



Notatka informacyjna

POPYT NA PRACĘ
W WOJEWÓDZTWIE OPOLSKIM W 2016 R.

Wyniki badania popytu na pracę przeprowadzonego w 2016 r. wskazują, że w województwie opolskim:

- w końcu grudnia łączna liczba zagospodarowanych i wolnych miejsc pracy zwiększyła się w stosunku do analogicznego okresu ub. roku (o 4,6%),
- najwięcej zagospodarowanych jak i wolnych miejsc pracy według stanu w dniu 31 XII wystąpiło w sektorze prywatnym, w jednostkach dużych oraz prowadzących działalność w zakresie przemysłu,
- najczęściej wolne miejsca pracy w końcu 2016 r. dotyczyły pracowników w grupie zawodowej robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (głównie w budownictwie) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (przede wszystkim w przemyśle),
- w 2016 r. bilans miejsc pracy wypadł dodatnio (podobnie jak w latach 2010–2015) i był najkorzystniejszy – liczba nowo utworzonych miejsc pracy przewyższała liczbę zlikwidowanych o 11,1 tys. stanowisk (w 2015 r. – o 3,3 tys., a w 2010 r. – o 3,8 tys.); najmniej korzystny – wystąpił w 2013 r. (o 2,4 tys.).

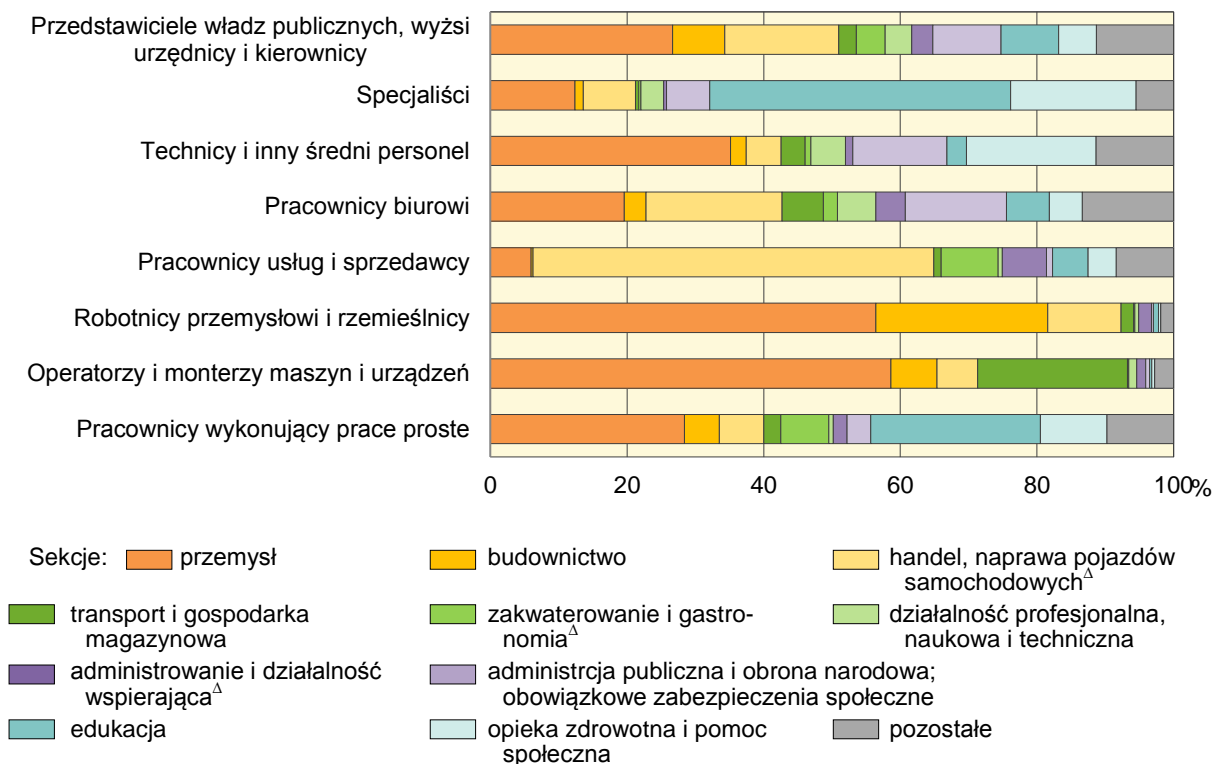
Na wielkość i strukturę popytu na pracę wpływ mają m.in.: kondycja ekonomiczna przedsiębiorstwa, koszty pracy oraz zapotrzebowanie na produkty i usługi.

