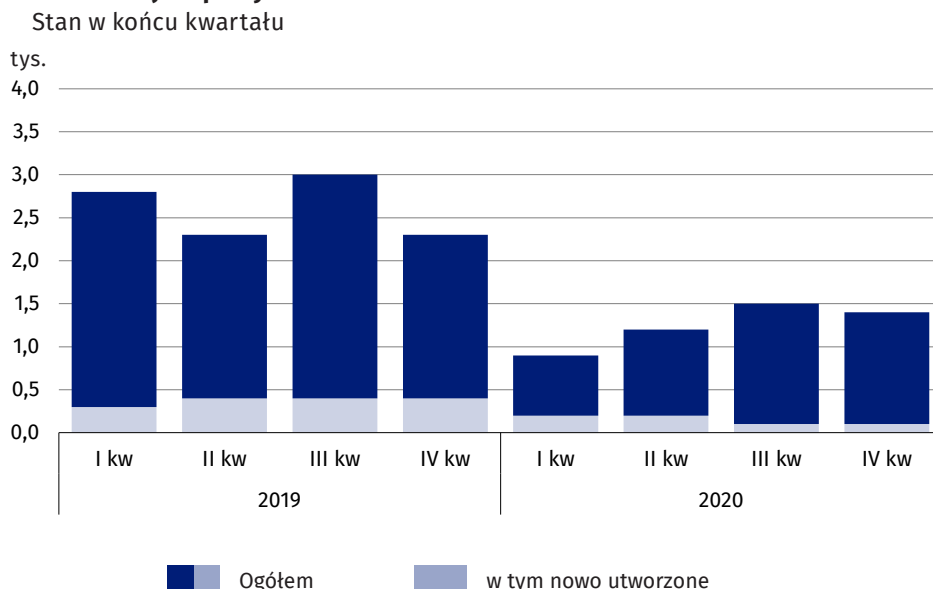
Stan w końcu IV kwartału



Na koniec 2020 r. z ogólnej liczby wykazanych wolnych miejsc pracy 15,7% (w 2019 r. – 31,1%) zostało zgłoszonych do urzędów pracy. Większość z nich zgłosiły jednostki sektora prywatnego (68,0%) oraz jednostki duże (75,1%). Najwięcej wakatów do urzędów pracy zgłosiły jednostki działające w zakresie przemysłu (44,4%). Grupami zawodowymi najczęściej poszukiwanymi za pośrednictwem urzędów pracy byli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (45,8%).

Analizując liczbę wolnych miejsc pracy według stanu na koniec poszczególnych kwartałów 2020 r. można zaobserwować, że najwięcej wolnych miejsc pracy wystąpiło w końcu III kwartału (1,5 tys.). W porównaniu z analogicznym okresem 2019 r. ogólna liczba wolnych miejsc pracy w III kwartale 2020 r. była niższa o 49,7%.

#### Wykres 5. Wolne miejsca pracy



#### Nowo utworzone miejsca pracy

W 2020 r. utworzono 10,4 tys. nowych miejsc pracy (mniej o 13,2% niż w 2019 r. i o 26,3% niż w 2010 r.), z tego 90,8% w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy powstało w jednostkach średnich i małych odpowiednio: 38,1% i 34,3%.

Większość nowo powstałych miejsc pracy zorganizowano w podmiotach prowadzących działalność w zakresie: budownictwo – 19,6% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy, administrowanie i działalność wspierająca – 18,9% oraz przemysłu – 16,3%. Najczęściej były to jednostki sektora prywatnego. W sektorze publicznym natomiast, najwięcej nowych miejsc pracy powstało w podmiotach działających w zakresie: edukacji (34,9% nowych miejsc pracy w omawianym sektorze), opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (20,4%) oraz administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych (17,6%).

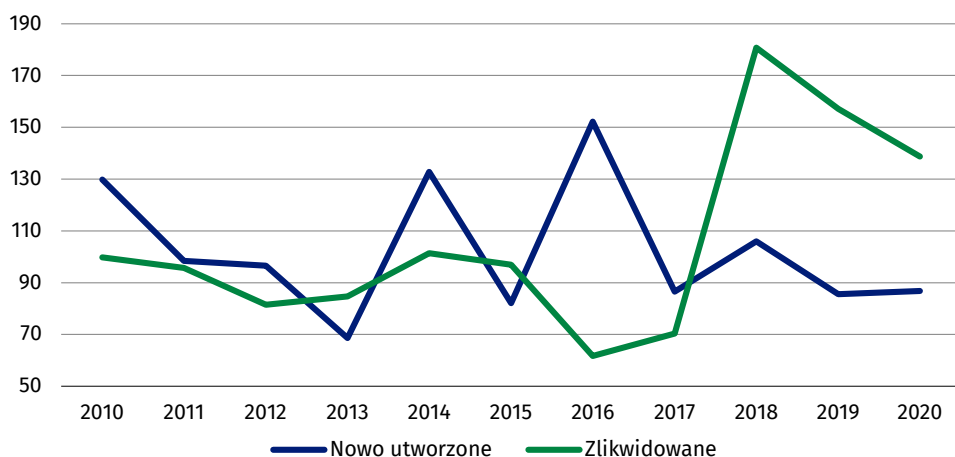
Wśród ogółu nowo powstałych miejsc pracy część była niezagospodarowana. Na koniec grudnia 2020 r. pozostawało 0,1 tys. nowych miejsc pracy jeszcze nieobsadzonych, tj. 1,3% wszystkich nowo utworzonych stanowisk pracy (mniej o 1,7 p. proc. niż przed rokiem i o 2,4 p. proc. niż w IV kwartale 2010 r.). Głównie występowały one w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (59,4% ogółu wolnych, nowo utworzonych miejsc pracy).

