

## Dojazdy do pracy w województwie opolskim w 2016 r.

28.08.2019 r.

# 95,3 tys.

Liczba osób dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

W województwie opolskim w 2016 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 95,3 tys. pracowników najemnych, którzy łącznie stanowili 2,9% ogółu dojeżdżających w kraju (w 2011 r. 90,9 tys., tj. 2,9%). Wyjeżdżających do pracy było więcej niż przyjeżdżających, co przełożyło się na niski wskaźnik ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem – 0,52.

Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

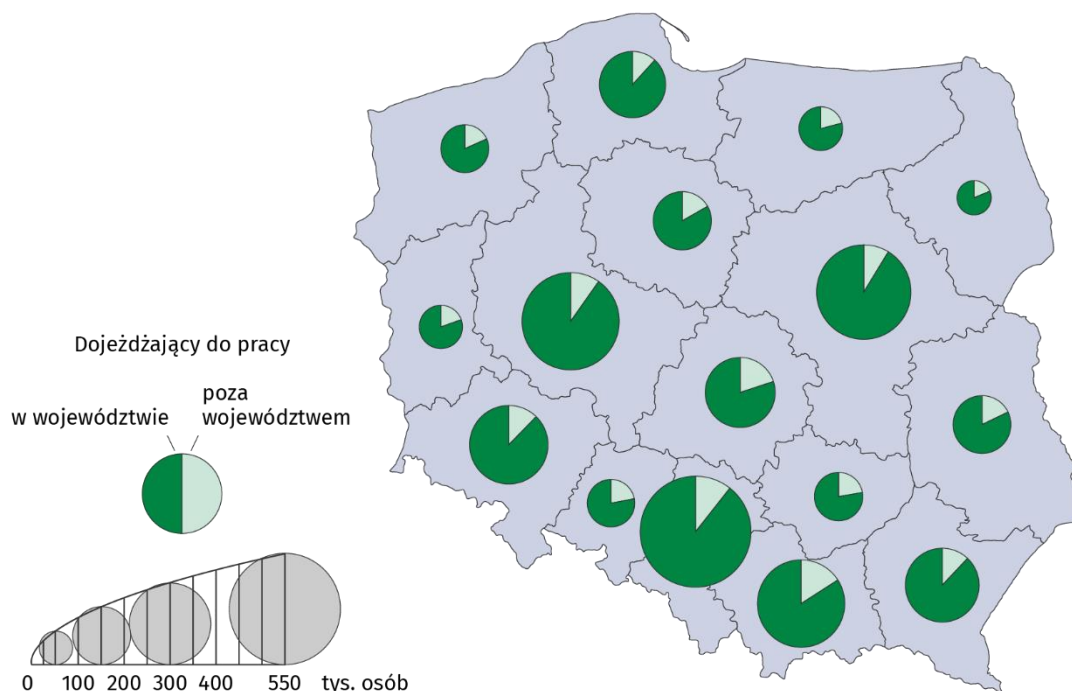
Wyniki badania dojazdów do pracy zostały opracowane na podstawie administracyjnych źródeł danych Ministerstwa Finansów i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Zgodnie z przyjętą metodyką badania, w liczbie dojeżdżających do pracy uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między obszarami miejskimi i wiejskimi gmin miejsko-wiejskich.

### Dojeżdżający do pracy

W 2016 r. w województwie opolskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 95,3 tys. pracowników najemnych, tj. o 4,9% więcej niż zanotowano w poprzedniej edycji badania w 2011 r. Województwo opolskie należy do grupy województw o niskiej mobilności zatrudnionych. Udział dojeżdżających w województwie opolskim stanowił 2,9% ogółu dojeżdżających w kraju. Zdecydowanie wyższy udział dojeżdżających notowany jest w województwach z ośrodkami metropolitalnymi, stanowiącymi najbardziej atrakcyjne rynki pracy, wśród których wyróżnia się województwo mazowieckie.

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



W skali kraju dojeżdżający do pracy w województwie opolskim stanowili 2,9%, a mniejszy udział miały tylko województwa: warmińsko-mazurskie, lubuskie i podlaskie

Większość dojazdów odbywała się w granicach administracyjnych województwa

Podobnie jak w większości województw, wśród ogółu dojeżdżających do pracy w województwie opolskim, przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 64,1% i był wyższy niż przeciętnie w kraju (56,8%). Mieszkańcy obszarów wiejskich byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrzwojewódzkich (w tej grupie stanowili oni 67,1%) niż poza obszar województwa (dojeżdżający pracownicy najemni mieszkający na wsi stanowili 53,7%).

Głównym kierunkiem dojazdu do pracy dla większości zatrudnionych były miasta. Odsetek mieszkańców województwa opolskiego dojeżdżających do pracy w miastach wynosił 73,5% i był niższy o 1,5 p. proc. niż w kraju. Udział dojeżdżających do miejsc pracy położonych na obszarach wiejskich kształtował się na poziomie 37,0% (wobec 25,1% w Polsce).

**Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie opolskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania**

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granice województwa
<b>Ogółem</b>	<b>95345</b>	<b>74387</b>	<b>20958</b>
mężczyźni	54699	40966	13733
kobiety	40646	33421	7225
Miasta	34192	24487	9705
Wieś	61153	49900	11253

W województwie opolskim, tak jak we wszystkich województwach, do pracy częściej dojeżdżali mężczyźni niż kobiety. W 2016 r. ich odsetek nieznacznie przekraczał średni udział mężczyzn dojeżdżających do pracy w kraju (57,4% wobec 57,1%). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy do gmin położonych na terenie województwa opolskiego, jak i poza jego granicami. Większa przewaga mężczyzn obserwowana była w przypadku dojazdów poza granice (odpowiednio 65,5% wobec 55,1% wewnątrz województwa).

**Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie opolskim według płci i grup wieku**

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
<b>Ogółem</b>	<b>95345</b>	<b>54699</b>	<b>40646</b>
	W % ogółem		
24 lata i mniej	8,2	8,7	7,5
25–34	26,7	26,4	27,0
35–44	26,3	24,6	28,6
45–54	23,4	22,1	25,3
55–64	14,4	16,9	11,1
65 lat i więcej	0,9	1,3	0,4

Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć wskazuje na zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Największy udział dojeżdżających do pracy zarówno wśród kobiet, jak i mężczyzn stanowiły osoby w grupach wieku 25–34 i 35–44 lata, a najmniej mobilne były osoby z najstarszej grupy wieku.

Ponadto, charakterystyczny jest wyższy odsetek dojeżdżających mężczyzn niż kobiet w każdej grupie wieku. Największa dysproporcja występuje w najstarszej grupie (tj. 65 lat i więcej), w której dojeżdżający mężczyźni stanowią 81,2% ogółu dojeżdżających, co wynikać może przede wszystkim z dłuższego o 5 lat czasu pracy mężczyzn przed wstąpieniem w wiek emerytalny. Najmniejsza różnica wystąpiła w grupie wieku 35–44 lata, w której udział dojeżdżających mężczyzn wyniósł 53,6%, a kobiet 46,4%.

Częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich, niż miejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wynosił 67,1%, a poza – 53,7%

Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni niż kobiety

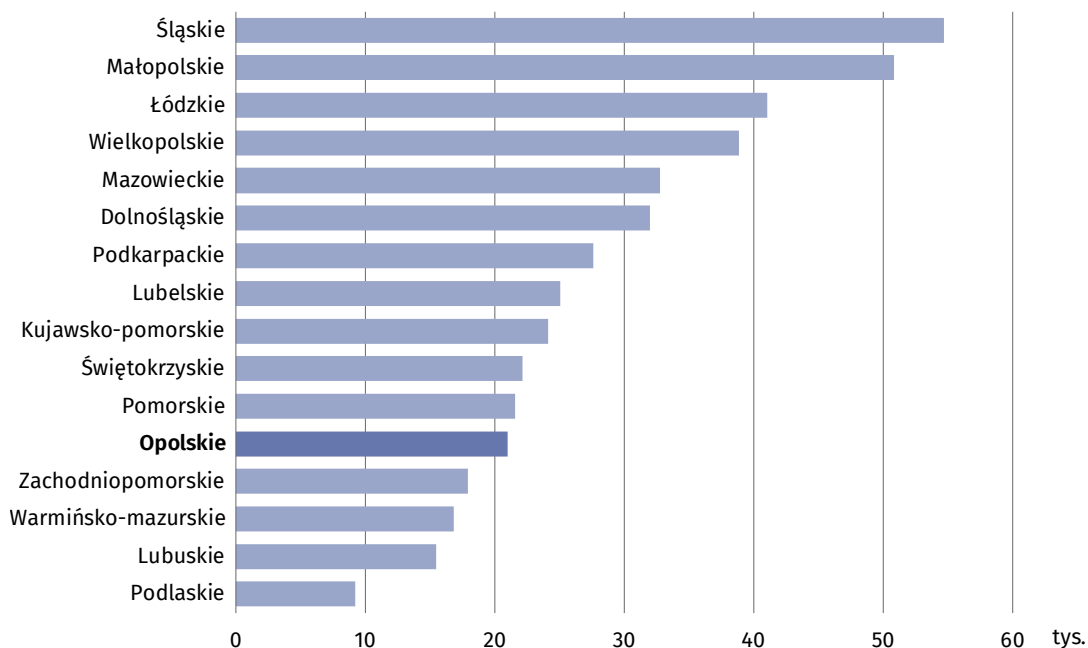
Najbardziej mobilne były osoby w grupach wieku: 25–34 oraz 35–44 lata

## Wyjeżdżający do pracy

W 2016 r. do pracy poza obszar województwa opolskiego wyjeżdżało 21,0 tys. pracowników najemnych, tj. o 7,8% więcej niż w 2011 r. W skali kraju było to 4,6%. Mniej wyjeżdżających obserwowano tylko w czterech województwach: podlaskim (9,2 tys.), lubuskim (15,5 tys.), warmińsko-mazurskim (16,8 tys.) i zachodniopomorskim (17,9 tys.).

Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy/województwa zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

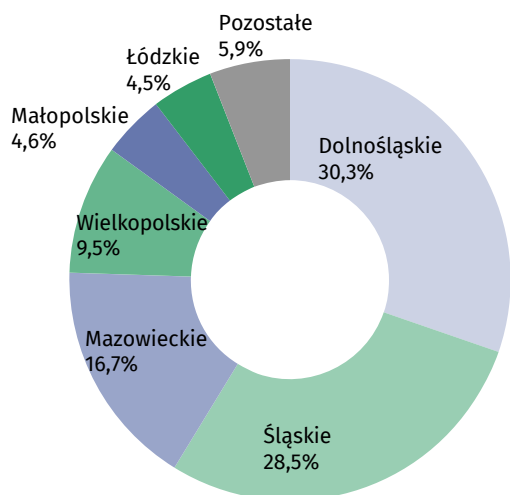
**Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw**



Głównymi kierunkami wyjazdów do pracy dla pracowników najemnych z województwa opolskiego były województwa sąsiednie, tj. dolnośląskie i śląskie, dokąd kierowało się odpowiednio: 30,3% i 28,5% ogółu wyjeżdżających. Wśród pozostałej części wyjeżdżających do pracy znaczącą grupę stanowiły osoby pracujące w województwie mazowieckim i wielkopolskim.

Niemal 1/3 ogółu wyjeżdżających w celach zarobkowych z województwa opolskiego kierowała się do województwa dolnośląskiego

**Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa opolskiego**



W strukturze wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa opolskiego, według kryterium miejsca zamieszkania większy udział stanowiły osoby z terenów wiejskich (53,7% ogółu wyjeżdżających wobec 46,3% w przypadku miast). Większy odsetek zatrudnionych zamieszkujących wieś wystąpił ponadto w 6 województwach, a największa przewaga obserwowana była w świętokrzyskim i podkarpackim (odpowiednio: 63,8% i 63,9%). W pozostałych województwach częściej do pracy wyjeżdżali pracownicy najemni pochodzący z miast. Największy udział tej grupy wyjeżdżających wystąpił w województwie śląskim (72,8%) i pomorskim (62,5%), przy średnim udziale w kraju na poziomie 51,6%.

Zdecydowana większość zatrudnionych wyjeżdżających z województwa opolskiego kierowała się do pracy w miastach, a odsetek takich przemieszczeń był niższy od średniej dla Polski (75,9% wobec 80,8% przeciętnie w kraju).

3/4 wyjeżdżający do pracy poza obszar województwa opolskiego udawała się do miast

Pracę poza województwem zamieszkania 2-krotnie częściej podejmowali mężczyźni niż kobiety (odpowiednio: 65,5% wobec 34,5%).

**Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa opolskiego według płci i wieku**

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
<b>Ogółem</b>	<b>20958</b>	<b>13733</b>	<b>7225</b>
	W % ogółem		
24 lata i mniej	9,5	8,6	11,3
25–34	30,6	28,9	33,8
35–44	26,0	25,7	26,7
45–54	20,4	20,6	19,9
55–64	12,8	15,3	8,0
65 lat i więcej	0,7	1,0	0,3

Największe dysproporcje ze względu na płeć, wśród wyjeżdżających poza granice województwa opolskiego, miały miejsce w grupie osób w wieku 65 lat i więcej i 55–64 lata, czyli tych, w których ze względu na osiągnięcie wieku emerytalnego zaprzestawana jest aktywność na rynku pracy. W grupie wieku 65 lat i więcej mężczyźni stanowili 87,3% wyjeżdżających, a kobiety 12,7%, a w grupie wieku 55–64 lata odpowiednio: 78,5% i 21,5%.

W przekroju terytorialnym największa liczba pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy poza zamieszkiwaną gminę odnotowana została w m. Opolu – stolicy regionu. W 2016 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 3,9 tys. osób, co stanowiło 4,1% ogółu wyjeżdżających do pracy i 11,3% wyjeżdżających z miast. Wśród mieszkańców terenów wiejskich najwięcej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z części wiejskiej gminy Nysa – 1,9 tys. osób, tj. 2,0% ogółu wyjeżdżających i 3,1% wszystkich wyjeżdżających z terenów wiejskich.

W strukturze wyjeżdżających do pracy, uwzględniającej rodzaj gminy zamieszkania, ponad połowę stanowili zatrudnieni pochodzący z gmin miejsko-wiejskich (58,5%), przy czym odsetek mieszkających w części wiejskiej tych gmin wynosił 33,4%, a w miastach 25,1%. Udział wyjeżdżających z gmin wiejskich sięgał 30,8%, natomiast z gmin miejskich – 10,7%.

