

Popyt na pracę w województwie opolskim w 2018 r.

15.04.2019 r.

 **3,7%**

wzrost liczby wolnych
miejsc pracy w porównaniu
z IV kwartałem 2017 r.

W końcu IV kwartału 2018 r. liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 2,3 tys. i była większa o 3,7% niż przed rokiem i o 28,8% niż w IV kwartale 2010 r. W końcu omawianego okresu nieobsadzonych było 0,2 tys. nowo utworzonych miejsc pracy. W 2018 r. utworzono o 5,9% więcej nowych miejsc pracy w porównaniu z poprzednim rokiem, a o 0,8% mniej niż w 2010 r. W omawianym okresie zlikwidowano więcej o 80,8% miejsc pracy niż w poprzednim roku, a mniej o 49,1% niż w 2010 r.

Liczba wolnych miejsc pracy w końcu IV kwartału 2018 r. była większa niż odnotowana na koniec IV kwartału 2017 r. W 2018 r. utworzono więcej nowych miejsc pracy, ale też więcej zlikwidowano w porównaniu do poprzedniego roku

W IV kwartale 2018 r. wyniki badania popytu na pracę w województwie opolskim były reprezentatywne dla 16,5 tys. podmiotów, z czego 88,0% to jednostki sektora prywatnego. W badanej zbiorowości przeważały jednostki małe, których odsetek wyniósł 66,0%. Podmioty średnie stanowiły 24,6%, a duże 9,4%. Największy udział odnotowano dla podmiotów działających w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (29,5%), przemysłu (14,0%) oraz budownictwa (12,0%).

Pracujący

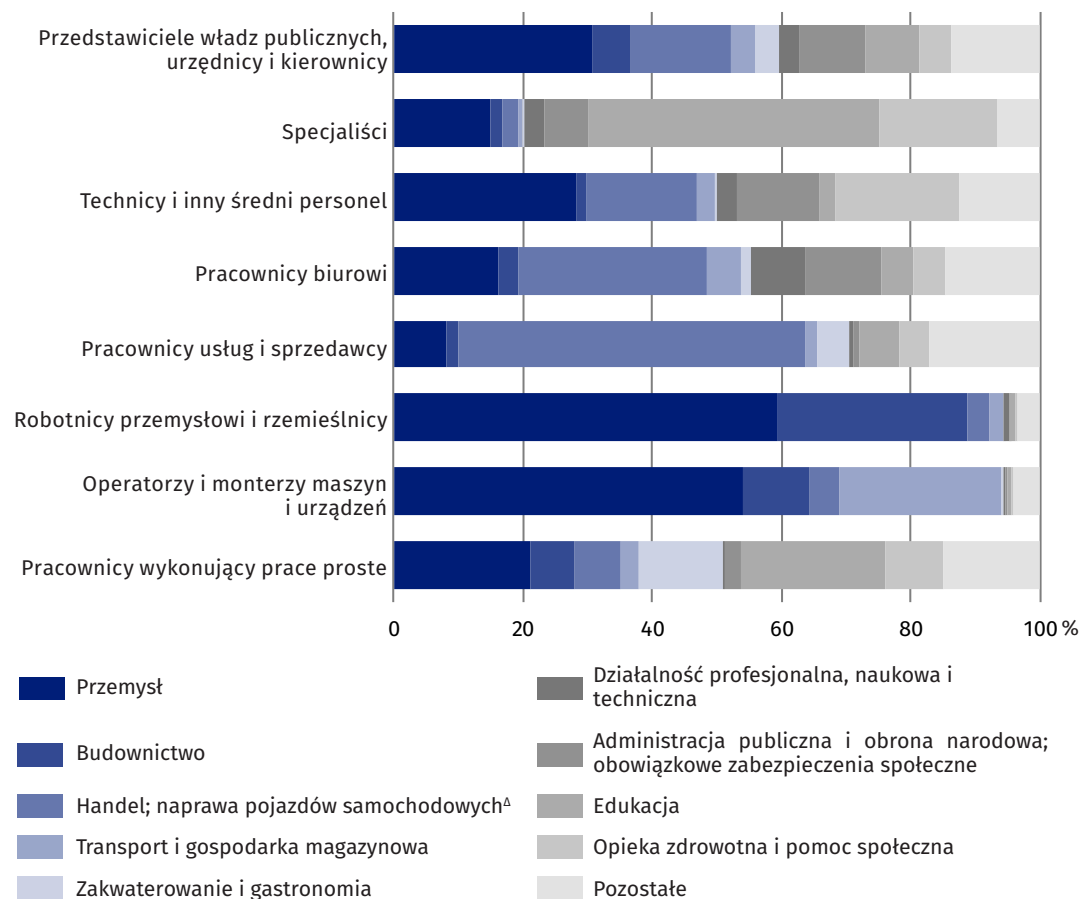
Liczba pracujących w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę w końcu IV kwartału 2018 r., wyniosła 259,6 tys., tj. więcej o 1,8% niż przed rokiem oraz o 12,3% niż w analogicznym okresie 2010 r. Większość – 185,4 tys. osób (71,4%, o 0,5 p. proc. mniej niż w IV kw. 2017 r.) pracowała w sektorze prywatnym. Uwzględniając wielkość podmiotów, w jednostkach dużych odnotowano 49,2% (więcej o 1,9 p. proc. niż rok wcześniej) pracujących, w jednostkach średnich – 29,3% (mniej o 4,3 p. proc.), a w małych – 21,5% (więcej o 2,5 p. proc.). Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przemysłu (30,4%) oraz w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (14,3%) oraz edukacja (13,2%). Najmniejsze udziały wśród ogółu pracujących wykazały sekcje: pozostała działalność usługowa (1,0%) oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa (1,1%).

