

## Dojazdy do pracy w obszarach funkcjonalnych województwa opolskiego w 2016 r.

**↑ 55,0%**

Udział dojeżdżających do pracy w granicach obszarów funkcjonalnych

Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy w województwie opolskim jest Aglomeracja Opolska, gdzie w 2016 r. zanotowano 20,0 tys. przyjeżdżających do pracy pracowników najemnych. Na 1 wyjeżdżającego do pracy poza obszar Aglomeracji Opolskiej przypadają niemal 3 osoby przyjeżdżające.

Wyniki badania dojazdów do pracy zostały opracowane na podstawie administracyjnych źródeł danych Ministerstwa Finansów i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Zgodnie z przyjętą metodyką badania, w liczbie dojeżdżających do pracy uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między obszarami miejskimi i wiejskimi gmin miejsko-wiejskich.

### Dojeżdżający do pracy

W 2016 r. na terenie obszarów funkcjonalnych w województwie opolskim, do pracy poza granice gminy zamieszkania dojeżdżało 94,4 tys. pracowników najemnych (w 2011 r. – 77,6 tys.). Wśród obszarów funkcjonalnych województwa opolskiego największą mobilność zatrudnionych obserwowano w Aglomeracji Opolskiej, tj. 29,5 tys. (w 2011 r. – 24,1 tys.).

**Tablica 1. Dojazdy do pracy według obszarów funkcjonalnych w województwie opolskim w 2016 r.**

Obszary funkcjonalne	Dojeżdżający	Przyjeżdżający	Wyjeżdżający	Iloraz przepływów
Agglomeracja Opolska	29521	20003	7383	2,71
Subregion Brzeski	9841	2579	7520	0,34
Kędzierzyńsko-Strzelecki Subregionalny Obszar Funkcjonalny	13373	4166	7128	0,58
Obszar Funkcjonalny Kluczbork-Namysłów-Olesno	19546	3240	9134	0,35
Partnerstwo Nyskie 2020	22105	2547	11302	0,23

Do pracy w granicach obszarów funkcjonalnych województwa opolskiego dojeżdżało 55,0% omawianej zbiorowości. Najwyższym odsetkiem pod tym względem charakteryzowała się Aglomeracja Opolska (75,0%). Ponadto więcej osób dojeżdżało do pracy w obrębie obszaru funkcjonalnego, niż poza jego granice w Obszarze Funkcjonalnym Kluczbork-Namysłów-Olesno (53,3%). Najmniejszy odsetek takich osób obserwowano w Subregionie Brzeskim (23,6%). Dla porównania w województwie opolskim udział dojeżdżających w ramach województwa ukształtował się na poziomie 78,0%.

W 2016 r. w obszarach funkcjonalnych częściej do pracy dojeżdżały osoby zamieszkujące tereny wiejskie (64,9% wobec 64,1% w województwie).

31.07.2019 r.