**Tablica 4. Gminy województwa opolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy**

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa opolskiego
1.	Opole	miejska	3870	4,1
2.	Brzeg	miejska	3664	3,8
3.	Kędzierzyn-Koźle	miejska	2680	2,8
4.	Nysa – miasto	miejsko-wiejska	2410	2,5
5.	Nysa – obszar wiejski	miejsko-wiejska	1916	2,0
6.	Kluczbork – miasto	miejsko-wiejska	1788	1,9
7.	Strzelce Opolskie – obszar wiejski	miejsko-wiejska	1707	1,8
8.	Grodków – obszar wiejski	miejsko-wiejska	1699	1,8
9.	Dobrzeń Wielki	wiejska	1641	1,7
10.	Namysłów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	1634	1,7

Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa opolskiego kierowali się głównie do dużych miast. Najczęściej decydowali się na wyjazd do pracy na terenie Warszawy (3,1 tys. osób, tj. 15,0%), licznie wyjeżdżali też do Wrocławia (2,7 tys., tj. 12,8%), Oławy (gmina miejska) (0,9 tys., tj. 4,4%) i Katowic (0,8 tys., tj. 3,9%).

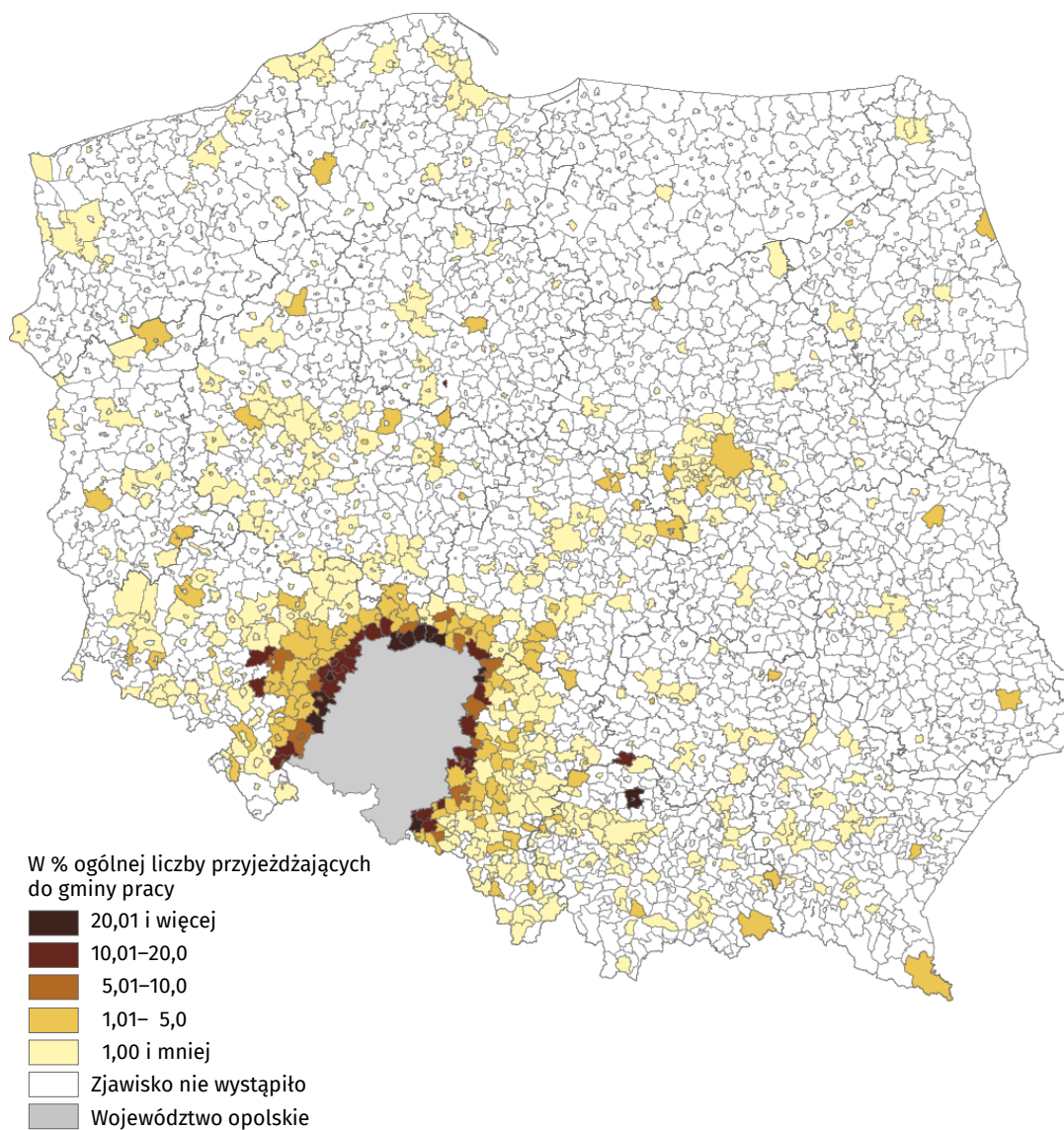
Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Opola, Brzegu, Kędzierzyna-Koźla i części miejskiej gminy Nysa

Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa udawali się głównie do Warszawy, Wrocławia, Oławy (gmina miejska) oraz Katowic

**Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa opolskiego**

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa opolskiego	W % ogółu wyjeżdżających do pracy z województwa opolskiego
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	3135	15,0
2.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	2690	12,8
3.	Oława	miejska	Dolnośląskie	923	4,4
4.	Katowice	miejska	Śląskie	814	3,9
5.	Gliwice	miejska	Śląskie	680	3,2
6.	Pietrowice Wielkie	wiejska	Śląskie	653	3,1
7.	Racibórz	miejsko-wiejska	Śląskie	645	3,1
8.	Łęka Opatowska	wiejska	Wielkopolskie	401	1,9
9.	Kraków	miejska	Małopolskie	348	1,7
10.	Baranów	wiejska	Wielkopolskie	326	1,6

**Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa opolskiego według gmin<sup>a</sup>**



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Analiza wyjazdów do pracy w gminach położonych poza obszarem województwa wskazuje, że największa ich część zarejestrowana została w gminach sąsiednich województw – dolnośląskiego, śląskiego i wielkopolskiego.