W sektorze prywatnym najwięcej pracujących skupiały podmioty realizujące działalność w ramach przemysłu – 39,6% ogółu pracujących w tym sektorze. Odnotowano również znaczący udział sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 20,0% oraz budownictwo – 12,2%.

W sektorze publicznym najwięcej osób pracowało w edukacji – 41,1%, opiece zdrowotnej i pomocy społecznej – 20,6% oraz administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych – 18,0%.

W podmiotach dużych pracujący najczęściej byli zatrudniani w jednostkach działających w przemyśle (44,3% pracujących w tej grupie podmiotów), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (10,3%) oraz edukacji (9,0%). Wśród jednostek średnich najwięcej osób pracowało w edukacji (26,2%), przemyśle (19,7%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (16,3%). W małych jednostkach największy udział pracujących wystąpił w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (29,3%), budownictwie (15,8%) oraz przemyśle (12,9%).

Wykres 1. Struktura pracujących według wybranych grup zawodów i sekcji w 2018 r. stan w końcu kwartału



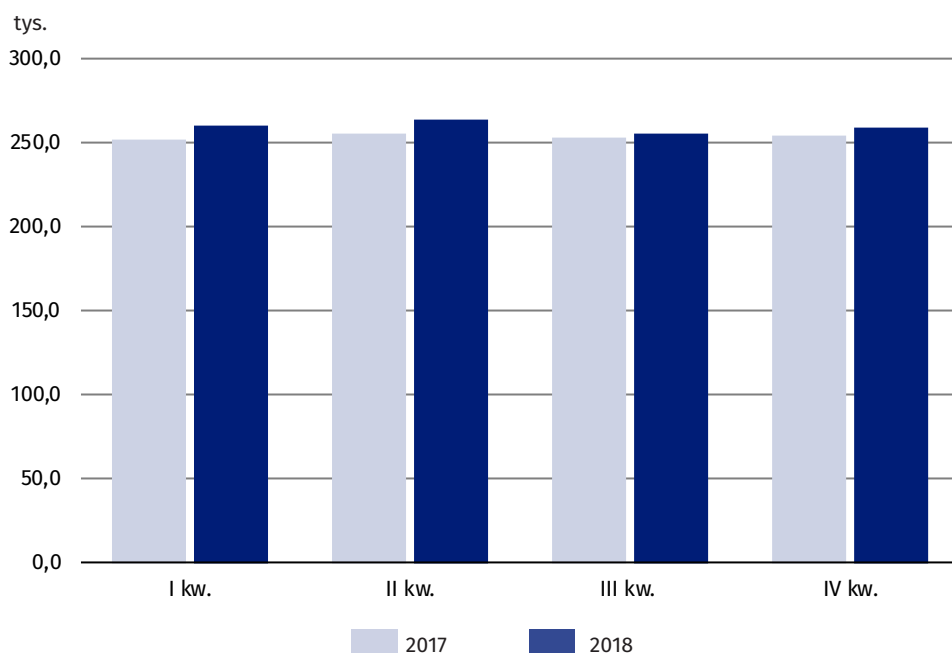
W strukturze zawodowej największy odsetek (19,7%) stanowili specjaliści, którzy w większości pracowali w sektorze publicznym (64,6%) oraz w jednostkach dużych (49,8%) i zatrudniani byli głównie w edukacji (44,9% ogółu specjalistów), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (18,4%) oraz przemyśle (14,9%). Znaczną grupę wśród pracujących stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (17,4%). Zatrudniani byli oni najczęściej w sektorze prywatnym (93,2%) oraz w jednostkach dużych (54,9%), a także w jednostkach prowadzących działalność w obszarze przemysłu (59,2%) i budownictwa (29,6%). Dość duży udział wśród ogółu pracujących odnotowano również dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń, a w dalszej kolejności dla pracowników biurowych. Odsetek operatorów i monterów maszyn i urządzeń wynosił 13,9% ogółu, a pracowali oni głównie w przemyśle (54,0%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (25,1%). Pracownicy biurowi, którzy stanowili 12,5% ogółu, zatrudniani byli najczęściej w podmiotach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (29,3%), przemysłu (16,1%) oraz administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych (11,7%).

We wszystkich kwartałach 2018 r. liczba pracujących była większa niż w analogicznych okresach 2017 r., a największy wzrost (o 3,3%) zarejestrowano w I kwartale.