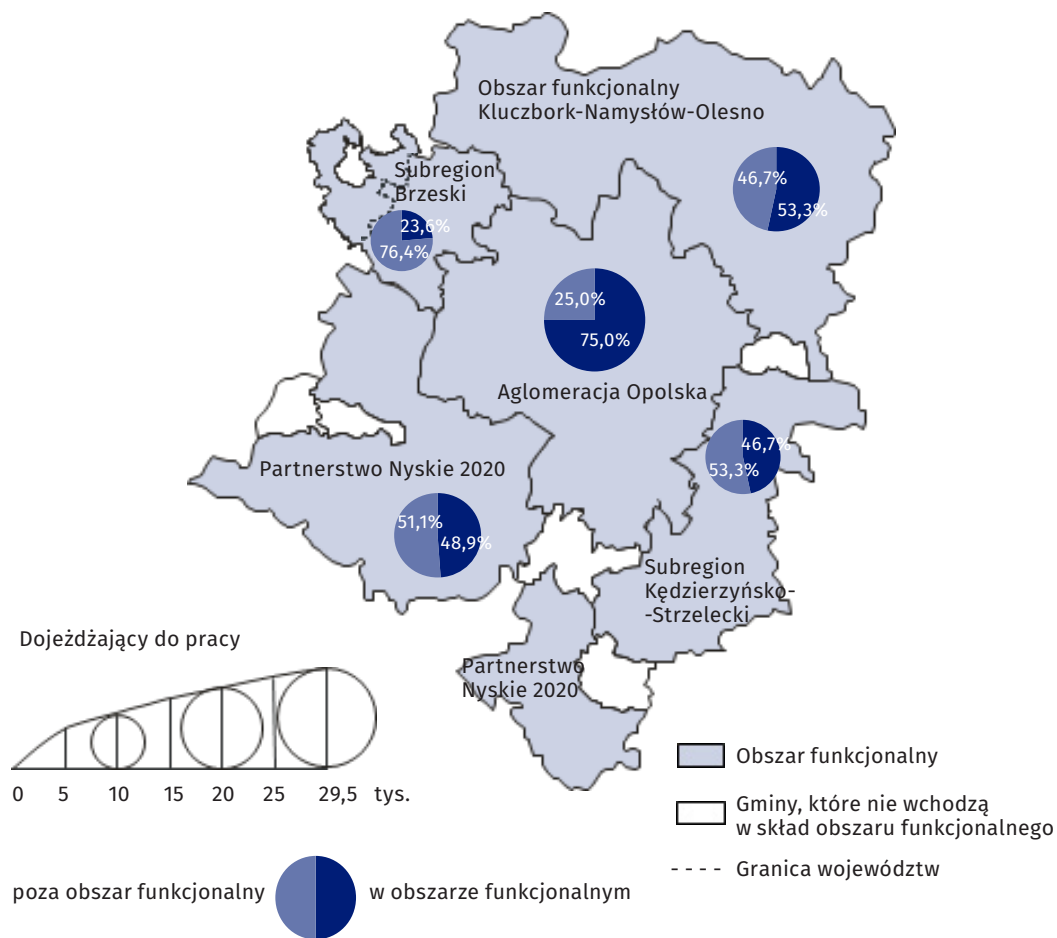
Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni mieszkający w obszarze funkcjonalnym, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania

Dojeżdżający do pracy mieszkańcy Aglomeracji Opolskiej stanowili 31,0% ogólnej liczby dojeżdżających w województwie

Do miejsc pracy w zakładach zlokalizowanych w miastach z obszarów funkcjonalnych dojeżdżało 73,9% pracowników najemnych (w województwie – 73,5%).

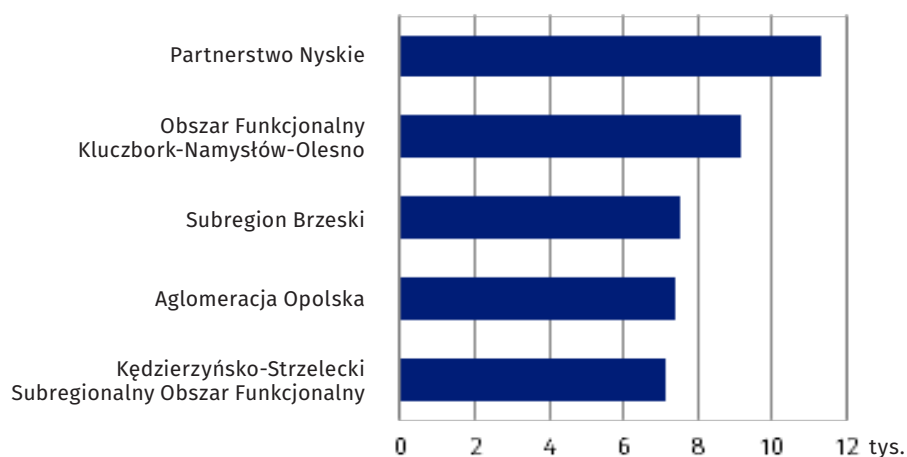
**Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według miejsca pracy w 2016 r.**



### Wyjeżdżający do pracy

W 2016 r. najwięcej pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy poza obszar funkcjonalny zarejestrowano w Partnerstwie Nyskim (11,3 tys.). Stanowili oni ponad 1/4 wszystkich wyjeżdżających z obszarów funkcjonalnych województwa. Najmniej osób, które wyjeżdżały do pracy poza obszar funkcjonalny odnotowano w Kędzierzyńsko-Strzeleckim Subregionalnym Obszarze Funkcjonalnym (7,1 tys.).

**Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy w 2016 r.**



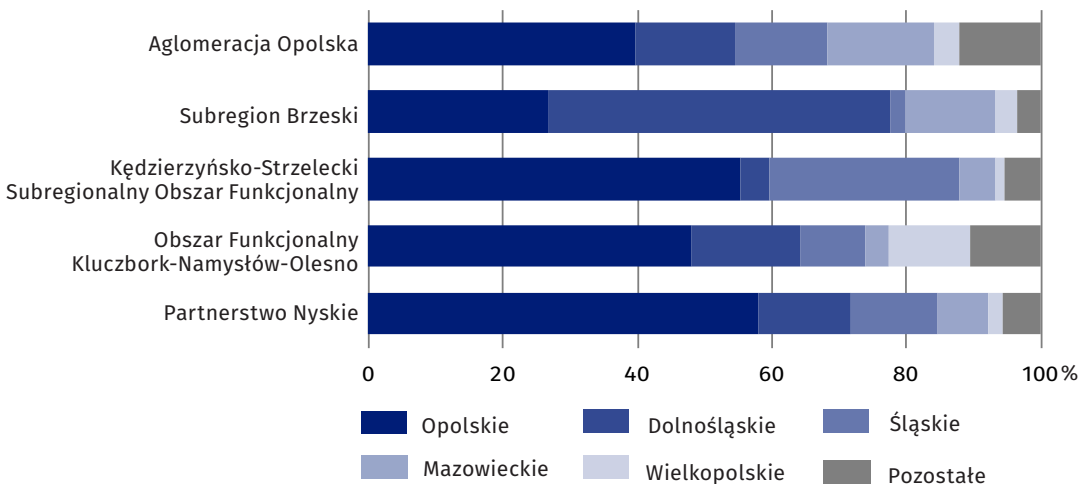
Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy/województwa/obszaru funkcjonalnego zamieszkania do innej gminy/województwa/obszaru funkcjonalnego, gdzie jest ich miejsce pracy

Miejszem pracy dla ponad połowy wyjeżdżających do pracy poza obszary funkcjonalne były gminy poza granicami województwa (53,3%). Największy odsetek takich osób (z racji położenia i bliskości aglomeracji Wrocławia) obserwowano w Subregionie Brzeskim (73,1%). Dużym udziałem osób wyjeżdżających charakteryzowała się również Aglomeracja Opolska (60,3%).

W przypadku Partnerstwa Nyskiego i Kędzierzyńsko-Strzeleckiego Subregionalnego Obszaru Funkcjonalnego większość pracowników najemnych wyjeżdżała do pracy do innych gmin województwa opolskiego.

Struktura kierunków wyjazdów do pracy poza województwo opolskie wskazuje na wyjazdy do wszystkich województw, przy czym 28,6% wyjeżdżających pracowników najemnych kierowała się do sąsiednich województw: dolnośląskiego (19,4%) i śląskiego (13,2%). Popularnym kierunkiem wyjazdów było również województwo mazowieckie (8,7%).

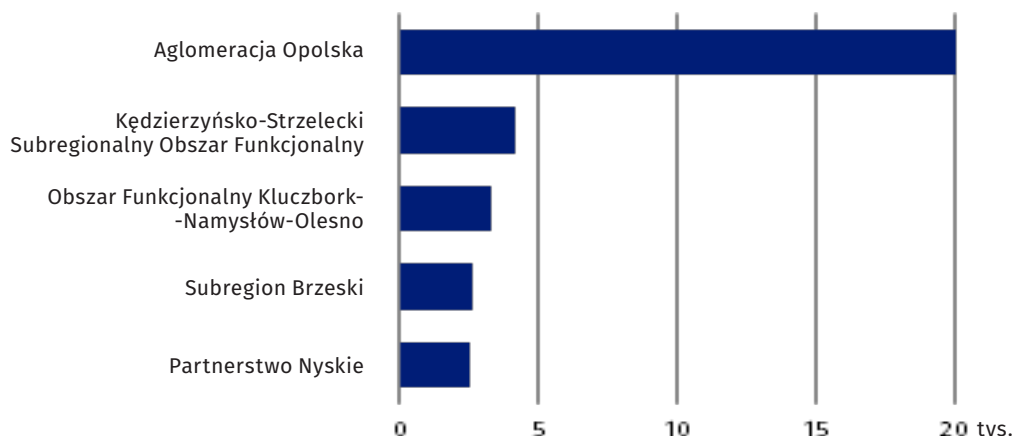
**Wykres 2. Struktura wyjeżdżających do pracy według kierunków w 2016 r.**