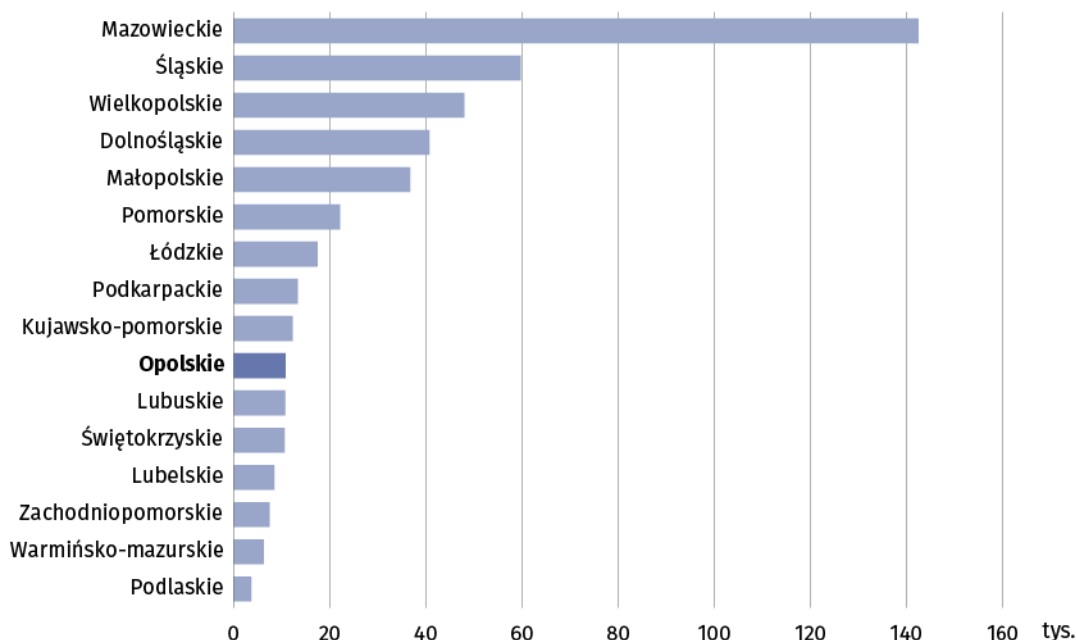


### Przyjeżdżający do pracy

W 2016 r. do pracy w województwie opolskim przyjeżdżało 10,8 tys. pracowników najemnych z innych województw, tj. o 2,6% więcej niż wykazano w poprzednim badaniu na podstawie danych z 2011 r. Udział przyjeżdżających do województwa opolskiego w ogólnej liczbie przyjeżdżających do województw wyniósł 2,4%, co uplasowało województwo na 10 pozycji. Dla prawie 1/3 przyjeżdżających z innych województw miejscem pracy było województwo mazowieckie. Dużym odsetkiem przyjeżdżających charakteryzowały się również województwa: śląskie (13,2%) i wielkopolskie (10,6%).

Przyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy przyjeżdżają z gminy/województwa swojego zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

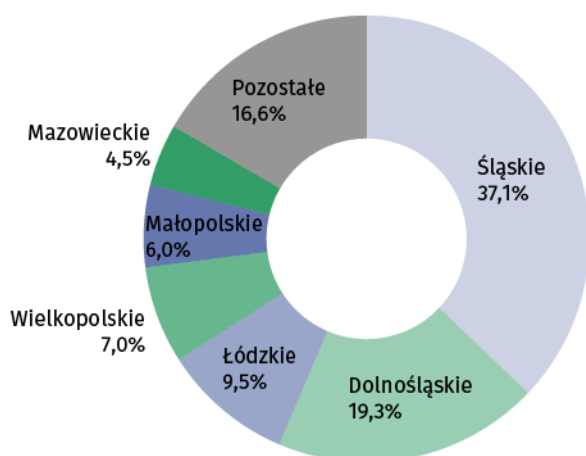
Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw



Województwo opolskie było celem przyjazdów do pracy szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło ze śląskiego (4,0 tys., tj. 37,1%), dolnośląskiego (2,1 tys. osób, tj. 19,3%) i łódzkiego (1,0 tys., tj. 9,5%). Najrzadziej zatrudnienie znajdowali tu natomiast mieszkańcy województw podlaskiego (0,0 tys., tj. 0,4%), zachodniopomorskiego (0,1 tys., tj. 1,4%) i warmińsko-mazurskiego (0,2 tys., tj. 1,4%). W porównaniu z 2011 r. kierunki przyjazdów nie różniły się znacznie, zmiana dotyczyła jedynie ich natężenia.

Do pracy w województwie opolskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy województwa śląskiego

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa opolskiego



W 2016 r. w populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w województwie opolskim nie obserwowano dużej różnicy w mobilności mieszkańców miast i obszarów wiejskich. Przyjeżdżający z miast stanowili 48,8%, a pochodzący z terenów wiejskich 51,2%. W 2011 r. mobilność mieszkańców miast była nieznacznie większa niż mieszkańców terenów wiejskich, odpowiednio: 52,6% wobec 47,4%.

Jednostkami terytorialnymi województwa opolskiego, do których przyjeżdżało najczęściej zatrudnionych, były miasta

Głównym kierunkiem przyjazdu pracowników najemnych spoza województwa opolskiego były głównie miasta, w których łącznie udział przyjeżdżających wynosił 75,8% (wobec 24,2% w przypadku terenów wiejskich). Przewaga miast była nieznacznie mniejsza niż przeciętnie w kraju, gdzie proporcje te wynosiły: 80,8% do miast wobec 19,2% na wieś.

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy bardziej mobilni byli mężczyźni (73,9% wobec 26,1% w przypadku kobiet). W kraju ich udział kształtował się na niższym poziomie – 64,5%.

**Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku**

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
<b>Ogółem</b>	10824	8004	2820
	W % ogółem		
24 lata i mniej	6,8	6,6	7,5
25–34	30,8	29,3	34,9
35–44	28,2	27,4	30,5
45–54	20,5	21,1	18,9
55–64	12,7	14,5	7,5
65 lat i więcej	1,0	1,1	0,8

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa opolskiego, ze względu na kryterium wieku, była zbliżona do obserwowanej w kraju. Najbardziej mobilne były osoby w grupach wieku: 25–34 lata (3,3 tys.) i 35–44 lata (3,1 tys.) i zależność ta dotyczyła zarówno mężczyzn, jak i kobiet.

**Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa opolskiego**

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa opolskiego	W % ogółu przyjeżdżających spoza województwa opolskiego
1.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	380	3,5
2.	Racibórz	miejska	Śląskie	271	2,5
3.	Gliwice	miejska	Śląskie	221	2,0
4.	Lubliniec	miejska	Śląskie	209	1,9
5.	Pawonków	wiejska	Śląskie	204	1,9
6.	Przystajń	miejska	Śląskie	183	1,7
7.	Ciasna	wiejska	Śląskie	149	1,4
8.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	128	1,2
9.	Pątnów	wiejska	Łódzkie	118	1,1
10.	Krzepice – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Śląskie	113	1,0

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, należy stwierdzić, że spoza województwa najliczniej do województwa opolskiego przyjeżdżali mieszkańcy miast z województw sąsiadujących, tj. Wrocławia (0,4 tys. osób), Raciborza (0,3 tys.), Gliwic (0,2 tys.) i Lublińca (0,2 tys.).

Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie opolskim było Opole. W 2016 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 24,4 tys. pracowników najemnych, tj. 28,7% wszystkich przyjeżdżających do pracy w gminach i 39,2% – w miastach województwa opolskiego. Atrakcyjny rynek pracy stanowiły również: obszar miejski gminy Nysa (3,5 tys., tj. 4,1% przyjeżdżających w celach zarobkowych do gmin w województwie opolskim i 5,6% przyjeżdżających do miast), Kędzierzyn-Koźle (3,5 tys., tj. odpowiednio: 4,1% i 5,6%) i obszar miejski gminy Krapkowice (3,1 tys., tj. odpowiednio: 3,6% i 4,9%).

Pracownicy najemni przyjeżdżający do pracy w województwie opolskim podejmowali ją przede wszystkim w gminach miejskich (34,9%). W przypadku gmin miejsko-wiejskich część miejska stanowiła miejsce pracy dla 38,2% przyjeżdżających, a obszary wiejskie dla 13,0%.