W 2018 r. liczba pracujących w II kwartale, w porównaniu z poprzednim kwartałem, wzrosła o 1,4%. W III kwartale odnotowano jej zmniejszenie o 3,4% do poziomu 255,0 tys., po czym w IV kwartale wystąpił wzrost o 1,8%.

W końcu IV kwartału 2018 r. w strukturze zawodowej najliczniejszą grupę stanowili specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

**Wykres 2. Pracujący
stan w końcu kwartału**



W badaniu popytu na pracę analizie poddano również liczbę pracujących kobiet. W województwie opolskim w końcu 2018 r. pracowało 125,3 tys. kobiet (więcej o 0,3 tys., tj. o 0,3% niż przed rokiem i o 14,4 tys., tj. o 13,0% niż w IV kwartale 2010 r.). Stanowiły one 48,3% ogólnej liczby pracujących. Najwięcej kobiet znalazło zatrudnienie w sektorze prywatnym (58,2% ogółu kobiet), w jednostkach dużych (45,2%), a także w podmiotach prowadzących działalność w zakresie: edukacji (21,7%), przemysłu (19,2%) oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych (15,8%).

W sektorze prywatnym miejsce pracy kobiet przeważnie stanowiły podmioty prowadzące działalność w obszarze przemysłu (31,4%) oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych (27,2%).

W sektorze publicznym kobiety pracowały przede wszystkim w jednostkach zaliczanych do sekcji: edukacja (46,3% ogółu kobiet w omawianym sektorze), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (24,5%) oraz administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (18,3%).

Najczęściej kobiety były zatrudnione w zawodach zaliczanych do grupy zawodowej specjalści (28,8% ogółu pracujących kobiet). Drugie miejsce dotyczyło pracowników biurowych – 17,2%, a trzecią co do wielkości grupą zawodową, w której pracowały najczęściej kobiety to pracownicy usług i sprzedawcy – 14,3%.

Wyniki badania popytu na pracę wykazały, że w końcu grudnia 2018 r. w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę w województwie opolskim pracowało 8,3 tys. osób niepełnosprawnych (więcej o 0,9 tys., tj. o 11,9% niż rok wcześniej i o 1,3 tys., tj. o 19,3% niż w IV kwartale 2010 r.), w tym 1,1 tys., tj. 12,7% – na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. Osoby niepełnosprawne zatrudnione były przede wszystkim w sektorze prywatnym (75,8% ogółu pracujących osób niepełnosprawnych) oraz w jednostkach dużych (55,5%). Najwięcej osób niepełnosprawnych pracowało w podmiotach działających w zakresie: przemysłu (27,4%), administrowania i działalności wspierającej (22,5%) oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych (17,2%).

