

Dojazdy do pracy w województwie opolskim w świetle wyników NSP 2021

18.03.2024 r.

133,2 tys.

Liczba osób dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

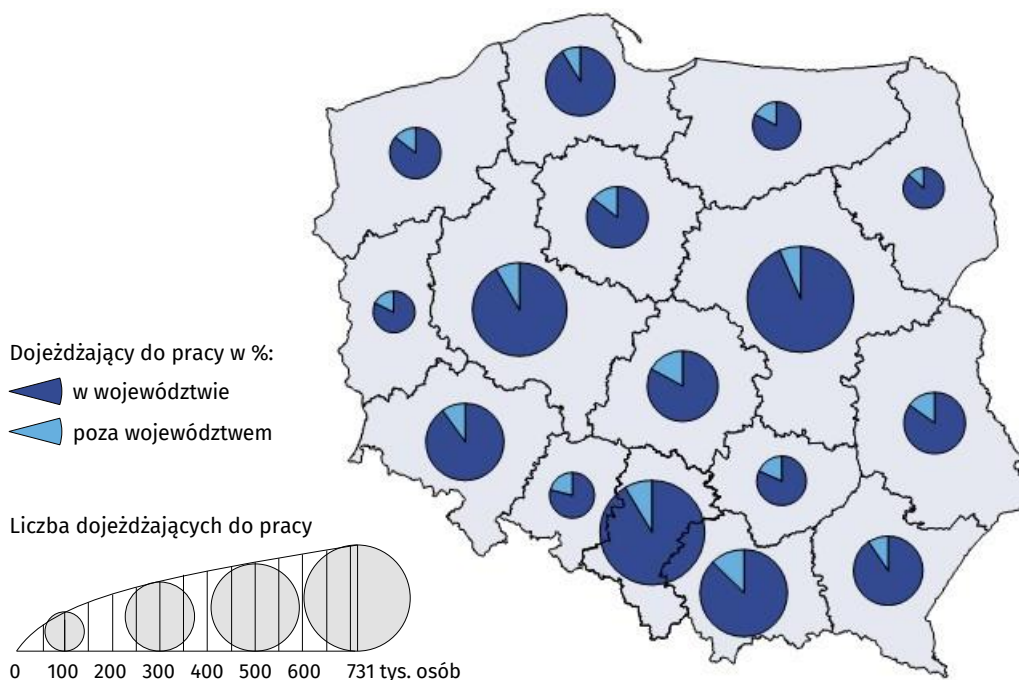
W województwie opolskim w 2021 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 133,2 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 2,6% ogółu dojeżdżających w kraju. Wyjeżdżających do pracy było więcej niż przyjeżdżających, co przełożyło się na niski wskaźnik (0,54) ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem.

Informacja o dojazdach do pracy jest wynikiem badania statystycznego z wykorzystaniem danych zebranych od respondentów w ramach NSP 2021 oraz danych pochodzących z rejestrów administracyjnych (Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów). Populacją wejściową dla badania dojazdów do pracy była zbiorowość pracowników najemnych (ustalona na podstawie ludności według definicji krajowej). Zgodnie z przyjętą metodyką badania, uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

Dojeżdżający do pracy

W 2021 r. w województwie opolskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 133,2 tys. pracowników najemnych. Województwo opolskie należy do grupy regionów o niskiej mobilności zatrudnionych. Udział dojeżdżających w województwie opolskim stanowił 2,6% ogółu dojeżdżających w kraju. Zdecydowanie wyższy udział dojeżdżających notowany był w województwach z ośrodkami metropolitalnymi, stanowiącymi atrakcyjne rynki pracy, wśród których wyróżnia się województwo mazowieckie (14,1%).

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



W skali kraju dojeżdżający do pracy w województwie opolskim stanowili 2,6%, a mniejszy udział miały tylko województwa: lubuskie i podlaskie

Większość dojazdów odbywała się w granicach administracyjnych województwa

Podobnie jak w większości województw, wśród ogółu dojeżdżających do pracy w województwie opolskim, przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 64,3% i był wyższy niż przeciętnie w kraju (58,5%). Mieszkańcy obszarów wiejskich byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrzwojewódzkich (w tej grupie stanowili oni 68,4%) niż poza obszar województwa (dojeżdżający pracownicy najemni mieszkający na wsi stanowili 48,7%).