### Przyjeżdżający do pracy

W 2016 r. do pracy w obszarach funkcjonalnych województwa opolskiego łącznie przyjeżdżało 32,5 tys. osób. Wśród przyjeżdżających byli pracownicy najemni z wszystkich województw, przy czym 64,4% ogółu przyjeżdżających stanowili mieszkańcy województwa opolskiego. Poza nimi największy udział dotyczył pracowników z województw sąsiadujących: śląskiego (11,9%) i dolnośląskiego (9,7%).

**Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy w 2016 r.**

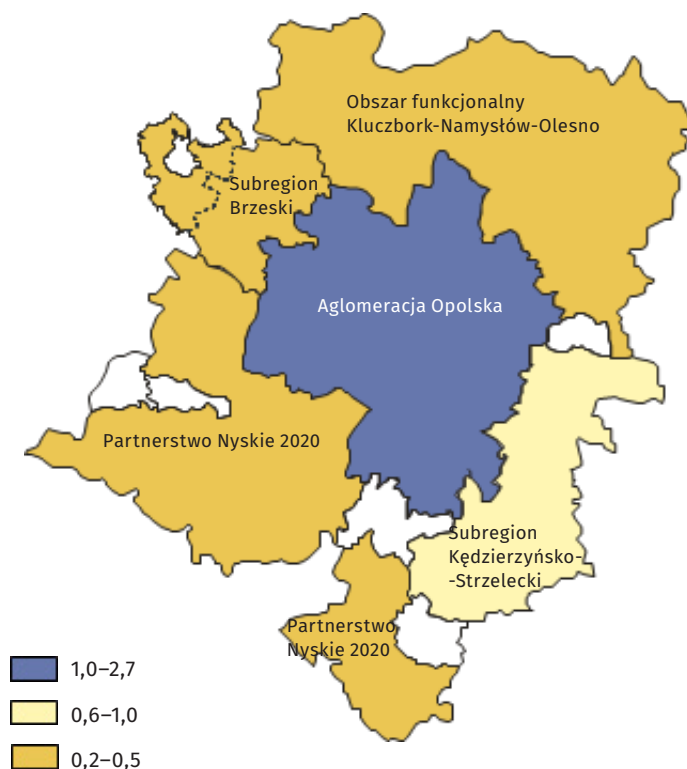


Największy strumień przyjazdów do pracy obserwowano do gmin w Aglomeracji Opolskiej (20,0 tys.). Stanowił on prawie 2/3 wszystkich przyjazdów do obszarów funkcjonalnych w województwie.

Przyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy przyjeżdżają z gminy/województwa/obszaru funkcjonalnego swojego zamieszkania do innej gminy/województwa/obszaru funkcjonalnego, gdzie jest ich miejsce pracy

## Iloraz przepływów

Mapa 2. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w 2016 r.



Stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby osób które wyjeżdżały w tym celu można potraktować jako wskaźnik „atrakcyjności” danego rynku pracy. Wartości wskaźników wyższe od jedności świadczą o nadwyżce przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi.

W 2016 r., wśród obszarów funkcjonalnych województwa opolskiego, najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy była Aglomeracja Opolska (2,7), gdzie na 1 osobę wyjeżdżającą przypadały prawie 3 przyjeżdżające do pracy.

W pozostałych obszarach funkcjonalnych obserwowano ujemny bilans przepływów związanych z zatrudnieniem. Wśród tej grupy obszarów funkcjonalnych najkorzystniejsza sytuacja miała miejsce w Kędzierzyńsko-Strzeleckim Subregionalnym Obszarze Funkcjonalnym, gdzie na 3 przyjeżdżających pracowników najemnych przypadało 5 wyjeżdżających. Najmniej atrakcyjny rynek pracy dla mieszkańców obszarów funkcjonalnych stanowiło Partnerstwo Nyskie 2020, gdzie na 1 przyjeżdżającego przypadały 4 osoby wyjeżdżające.