Spośród ogółu podmiotów 0,6 tys. tj. 3,6% jednostek było zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych. W większości były to jednostki sektora prywatnego (83,5% ogółu zainteresowanych podmiotów) oraz głównie jednostki małe (41,8%). Przeważały podmioty działające w zakresie: handlu; naprawy pojazdów samochodowych (41,6%), przemysłu (14,1%) oraz transportu i gospodarki magazynowej (11,6%).

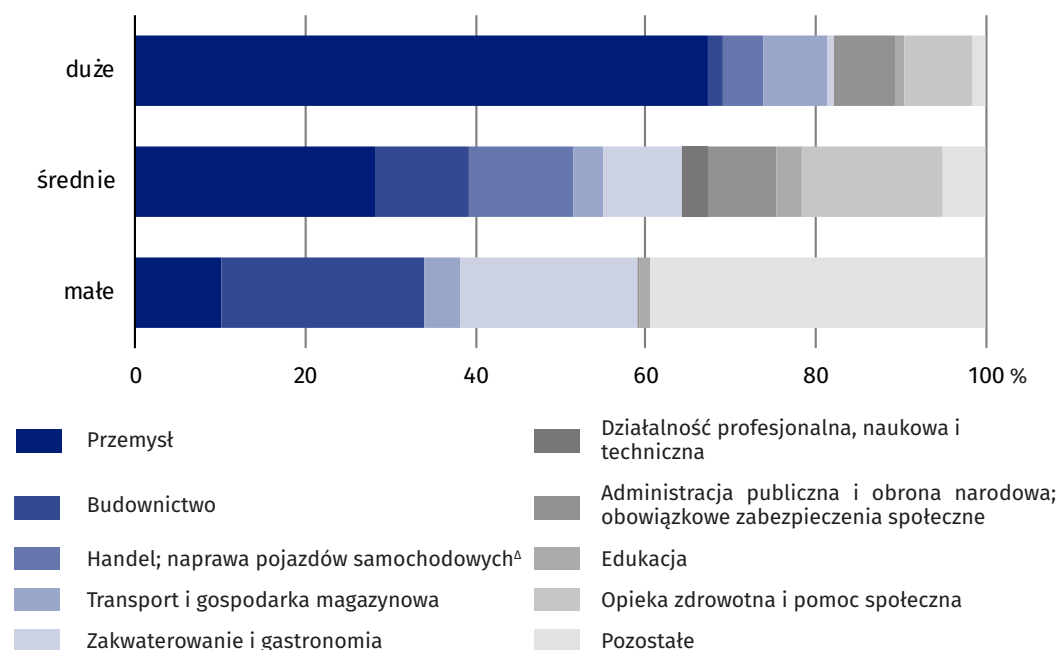
Średnio co 8 pracująca osoba niepełnosprawna była zatrudniona na stanowisku pracy specjalnie dostosowanym do potrzeb wynikających z jej niepełnosprawności

Wolne miejsca pracy

W województwie opolskim na koniec IV kwartału 2018 r. 0,8 tys. zakładów, tj. 4,9% spośród ogólnej liczby podmiotów o liczbie zatrudnionych 1 i więcej osób (mniej o 0,6 p. proc. niż rok wcześniej i na tym samym poziomie co w IV kwartale 2010 r.) dysponowało wolnymi miejscami pracy; z tego 84,8% stanowiły jednostki sektora prywatnego. Wśród jednostek dysponujących wolnymi miejscami pracy w końcu IV kwartału 2018 r. przeważały jednostki małe (54,2%).

W dniu 31 grudnia 2018 r. odnotowano 2,3 tys. (więcej o 3,7% niż przed rokiem, a o 28,8% niż w IV kwartale 2010 r.) wolnych miejsc pracy i oferowane były głównie w sektorze prywatnym (85,3% wszystkich wolnych miejsc pracy) oraz w jednostkach dużych (50,7%).

