

Wynagrodzenia w administracji publicznej w 2017 r.

14.06.2018 r.

 **3,3%**

Wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w porównaniu z 2016 r.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w administracji publicznej w 2017 r. w województwie opolskim ukształtowało się na poziomie 4787,87 zł, tj. wyższym o 3,3% niż przed rokiem, a o 28,7% w relacji do 2010 r.

W administracji państwowej przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wynosiło 4988,87 zł i wzrosło o 3,0% w skali roku oraz o 23,6% w porównaniu z 2010 r., natomiast w administracji samorządu terytorialnego osiągnęło poziom 4685,72 zł, tj. wyższy odpowiednio: o 3,6% i o 31,1%.

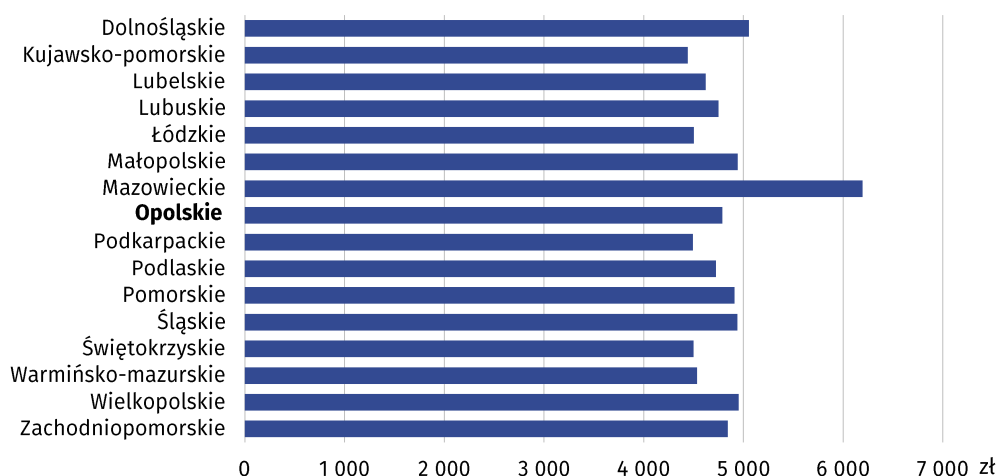
Tablica 1. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w administracji publicznej

Wyszczególnienie	2010	2016	2017 ^a		
	w zł		2010=100	2016=100	
WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE					
Ogółem	3720,16	4633,53	4787,87	128,7	103,3
w tym:					
państwowa	4036,12	4845,56	4988,87	123,6	103,0
samorządu terytorialnego	3573,16	4525,07	4685,72	131,1	103,6
POLSKA					
Ogółem	4013,76	4870,79	5098,32	127,0	104,7
w tym:					
państwowa	4595,54	5430,08	5690,78	123,8	104,8
samorządu terytorialnego	3593,03	4485,06	4699,71	130,8	104,8

^a Dane wstępne.

Pod względem wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w 2017 r. województwo opolskie zajmowało 8 lokatę wśród województw (o 6,1% niższe w relacji do średniej krajowej). Najwyższe wynagrodzenie odnotowano w województwie mazowieckim – 6195,11 zł (o 21,5% wyższe od średniej krajowej), a najniższe w kujawsko-pomorskim – 4442,44 zł (o 12,9% niższe).

Wykres 1. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w administracji publicznej według województw w 2017 r. (dane wstępne)




Zarówno w odniesieniu do 2016 r., jak i 2010 r. we wszystkich województwach wystąpił wzrost przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w administracji publicznej. Największy wzrost w skali roku odnotowano w województwie małopolskim (o 6,8%), następnie w wielkopolskim (o 6,3%) oraz w lubelskim (o 5,7%), natomiast w stosunku do 2010 r. w warmińsko-mazurskim i zachodniopomorskim (po 30,7%) oraz w podlaskim (o 29,4%).


W województwie opolskim przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w administracji publicznej w 2017 r. było niższe o 6,1% niż średnio w kraju

Opracowanie merytoryczne:
Opolski Ośrodek Badań Regionalnych
Tel: 77 423 0110, 510 993 208
e-mail: M.Molodowicz@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:
Informatorium
Tel: 77 423 10 00, 510 993 218
e-mail: sekretariatUSopl@stat.gov.pl

 www.opole.stat.gov.pl

 @opole_STAT

 @GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania

[Wynagrodzenia w administracji publicznej](#)

[Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2017 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych – Wynagrodzenia i świadczenia społeczne](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Wynagrodzenia ogółem](#)