

05.03.2021 r.

Wpływ epidemii COVID-19 na wybrane elementy rynku pracy w województwie opolskim w III kwartale 2020 r.

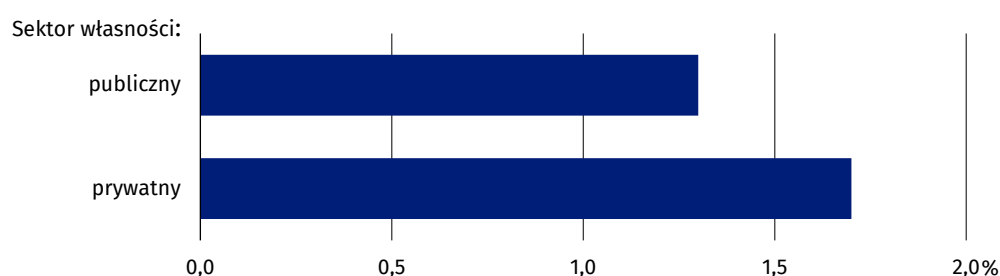
W marcu 2020 r. ogłoszono w Polsce stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan epidemii w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, zwanej COVID-19. W nawiązaniu do oceny stanu sytuacji epidemicznej wprowadzano rozwiązania zapobiegające i przeciwdziałające rozprzestrzenianiu się wspomnianego wirusa i zwalczające wywołaną nim chorobę. Działania te odnosiły się także do rynku pracy. Wśród nich było m.in. umożliwienie wykonywania pracy poza miejscem jej stałego wykonywania, czyli pracy zdalnej. W III kwartale 2020 r. w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej kontynuowano formy czasowego odosobnienia ze względu na podejrzenie zakażenia między innymi w postaci kwarantanny oraz izolacji.

Praca zdalna w okresie zagrożenia epidemicznego

Zaistniała w marcu 2020 r. sytuacja epidemiczna wpłynęła na ograniczenie działalności podmiotów gospodarki narodowej w dotychczasowej postaci. Przejawiało się to między innymi otwarciem się pracodawców na formy zatrudnienia pozwalające na zachowanie dystansu społecznego. Jedną z takich form jest praca zdalna.

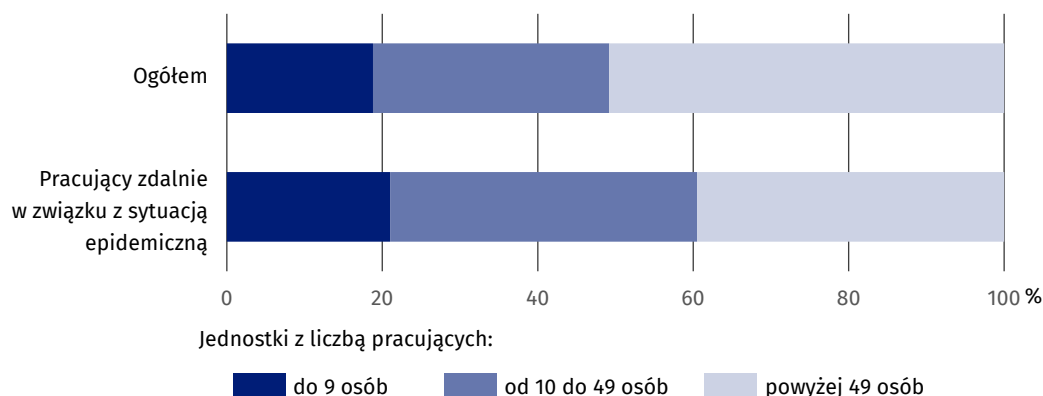
W końcu września 2020 r. udział osób, które pracowały zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną w ogólnej liczbie pracujących objętych badaniem „Popyt na pracę” w województwie opolskim wyniósł 1,6 %, tj. mniej o 3,3 p. proc. niż w końcu czerwca 2020 r. (w kraju odpowiednio: 5,8% i mniej o 4,4 p. proc.). W województwie opolskim w III kwartale skala wykorzystania pracy zdalnej w sektorze prywatnym była większa niż w publicznym.

Wykres 1. Udział pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną pracowali zdalnie według sektorów własności na koniec III kwartału 2020 r.



W skali gospodarki województwa opolskiego wykorzystanie pracy zdalnej w III kwartale 2020 r. w celu ograniczenia zagrożenia epidemicznego różniło się w zależności od wielkości podmiotów. Odsetek osób świadczących pracę zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną pozostał największy w jednostkach zatrudniających poniżej 50 osób (1,9%), lecz był on niższy o 3,4 p. proc. niż w II kwartale 2020 r. W jednostkach zatrudniających powyżej 49 osób pracę zdalnie świadczyło 1,2%, tj. mniej o 3,3 p. proc. w porównaniu z poprzednim kwartałem.