Wykres 3. Struktura wolnych miejsc pracy według sekcji i wielkości jednostek w 2018 r.



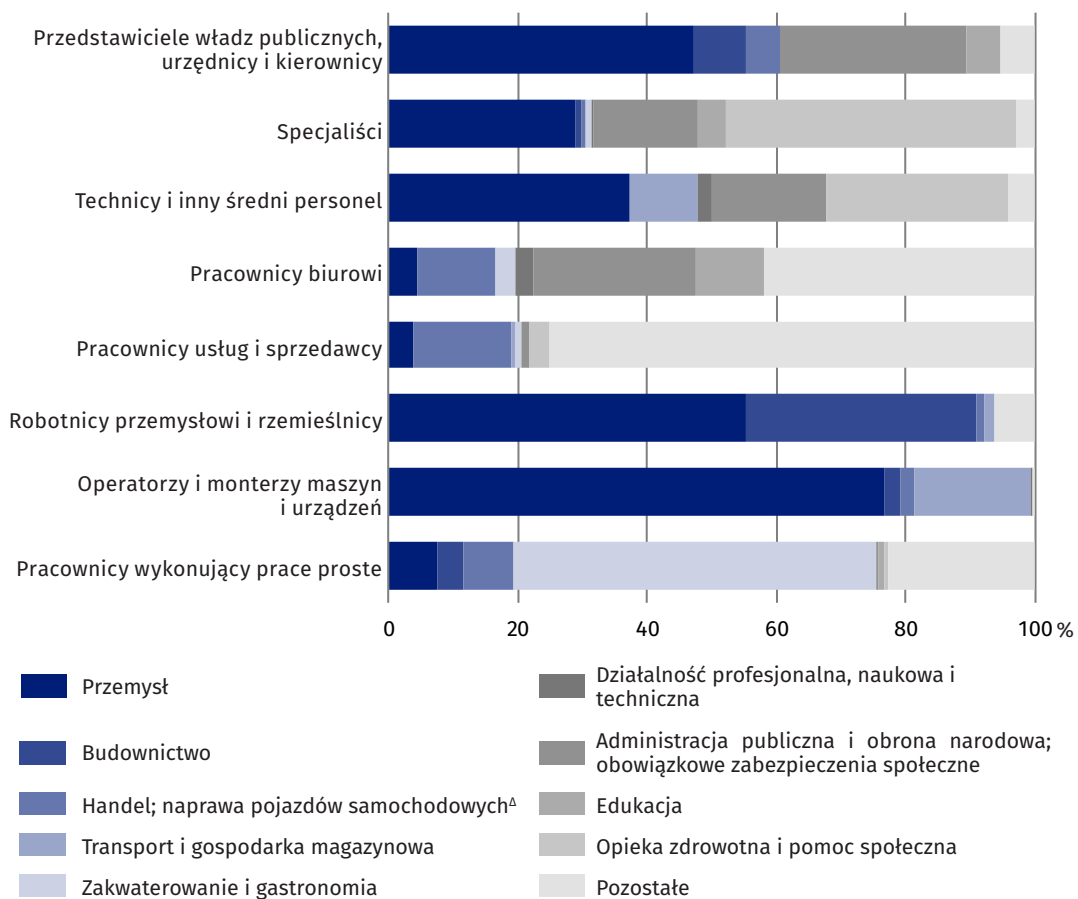
Największą liczbą wolnych miejsc pracy dysponowały podmioty działające w obszarze przemysłu (41,9%). Znaczną liczbę wolnych miejsc pracy oferowały również jednostki prowadzące działalność w zakresie: budownictwa (10,7%) oraz zakwaterowania i gastronomii (8,7%).