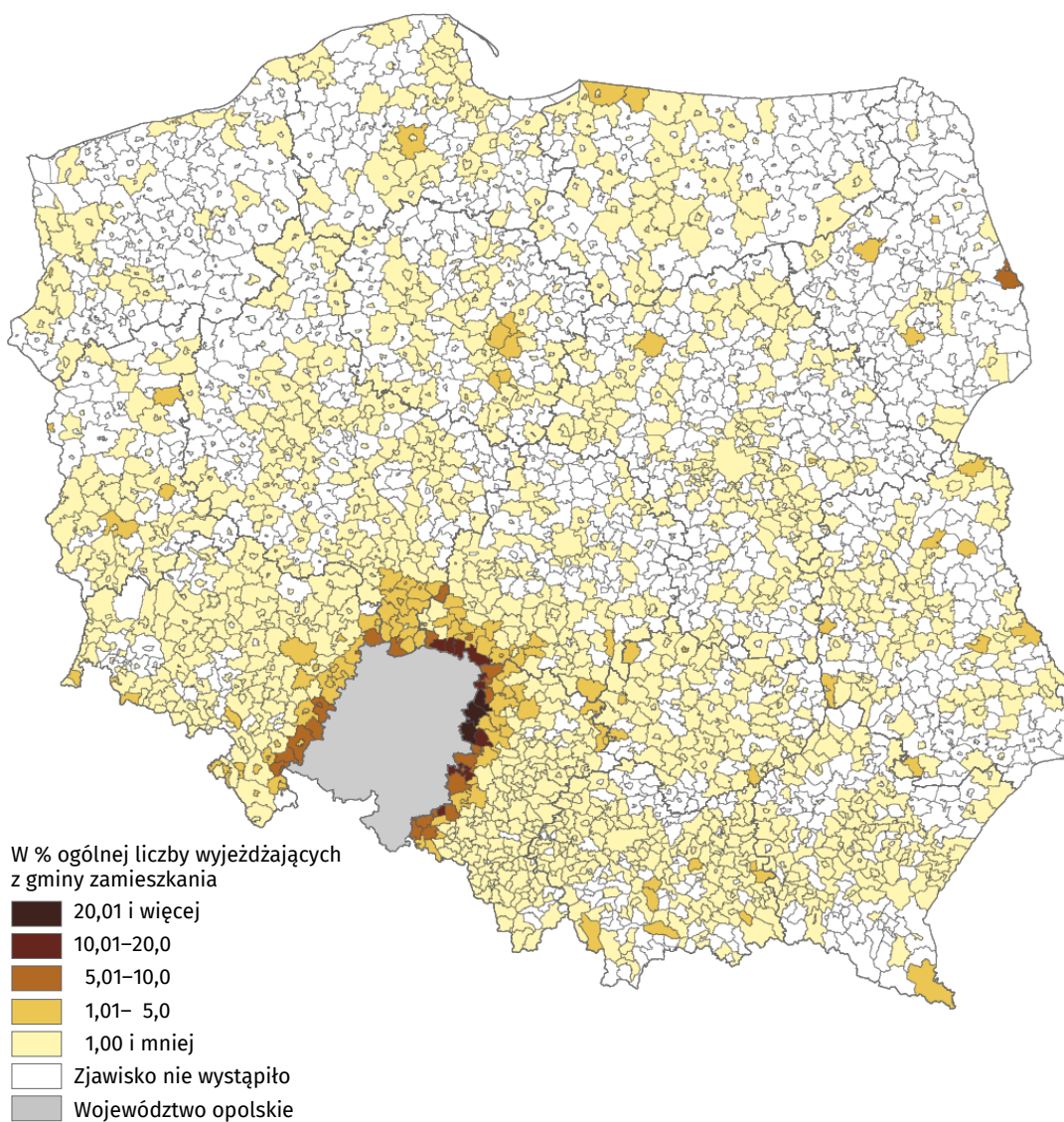
Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do Opola. Spośród gmin miejsko-wiejskich najsilniejszym ośrodkiem była część miejska gminy Nysa

Do gmin wiejskich przyjeżdżało natomiast 13,9% ogółu zatrudnionych przyjeżdżających do województwa opolskiego.

**Tablica 8. Gminy województwa opolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy**

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa opolskiego
1.	Opole	miejska	24431	28,7
2.	Nysa – miasto	miejsko-wiejska	3476	4,1
3.	Kędzierzyn-Koźle	miejska	3465	4,1
4.	Krapkowice – miasto	miejsko-wiejska	3075	3,6
5.	Strzelce Opolskie – miasto	miejsko-wiejska	2722	3,2
6.	Kluczbork – miasto	miejsko-wiejska	2666	3,1
7.	Ozimek – obszar wiejski	miejsko-wiejska	2164	2,5
8.	Namysłów – miasto	miejsko-wiejska	1908	2,2
9.	Brzeg	miejska	1848	2,2
10.	Olesno – miasto	miejsko-wiejska	1786	2,1

**Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa opolskiego według gmin<sup>a</sup>**



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.



Największy odsetek kierujących się do pracy w województwie opolskim w ogólnej liczbie wyjeżdżających z gminy zamieszkania wyróżniały gminy położone w województwach śląskim i łódzkim, m.in. Przystajń i Krzepice (powiat kłobucki), Ciasna, Pawonków i Lubliniec (powiat lubliniecki), Kuźnia Raciborska (powiat raciborski), Mokrsko, Pątnów i Skomlin (powiat wieluński).

## Dojazdy do pracy w Opolu

### Wyjeżdżający z Opola

W 2016 r. z Opola wyjeżdżało do pracy 3,9 tys. osób, tj. o 1,9% więcej niż w 2011 r. 51,5% dojeżdżających pracowników najemnych było zatrudnionych w miastach, a 48,5% na obszarach wiejskich (w 2011 r. udziały były bardziej zróżnicowane; do miast kierowało się wówczas 54,5% dojeżdżających pracowników najemnych, a na obszary wiejskie 45,5%).

Dla zdecydowanej większości wyjeżdżających z Opola w celach zarobkowych (2,4 tys., tj. 62,1%) dojazdy do pracy odbywały się w obrębie województwa opolskiego, głównie do gmin ościennych. Dla pozostałej części wyjeżdżających główny kierunek stanowiły miasta usytuowane poza województwem, tj. Warszawa i Wrocław.

**Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Opola**

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Opola	W % ogółu wyjeżdżających z Opola
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	401	10,4
2.	Dobrzeń Wielki	wiejska	Opolskie	241	6,2
3.	Wrocław	miejska	Wielkopolskie	231	6,0
4.	Łubniany	wiejska	Opolskie	228	5,9
5.	Tarnów Opolski	wiejska	Opolskie	162	4,2
6.	Chrzastowice	wiejska	Opolskie	133	3,4
7.	Gogolin – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Opolskie	123	3,2
8.	Krapkowice – miasto	miejsko-wiejska	Opolskie	119	3,1
9.	Komprachcice	wiejska	Opolskie	115	3,0
10.	Turawa	wiejska	Opolskie	111	2,9

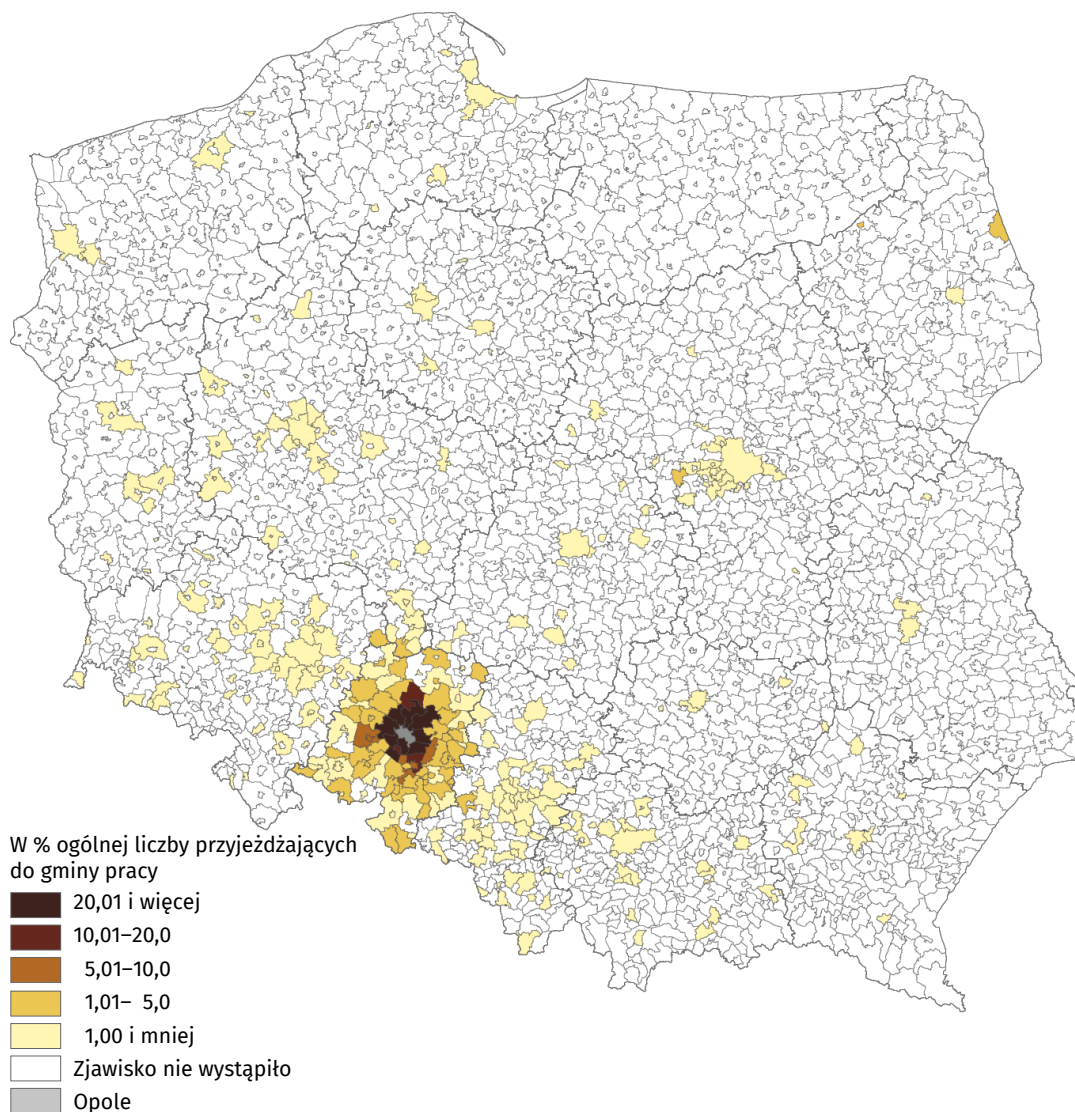
Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Opola 1,5 tys. osób, tj. 37,9% ogółu wyjeżdżających mieszkańców. Celem tych dojazdów była praca głównie w dużych miastach. Najwięcej pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy do Warszawy. W 2016 r. do pracy w stolicy dojeżdżało 0,4 tys. mieszkańców Opola, czyli 10,4% ogółu wyjeżdżających z miasta w celach zarobkowych (w stosunku do 2011 r. spadek udziału o 3,4 p. proc.) i 27,4% wyjeżdżających poza granice województwa. Miastami, będącymi ważnymi kierunkami wyjazdów pracowników najemnych z Opola były również: Wrocław (0,2 tys. osób) i Katowice (0,1 tys.).

Wśród mieszkańców Opola wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2016 r. ich udział wyniósł 63,2%, tj. o 0,7 p. proc. więcej niż w 2011 r. Zgodnie z ogólną tendencją również w Opolu najbardziej mobilne byli pracownicy w grupach wieku 25–34 i 35–44 lata (po 1,2 tys. osób, tj. łącznie 60,8% ogółu wyjeżdżających).

Dla większości wyjeżdżających do pracy z Opola dojazdy odbywały się w obrębie województwa

Poza granice województwa opolskiego wyjeżdżało 37,9% ogółu dojeżdżających do pracy mieszkańców Opola

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Opola według gmin<sup>a</sup>