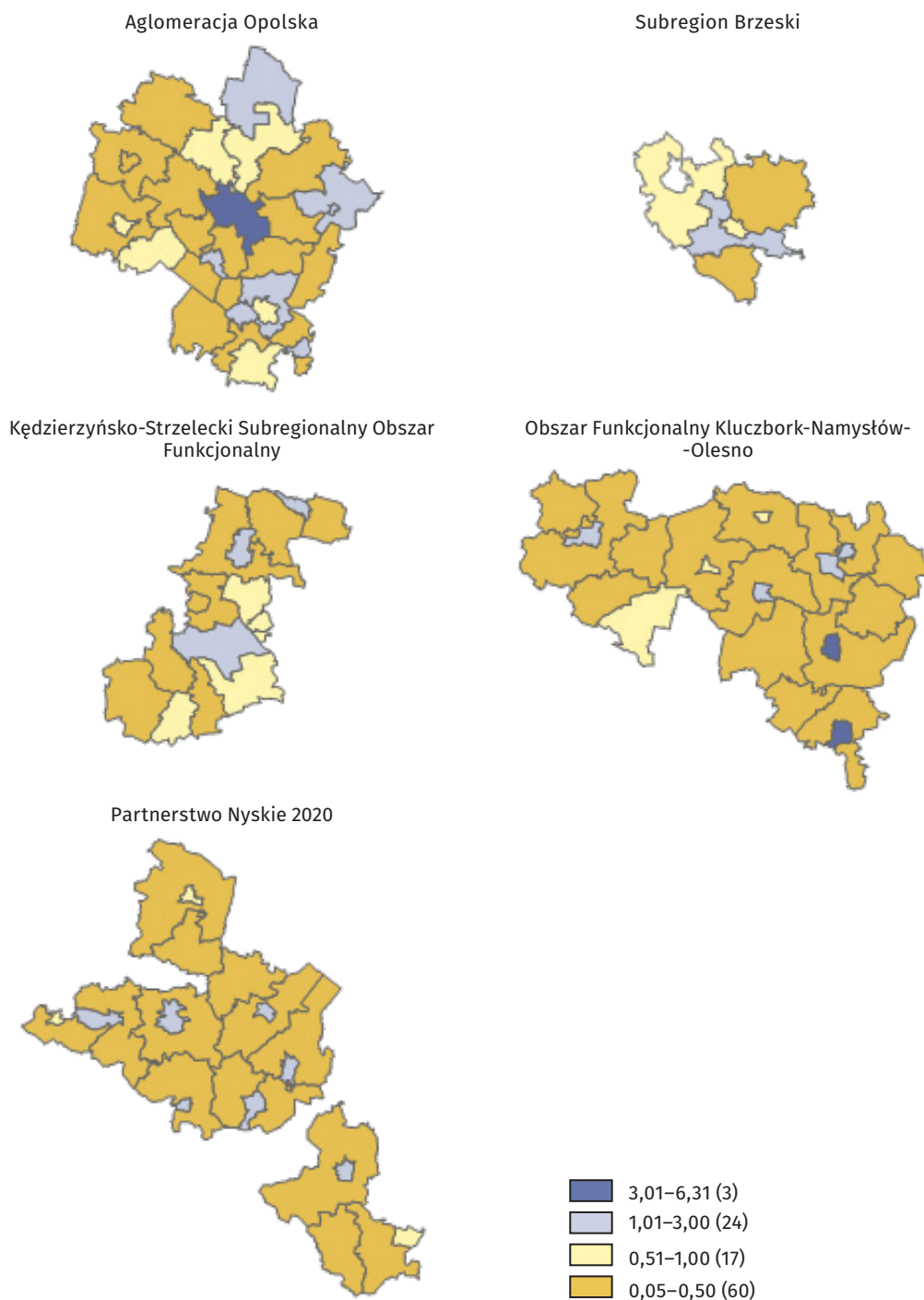
Analizując iloraz przepływów w ujęciu gminnym, można zaobserwować że zdecydowanie korzystniejsza sytuacja występowała w miastach aniżeli na obszarach wiejskich. W większości miast bilans przepływów był dodatni. W 2016 r. najbardziej atrakcyjnymi rynkami pracy były: m. Opole w Aglomeracji Opolskiej (iloraz przepływów równy 6,31) oraz część miejska gminy Dobrodzień (4,10) i część miejska gminy Olesno (3,38) w Obszarze Funkcjonalnym Kluczbork-Namysłów-Olesno. Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy odnotowano w gminach wiejskich Partnerstwa Nyskiego. Najniższy wskaźnik przepływów związanych z zatrudnieniem wystąpił w części wiejskiej gmin: Kietrz i Prudnik (odpowiednio: 0,05 i 0,07).

Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do danej jednostki terytorialnej do liczby wyjeżdżających w tym celu z tej jednostki terytorialnej

Dodatni bilans przepływów związanych z zatrudnieniem odnotowano w Aglomeracji Opolskiej

**Mapa 3. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin 2016 r.**

Najwyższy iloraz przepływów obserwowany był w m. Opolu, (Aglomeracja Opolska) a najniższy w części wiejskiej Kietrza i Prudnika (Partnerstwo Nyskie 2020)



### Dojazdy do pracy do rdzeni obszarów funkcjonalnych

Istotną rolę w strukturze przepływów związanych z zatrudnieniem odgrywają miasta. W przypadku obszarów funkcjonalnych są one nazywane rdzeniami obszarów funkcjonalnych.

W województwie opolskim największym natężeniem dojazdów do pracy charakteryzowało się m. Opole (rdzeń Aglomeracji Opolskiej, a zarazem stolica województwa). W 2016 r. do m. Opolą przyjechało 24,4 tys. osób (w tym 11,5 tys. z gmin na terenie Aglomeracji Opolskiej). Liczba osób wyjeżdżających do pracy równa była 3,9 tys. (w tym 1,9 tys. do gmin w Aglomeracji Opolskiej). Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem osiągnął wartość 6,31 i był najwyższy w województwie.

**Tablica 2. Dojeżdżający do pracy do rdzeni obszarów funkcjonalnych w województwie opolskim w 2016 r.**

Rdzenie obszarów funkcjonalnych	Obszar funkcjonalny	Przyjeżdżający	Wyjeżdżający	Iloraz przepływów
Opole	Aglomeracja Opolska	24431	3870	6,31
Brzeg	Subregion Brzeski	1848	3664	0,50
Kędzierzyn-Koźle	Kędzierzyńsko-Strzelecki	3465	2680	1,29
Strzelce Opolskie – miasto	Subregionalny Obszar Funkcjonalny	2722	1212	2,25
Kluczbork – miasto	Obszar Funkcjonalny	2666	1788	1,49
Namysłów – miasto	Kluczbork-Namysłów-	1908	1242	1,54
Olesno – miasto	-Olesno	1786	528	3,38
Nysa – miasto	Partnerstwo Nyskie 2020	3476	2410	1,44

W pozostałych rdzeniach obszarów funkcjonalnych w województwie opolskim liczba przyjeżdżających pracowników najemnych kształtowała się od 1,8 tys. (do m. Brzeg) do 3,5 tys. (do części miejskiej gminy Nysa i m. Kędzierzyn-Koźle). Najwięcej wyjeżdżających do pracy osób zanotowano w m. Brzeg (3,7 tys.), a najmniej w części miejskiej gminy Olesno (0,5 tys.). Najwyższy stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających (poza m. Opole) obserwowano w części miejskiej gminy Olesno (3,38) a najniższy w m. Brzeg (0,50).

Opracowanie merytoryczne:

**Opolski Ośrodek Badań Regionalnych**

Tel: 77 423 01 10, 510 993 208

e-mail: [M.Molodowicz@stat.gov.pl](mailto:M.Molodowicz@stat.gov.pl)

Rozpowszechnianie:

**Informatorium**

Tel: 77 423 10 00, 510 993 218

e-mail: [sekretariatUSopl@stat.gov.pl](mailto:sekretariatUSopl@stat.gov.pl)



[www.opole.stat.gov.pl](http://www.opole.stat.gov.pl)



@opole\_STAT



@GlownyUrzadStatystyczny

#### **Powiązane opracowania**

[Dojazdy do pracy w Polsce – wyniki NSP 2011](#)

[Przeptywy ludności związane z zatrudnieniem w 2016 r.](#)