Ze względu na strukturę kwalifikacyjno-zawodową w końcu grudnia 2018 r. najczęściej wolne miejsca pracy oferowano pracownikom o niższych kwalifikacjach zawodowych. Na operatorów i monterów maszyn i urządzeń oczekiwało 26,1% wolnych miejsc pracy dla tej grupy zawodowej, z czego najwięcej, bo 76,4% w przemyśle, na robotników przemysłowych i rzemieślników oczekiwało 25,6% wolnych miejsc pracy, głównie w przemyśle i budownictwie (odpowiednio: 55,1% i 35,8%). Trzecią w kolejności grupą byli pracownicy wykonujący prace proste – 14,9%, dla których ponad połowę ofert (56,0%) zgłosiły podmioty działające w obszarze zakwaterowania i gastronomii. Dla specjalistów przeznaczonych było 10,2% wszystkich wolnych miejsc pracy, co dawało tej grupie czwartą lokatę i najwięcej pochodziło od jednostek prowadzących działalność w zakresie: opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (44,9%) oraz przemysłu (29,1%).

Wolne miejsca pracy na koniec IV kwartału 2018 r. koncentrowały się głównie w sektorze prywatnym oraz w jednostkach małych

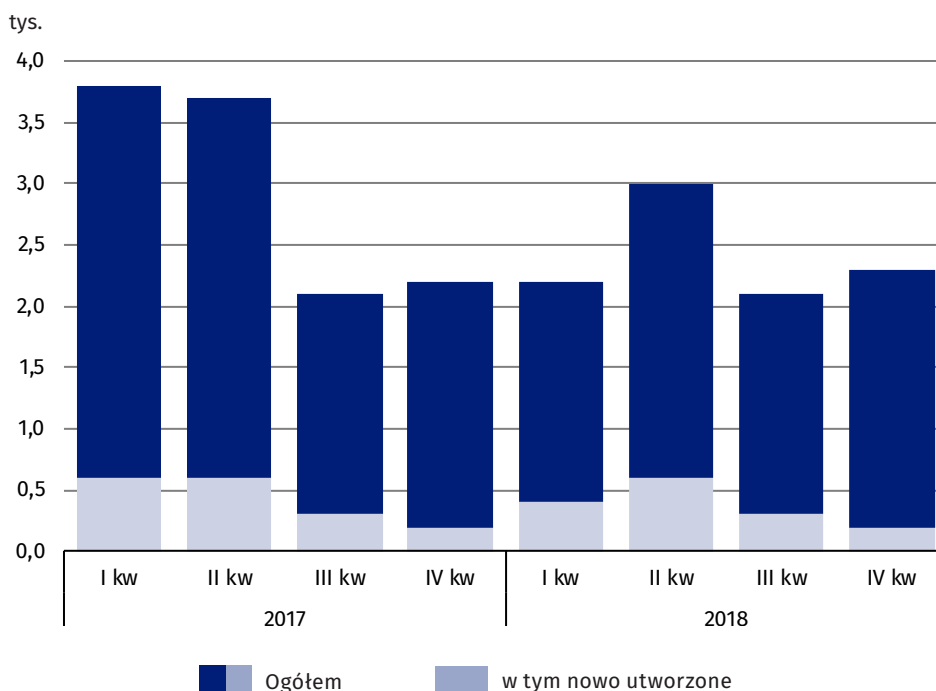
Najwięcej wolnych miejsc pracy pozostawało w jednostkach prowadzących działalność w obszarze przemysłu

Wykres 4. Struktura wolnych miejsc pracy według wybranych grup zawodów i sekcji w 2018 r. stan w końcu IV kwartału



Analizując liczbę wolnych miejsc pracy według stanu na koniec poszczególnych kwartałów 2018 r. można zaobserwować, że najwięcej wolnych miejsc pracy wystąpiło w końcu II kwartału (3,0 tys.), w tym najwięcej miejsc nowo utworzonych (0,6 tys.). W porównaniu z analogicznym okresem 2017 r. ogólna liczba wolnych miejsc pracy w II kwartale 2018 r. była niższa o 17,0%.