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

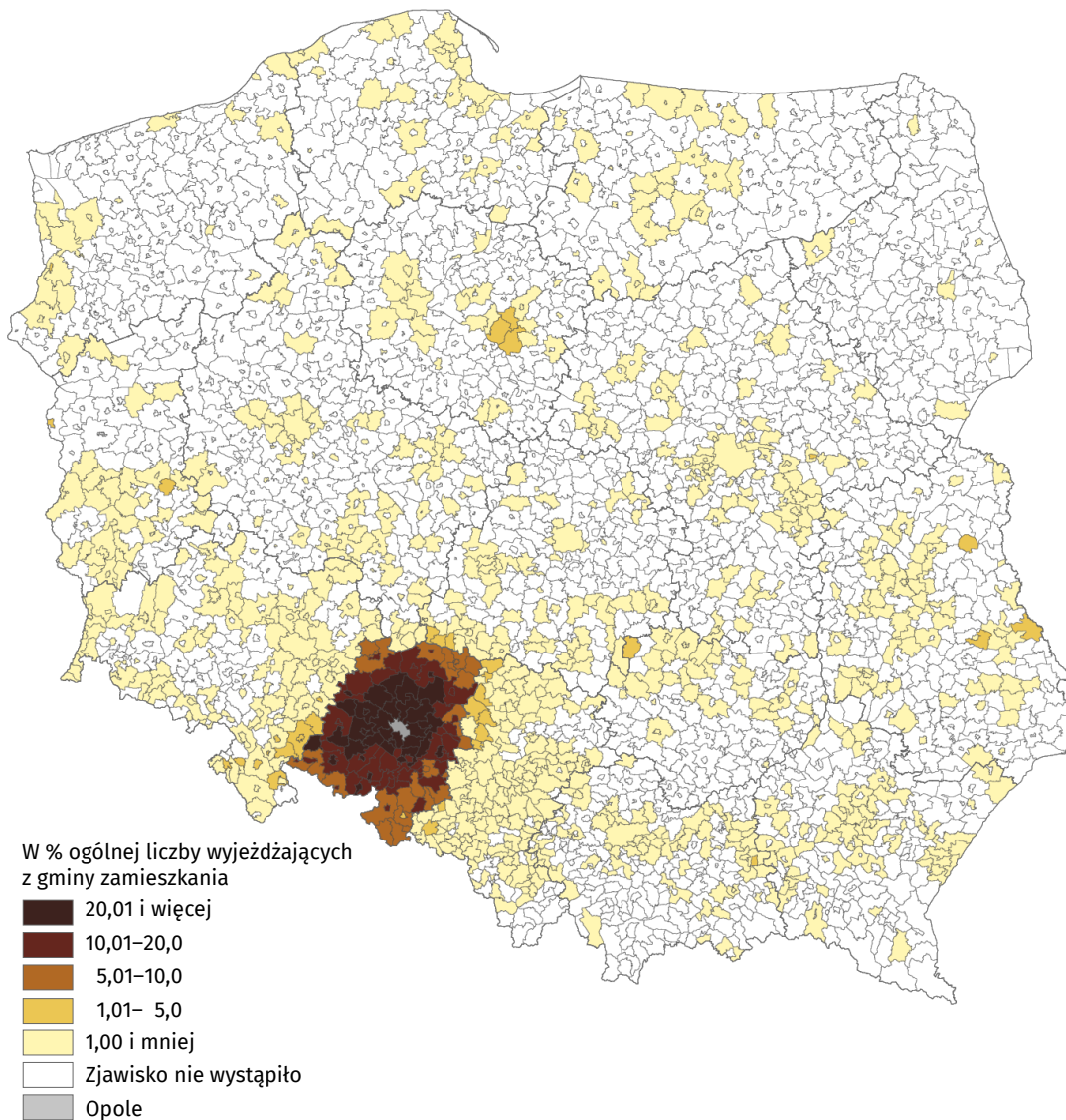
### Przyjeżdżający do Opola

W 2016 r. Opole było miejscem pracy dla 24,4 tys. pracowników najemnych, co w porównaniu z 2011 r., oznacza wzrost o 4,5%. Większość zatrudnionych (21,4 tys., tj. 87,5%) pochodziła z gmin województwa opolskiego, natomiast pozostała część (3,0 tys., tj. 12,5%) przyjeżdżała do Opola z innych województw. Ponad połowa przyjeżdżających wywodziła się z terenów wiejskich (66,3%), co w porównaniu z 2011 r. oznacza wzrost udziałów obszarów wiejskich o 4,5 p. proc. (33,7% wobec 38,2% w przypadku przyjeżdżających z terenów wiejskich). Bardziej mobilni byli mężczyźni, którzy stanowili 53,4% ogółu przyjeżdżających do Opola w celach zarobkowych (w 2011 r. 54,2%). Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających dominowały trzy grupy wieku: 25–34 oraz 35–44 i 45–54 lata, w których łącznie było 76,3% ogółu przyjeżdżających (największą grupę stanowili przyjeżdżający zatrudnieni w grupie wieku 25–34 lata, tj. 6,5 tys., 26,7%).

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Opola z gmin otaczających miasto, tj. z Dobrzonia Wielkiego (1,2 tys. osób), Komprachcic, Dąbrowy (po 1,1 tys.), a także z części miejskiej Nisy, miasta Brzeg, Łubnian (po 0,8 tys.), Turawy i Tarnowa Opolskiego (po 0,7 tys.).

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 12,5% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Opola

**Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Opola według gmin<sup>a</sup>**



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Spoza województwa do pracy na terenie Opola przyjeżdżali przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w dużych miastach. Najliczniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Wrocławia, Warszawy i Gliwic (po 0,1 tys. osób).

**Tablica 10. Gminy spoza województwa opolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Opola**

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Opola	W % ogółu przyjeżdżających do Opola spoza województwa opolskiego
1.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	141	4,6
2.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	60	2,0
3.	Gliwice	miejska	Śląskie	51	1,7
4.	Racibórz	miejska	Śląskie	45	1,5
5.	Katowice	miejska	Śląskie	43	1,4
6.	Kamieniec Ząbkowicki	wiejska	Dolnośląskie	42	1,4
7.	Obrowo	wiejska	Kujawsko-Pomorskie	30	1,0
8.	Rybnik	miejska	Śląskie	29	1,0
9.	Sosnowiec	miejsko-wiejska	Śląskie	28	0,9
10.	Zabrze	miejska	Śląskie	27	0,9

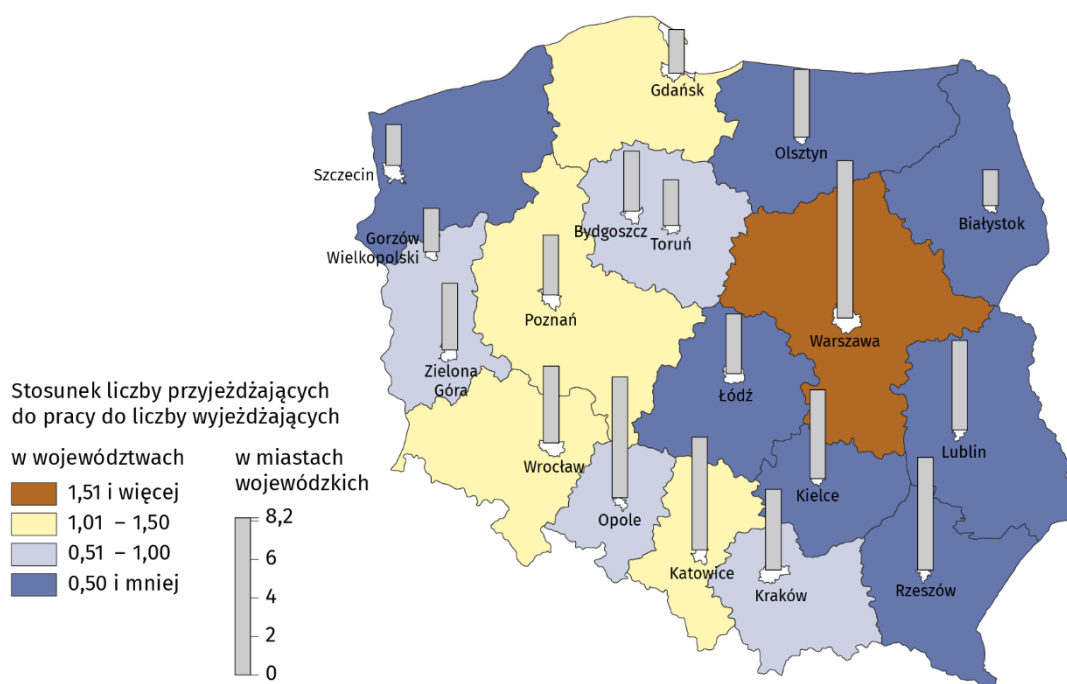
## Iloraz przepływów

Wskaźnikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2016 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowano w pięciu województwach. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, w którym liczba przyjeżdżających ponad 4-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających.

W 2016 r. w województwie opolskim iloraz przepływów ukształtował się poziomie 0,52, co oznacza, że na 1 przyjeżdżającego do pracy w województwie opolskim przypadają 2 osoby wyjeżdżające poza jego granice. W porównaniu z 2011 r. wskaźnik ten nieznacznie się obniżył o 0,02.