Liczba **pracujących** w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę w końcu IV kwartału 2016 r. w województwie opolskim wyniosła 241,8 tys. (więcej o 4,3% niż przed rokiem i o 4,6% niż w analogicznym okresie 2010 r.), a **liczba wolnych miejsc pracy** (większa o 61,1% niż przed rokiem i o 0,9% niż w IV kwartale 2010 r.) ukształtowała się na poziomie 1,8 tys.

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przemysłu oraz w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz budownictwo.

STRUKTURA PRACUJĄCYCH WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SEKCJI W 2016 R.

Stan w końcu IV kwartału



W strukturze zawodowej największy odsetek (20,3%) stanowili specjaliści, którzy w większości pracowali w sektorze publicznym oraz w jednostkach dużych i zatrudniani byli głównie w edukacji, opiece zdrowotnej i pomocy społecznej oraz przemyśle.

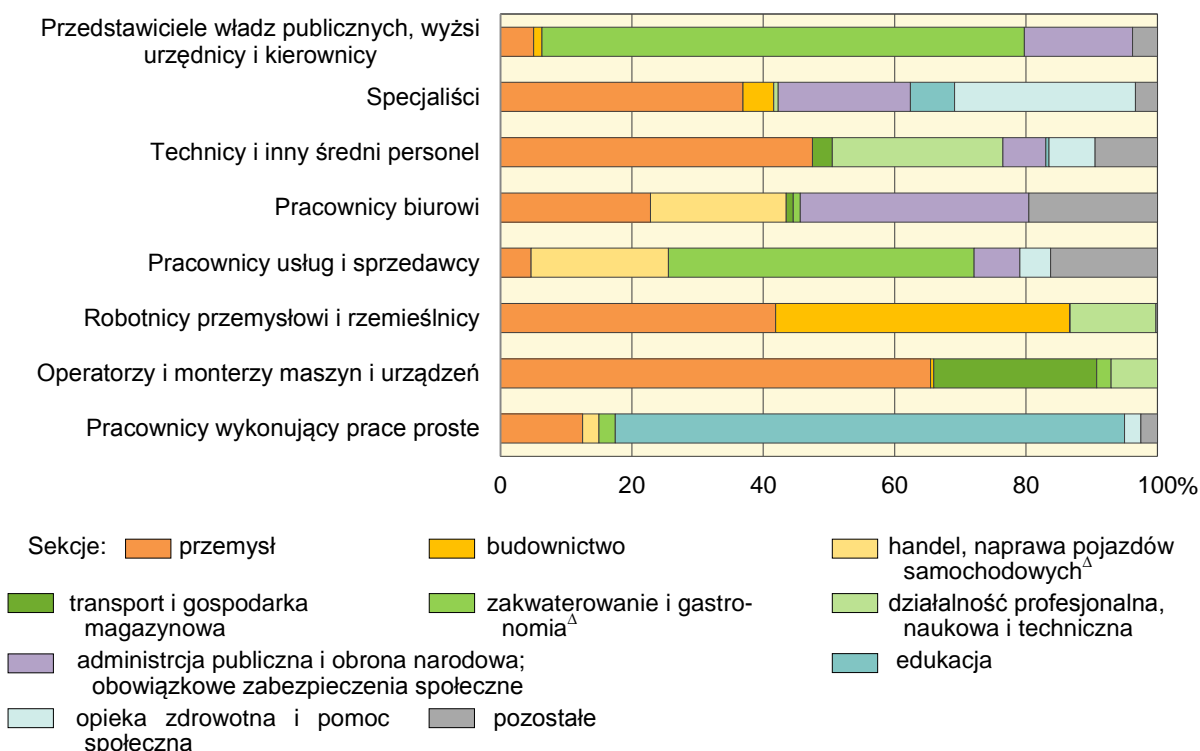
Znaczną grupę wśród pracujących stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (19,7%). Zatrudniani byli oni najczęściej w sektorze prywatnym oraz w jednostkach dużych, a także w podmiotach prowadzących działalność w obszarze przemysłu i budownictwa.