Wykres 5. Wolne miejsca pracy stan w końcu kwartału



Nowo utworzone miejsca pracy

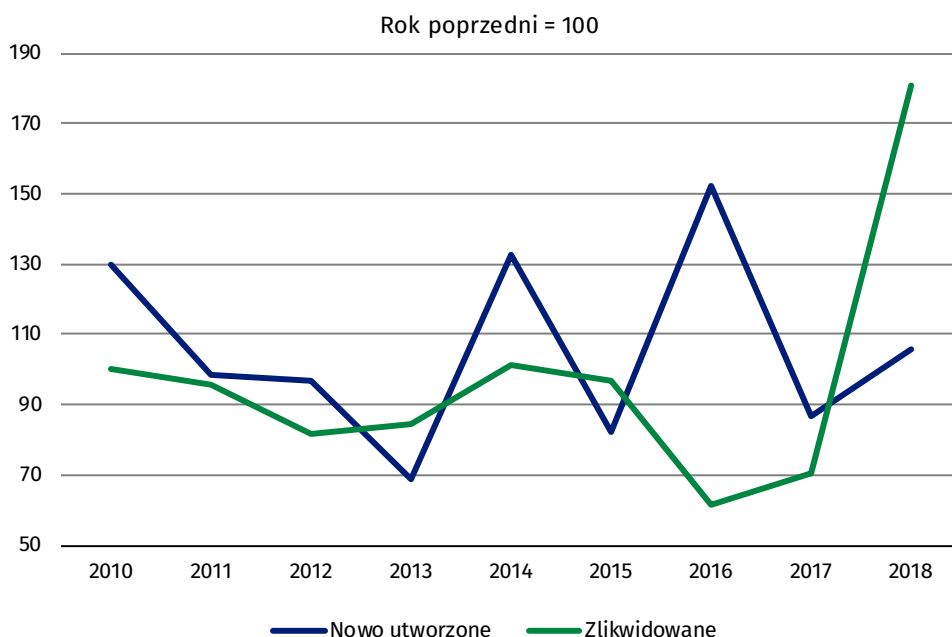
W 2018 r. utworzono 14,0 tys. nowych miejsc pracy (więcej o 5,9% niż w 2017 r. oraz mniej o 0,8% niż w 2010 r.), z tego 83,3% w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy powstało w jednostkach średnich i małych odpowiednio: 41,5% i 40,0%.

Większość nowo powstałych miejsc pracy zorganizowano w podmiotach prowadzących działalność w zakresie: przemysłu – 23,0% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy, handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 20,4% oraz budownictwa – 14,2%. Najczęściej były to jednostki sektora prywatnego. W sektorze publicznym natomiast, najwięcej nowych miejsc pracy powstało w podmiotach działających w zakresie: edukacji (58,7% nowych miejsc pracy w omawianym sektorze), opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (11,5%) oraz administracji publicznej i obrony narodowej, obowiązkowych zabezpieczeń społecznych (10,7%).

Wśród ogółu nowo powstałych miejsc pracy część była niezagospodarowana. Według stanu w dniu 31 grudnia 2018 r. pozostawało 0,2 tys. nowych miejsc pracy jeszcze nieobsadzonych, tj. 1,1% wszystkich nowo utworzonych stanowisk pracy (mniej o 0,6 p. proc. niż przed rokiem i o 2,6 p. proc. niż w IV kwartale 2010 r.). Głównie występowały one w przemyśle (27,6% ogółu wolnych, nowo utworzonych miejsc pracy), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (21,7%) oraz administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (15,8%).

Nowe, wolne miejsca pracy przeznaczone były najczęściej dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń (25,7%) oraz pracowników biurowych (16,4%). Kolejną grupą zawodową, na którą oczekiwały takie miejsca byli pracownicy wykonujący prace proste (15,8%).