Najmniej korzystną relację, podobnie jak w poprzednim badaniu, odnotowano w województwach: lubelskim i warmińsko-mazurskim, gdzie wyjeżdżających do pracy poza granice województwa było blisko 3-krotnie więcej niż przyjeżdżających. Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się od 1,89 w Białymstoku do 8,20 w Warszawie.

### Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do danej jednostki terytorialnej do liczby wyjeżdżających w tym celu z tej jednostki terytorialnej

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie opolskim wyniósł 0,52 i stanowił ósmą wielkość w kraju

Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że w 2016 r. w województwie opolskim więcej osób wyjeżdżało poza granice gminy aniżeli przyjeżdżało w 76 spośród 103 jednostek administracyjnych, tj. 73,8%. Większość w tej grupie (84,2%) stanowiły wsie i obszary wiejskie gmin miejsko-wiejskich.

Najniższe wartości ilorazu przepływów (od 0,05 do 0,37) zanotowano w 45 gminach wiejskich i obszarach wiejskich gmin miejsko-wiejskich, gdzie liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających tu do pracy.



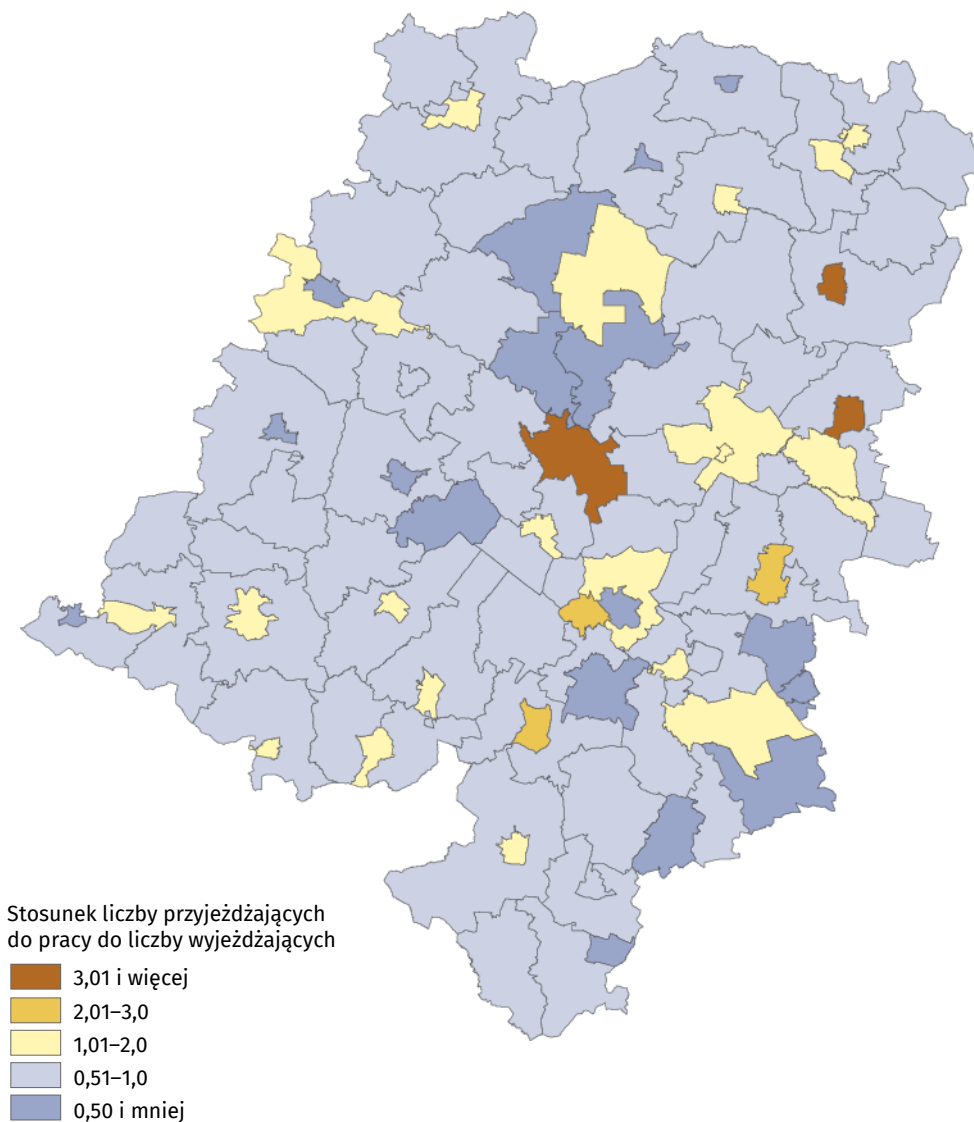
**Tablica 11. Gminy województwa opolskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy**

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Kietrz – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Głubczycki	0,05
2.	Prudnik – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Prudnicki	0,07
3.	Baborów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Głubczycki	0,10
4.	Olszanka	wiejska	Brzeski	0,11
5.	Lubsza	wiejska	Brzeski	0,12
6.	Korfantów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Nyski	0,12
7.	Byczyna – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Kluczborski	0,12
8.	Grodków – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Brzeski	0,12
9.	Zębowice	wiejska	Oleski	0,13
10.	Otmuchów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Nyski	0,15

Największą wartością ilorazu przepływów wyróżniała się stolica województwa – Opole, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była ponad 6-krotnie większa od liczby wyjeżdżających (w 2011 r. wskaźnik wyniósł 5,92). Wysoki iloraz charakteryzował również część miejską gmin: Dobrodzień (4,10 wobec 4,25 w 2011 r.) i Olesno (3,38 wobec 3,75).

Największą siłą przyciągania charakteryzowała się miasto Opole, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była ponad 6-krotnie większa od liczby wyjeżdżających

**Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin<sup>a</sup>**



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.



**Tablica 12. Gminy województwa opolskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy**


Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Opole	miejska	m. Opole	6,31
2.	Dobrodzień - miasto	miejsko-wiejska	Oleski	4,10
3.	Olesno - miasto	miejsko-wiejska	Oleski	3,38
4.	Głogówek - miasto	miejsko-wiejska	Prudnicki	2,40
5.	Krapkowice - miasto	miejsko-wiejska	Krapkowicki	2,31
6.	Strzelce Opolskie - miasto	miejsko-wiejska	Strzelecki	2,25
7.	Głubczyce - miasto	miejsko-wiejska	Głubczycki	1,94
8.	Korfantów - miasto	miejsko-wiejska	Nyski	1,84
9.	Ozimek - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Opolski	1,78
10.	Praszka - miasto	miejsko-wiejska	Oleski	1,60

Opracowanie merytoryczne:  
**Opolski Ośrodek Badań Regionalnych**  
Tel: 77 423 01 10, 510 993 208  
e-mail: [m.molodowicz@stat.gov.pl](mailto:m.molodowicz@stat.gov.pl)

Rozpowszechnianie:  
**Informatorium**  
Tel: 77 423 10 00, 510 993 218  
e-mail: [sekretariatUSopl@stat.gov.pl](mailto:sekretariatUSopl@stat.gov.pl)

 [www.opole.stat.gov.pl](http://www.opole.stat.gov.pl)

 @opole\_STAT

 @GlownyUrzadStatystyczny

#### **Powiązane opracowania**

[Dojazdy do pracy w Polsce – wyniki NSP 2011](#)

[Publikacja](#)

[Wyniki badania](#)

[Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w 2016 r.](#)