Nowe, wolne miejsca pracy przeznaczone były najczęściej dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń (65,9%).

W 2020 r. powstało 10,4 tys. miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym oraz w jednostkach średnich i małych

## Wykres 6. Dynamika miejsc pracy

Rok poprzedni=100



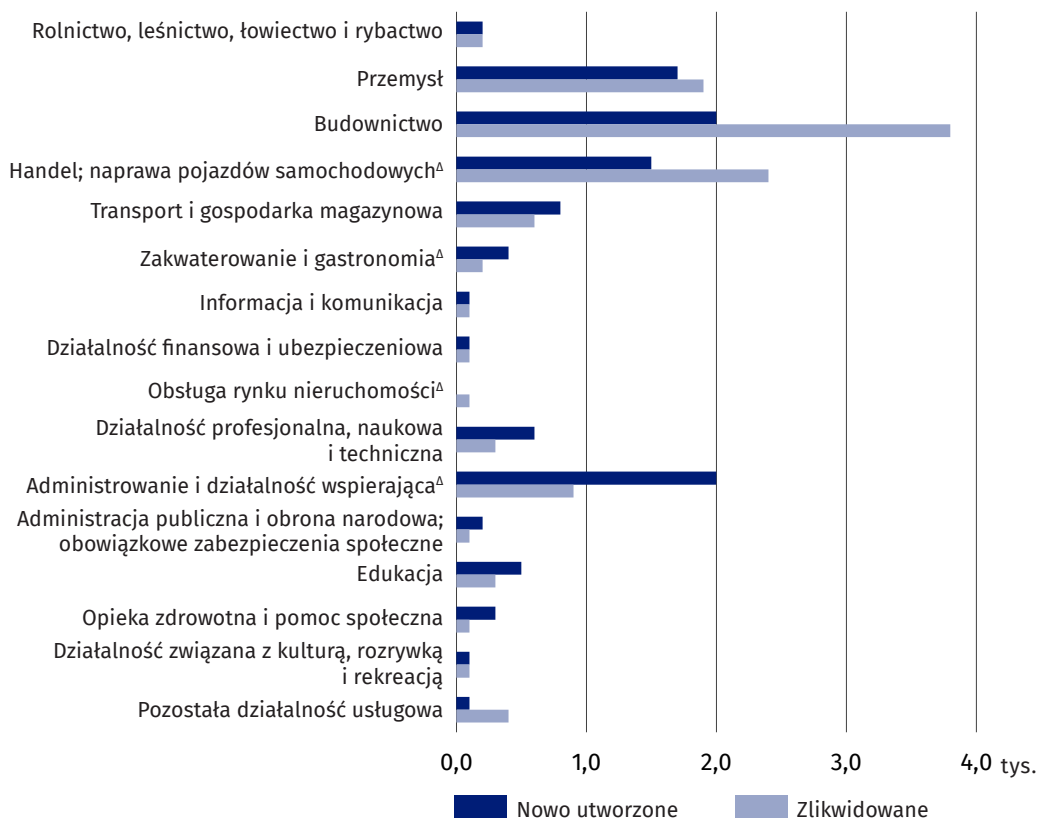
### Zlikwidowane miejsca pracy

W 2020 r. w województwie opolskim zlikwidowano 11,4 tys. miejsc pracy (więcej o 38,7% niż w roku poprzednim i o 10,9% niż w 2010 r.), przede wszystkim w sektorze prywatnym (95,8%) i w jednostkach średnich (49,3%) oraz małych (33,8%). Najwięcej stanowisk ubyło w podmiotach realizujących działalność z zakresu: budownictwa (33,4%), handlu; naprawy pojazdów samochodowych (20,9%) oraz przemysłu (17,0%).

W sektorze publicznym najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w edukacji (50,0%), natomiast w sektorze prywatnym w budownictwie (34,8%).

W 2020 r. zlikwidowano więcej o 38,7% niż w roku poprzednim miejsc pracy, najczęściej w sektorze prywatnym, w podmiotach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób oraz do 9 osób


### Wykres 7. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji w 2020 r.





W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:  
**Urząd Statystyczny w Opolu**  
**Dyrektor Janina Kuźmicka**  
Tel: 77 453 14 52

Rozpowszechnianie:  
**Rzecznik Prasowy Urzędu**  
**Statystycznego w Opolu**  
**Monika Bartel**  
Tel: 510 993 210

 [www.opole.stat.gov.pl](http://www.opole.stat.gov.pl)

 @Opole\_STAT

 @USOpole

#### **Powiązane opracowania**

[Popyt na pracę w województwie opolskim w 2018 r.](#)

[Rynek pracy w województwie opolskim w latach 2010-2019](#)

#### **Temat dostępny w bazach danych**

[Bank Danych lokalnych – Rynek pracy](#)

#### **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)