We wszystkich kwartałach 2016 r. liczba pracujących była większa niż w analogicznych okresach 2015 r., a największy wzrost (o 4,8%) zarejestrowano w III kwartale.

Wyniki badania popytu na pracę wykazały, że w końcu grudnia 2016 r. w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę pracowało 6,6 tys. **osób niepełnosprawnych** (więcej o 0,8 tys., tj. o 13,9% niż rok wcześniej, natomiast mniej o 0,4 tys., tj. o 5,2% niż w IV kwartale 2010 r.), w tym 0,8 tys., tj. 11,6% – na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności.

Spośród ogółu podmiotów 0,4 tys. tj. 2,8% jednostek było zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych. W większości były to jednostki sektora prywatnego oraz głównie jednostki duże.

STRUKTURA WOLNYCH MIEJSC PRACY WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SEKCJI W 2016 R.
Stan w końcu IV kwartału

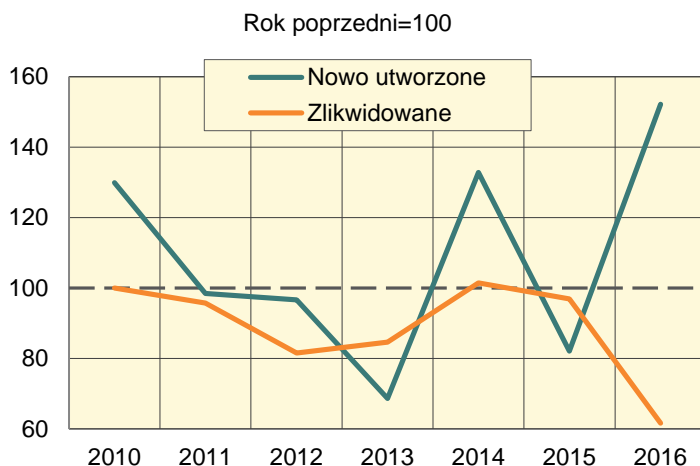


Największą liczbą **wolnych miejsc pracy** dysponowały podmioty działające w obszarze przemysłu (43,3%). Znaczną ich liczbę oferowały również jednostki prowadzące działalność w zakresie: budownictwa, działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz transportu.

Ze względu na strukturę kwalifikacyjno-zawodową w końcu grudnia 2016 r. najczęściej wolne miejsca pracy oferowano pracownikom o niższych kwalifikacjach zawodowych. Na robotników przemysłowych i rzemieślników oczekiwało 43,3% wolnych miejsc pracy, głównie w budownictwie i przemyśle, na operatorów i monterów maszyn i urządzeń – 22,9%, z czego najwięcej, bo 65,5% w przemyśle.

W 2016 r. utworzono 15,2 tys. **nowych miejsc pracy** (więcej o 52,2% niż w 2015 r. i o 8,3% niż w 2010 r.), z tego 89,5% w sektorze prywatnym, a 10,5 % w sektorze publicznym. Ponad połowa nowych miejsc pracy powstała w jednostkach małych.

DYNAMIKA MIEJSC PRACY



Według stanu w dniu 31 grudnia 2016 r. pozostawało 0,3 tys. nowych miejsc pracy jeszcze nieobsadzonych, tj. 1,9% wszystkich nowo utworzonych stanowisk pracy (o 0,8 p. proc. więcej niż przed rokiem). Głównie występowały one w przemyśle, zakwaterowaniu i gastronomii, administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych oraz w transporcie i gospodarce magazynowej.

W 2016 r. w województwie opolskim **zlikwidowano** 4,1 tys. miejsc pracy (mniej o 38,3% niż w roku poprzednim oraz o 60,0% niż w 2010 r.), przede wszystkim w sektorze prywatnym i w jednostkach małych. Najwięcej stanowisk ubyło w podmiotach realizujących działalność z zakresu: przemysłu, handlu; naprawy pojazdów samochodowych oraz budownictwa.

Opracowanie merytoryczne:

Opolski Ośrodek
Badań Regionalnych

Rozpowszechnianie:

Informatorium Statystyczne
tel. 77 4231000

Więcej informacji znajdą Państwo w opracowaniu sygnałnym Urzędu pt.:

„Popyt na pracę w województwie opolskim w 2016 r.”

<http://opole.stat.gov.pl>