Wykres 2. Struktura pracujących według wielkości jednostek na koniec III kwartału 2020 r.

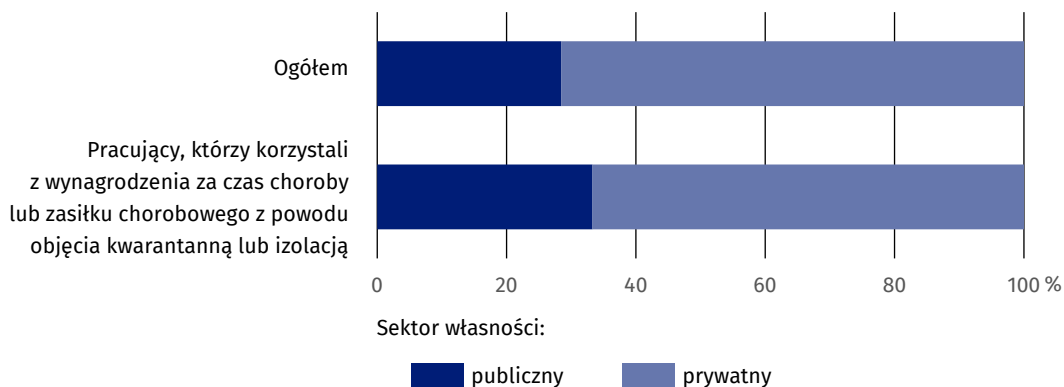


Praca zdalna spowodowana sytuacją epidemiczną była wdrożona przez pracodawców w poszczególnych województwach w różnej skali. Najwyższy udział pracy zdalnej w końcu III kwartału 2020 r. odnotowano w województwie mazowieckim (13,3%), a najniższy w województwach: podlaskim i świętokrzyskim (po 1,0%). Województwo opolskie plasowało się na 11. miejscu.

Pracujący, którzy w związku z sytuacją epidemiczną korzystali z wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku chorobowego z powodu objęcia kwarantanną lub izolacją

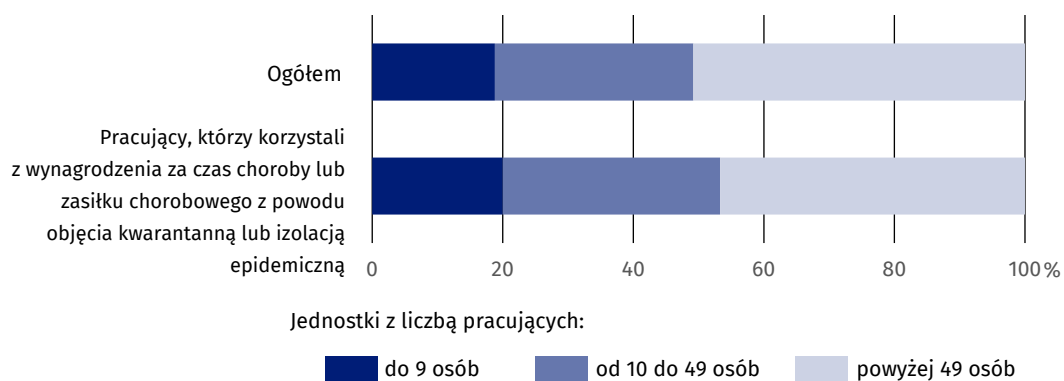
W III kwartale 2020 r. w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej kontynuowano formy czasowego odosobnienia ze względu na podejrzenie zakażenia między innymi w postaci kwarantanny oraz izolacji. Pracujący, którzy według stanu na 30 września 2020 r. korzystali z wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku chorobowego z powodu objęcia kwarantanną lub izolacją stanowili w województwie opolskim 0,6% ogółu pracujących (w kraju odpowiednio: 0,5%). Takie przypadki odnotowano w podobnej skali zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.

Wykres 3. Struktura pracujących według sektorów własności na koniec III kwartału 2020 r.



Nie było też znaczącego zróżnicowania udziału pracujących objętych kwarantanną bądź izolacją w jednostkach według ich wielkości.

Wykres 4. Struktura pracujących według wielkości jednostki na koniec III kwartału 2020 r.



Sytuacje kwarantanny lub izolacji pracujących miały miejsce we wszystkich województwach, przy czym relatywnie w największym stopniu miały miejsce w regionie małopolskim – gdzie pracujący, którzy według stanu na 30 września 2020 r. korzystali z wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku chorobowego z powodu objęcia kwarantanną lub izolacją stanowili 0,8% ogółu pracujących w tym województwie.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Opolu
Dyrektor Janina Kuźmicka
Tel: 77 453 14 52

Rozpowszechnianie:
Rzecznik Prasowy Urzędu Statystycznego
W Opolu
Monika Bartel
Tel: 77 423 09 75



www.stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)

Powiązane opracowania

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Rynek pracy](#)