Wykres 6. Dynamika miejsc pracy



Zlikwidowane miejsca pracy

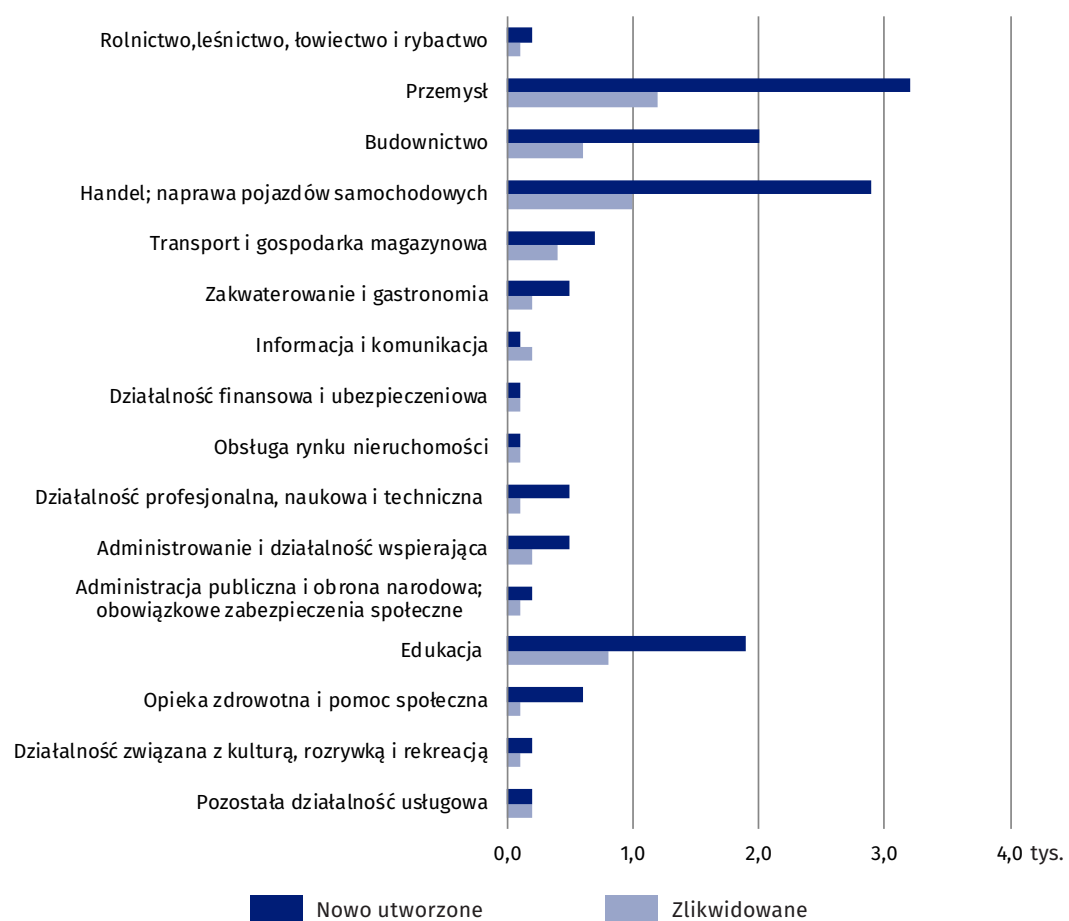
W 2018 r. w województwie opolskim zlikwidowano 5,3 tys. miejsc pracy (więcej o 80,8% niż w roku poprzednim, a mniej o 49,1% niż w 2010 r.), przede wszystkim w sektorze prywatnym (79,3%) i w jednostkach średnich (44,5%) oraz małych (42,0%). Najwięcej stanowisk ubyło w podmiotach realizujących działalność z zakresu: przemysłu (23,1%), handlu; naprawy pojazdów samochodowych (18,6%) oraz edukacji (16,1%).

W sektorze publicznym najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w edukacji (69,1%), administracji publicznej; obronie narodowej, obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (11,8%) oraz przemyśle (5,6%), natomiast w sektorze prywatnym w przemyśle (27,7%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (23,5%) oraz budownictwie (14,3%).

W 2018 r. powstało 14,0 tys. miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym oraz w jednostkach średnich i małych

W 2018 r. zlikwidowano o 80,8% więcej niż w roku poprzednim miejsc pracy, najczęściej w sektorze prywatnym, podmiotach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób oraz do 9 osób

Wykres 7. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji w 2018 r.



Opracowanie merytoryczne:

Opolski Ośrodek Badań Regionalnych

Tel: 77 423 01 10, 510 993 208

e-mail: m.molodowicz@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:


Informatorium

Tel: 77 423 10 00, 510 993 218

e-mail: sekretariatUSopl@stat.gov.pl

 www.opole.stat.gov.pl

 @opole_STAT

 @GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę w województwie opolskim w 2016 r.](#)

[Rynek pracy w województwie opolskim w latach 2012–2017](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych lokalnych – Rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)