Głównym kierunkiem dojazdu do pracy dla większości zatrudnionych były miasta. Odsetek mieszkańców województwa opolskiego dojeżdżających do pracy w miastach wynosił 72,4% i był niższy o 2,5 p. proc. niż w kraju. Udział dojeżdżających do miejsc pracy położonych na obszarach wiejskich ukształtował się na poziomie 27,6% (wobec 25,1% w Polsce).

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie opolskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granice województwa
O g ó ł e m	133227	105523	27704
mężczyźni	71310	54930	16380
kobiety	61917	50593	11324
Miasta	47554	33329	14225
Wieś	85673	72194	13479

W województwie opolskim, tak jak we wszystkich województwach, do pracy częściej dojeżdżali mężczyźni niż kobiety. W 2021 r. ich odsetek nieznacznie przekraczał średni udział mężczyzn dojeżdżających do pracy w kraju (53,5% wobec 52,8%). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy do gmin położonych na terenie województwa opolskiego, jak i poza jego granicami. Większa przewaga mężczyzn obserwowana była w przypadku dojazdów poza granice (odpowiednio 59,1% wobec 52,1% wewnątrz województwa).

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie opolskim według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
O g ó ł e m	133227	71310	61917
	W % ogółem		
24 lata i mniej	11,0	11,0	11,0
25–34	24,9	24,0	26,0
35–44	25,6	24,6	26,7
45–54	21,7	20,4	23,2
55–64	14,6	17,3	11,6
65 lat i więcej	2,1	2,6	1,6

Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć wskazuje na zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Największy udział dojeżdżających do pracy zarówno wśród kobiet, jak i mężczyzn stanowiły osoby w grupach wieku 25–34 i 35–44 lata, a najmniej mobilne były osoby z najstarszej grupy wieku.

Ponadto, charakterystyczny jest wyższy odsetek dojeżdżających mężczyzn niż kobiet w każdej grupie wieku. Największa dysproporcja wystąpiła w najstarszej grupie (tj. 65 lat i więcej), w której dojeżdżający mężczyźni stanowili 66,0% ogółu dojeżdżających, co wynikać może przede wszystkim z dłuższego o 5 lat czasu pracy mężczyzn przed wstąpieniem w wiek emerytalny. Najmniejsza różnica wystąpiła w grupie 45–54 lata, w której udział dojeżdżających mężczyzn wyniósł 50,4%, a kobiet 49,6%.

Częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich, niż miejskich

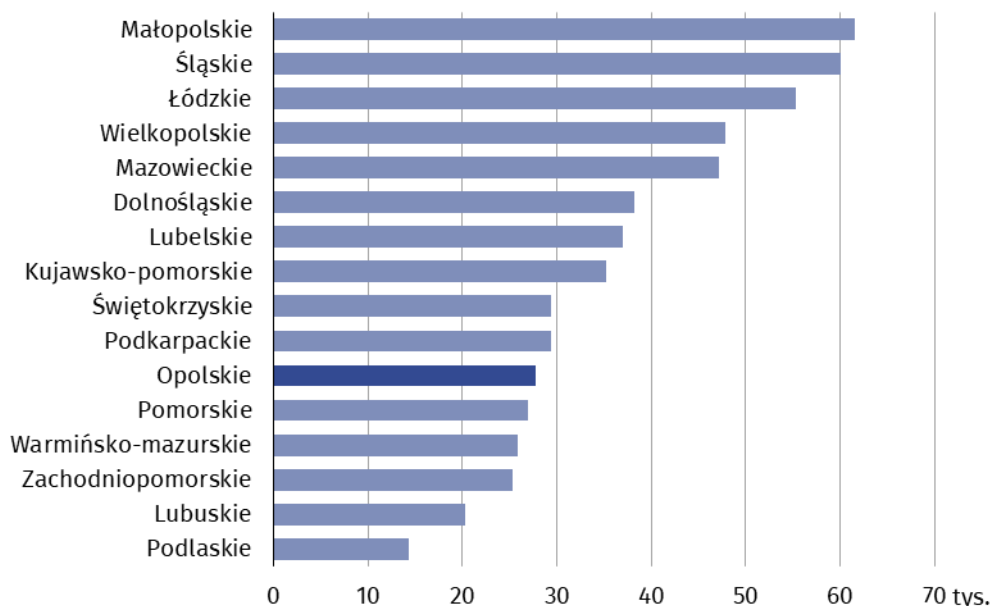
Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni niż kobiety

Najbardziej mobilne były osoby w grupach wieku: 25–34 oraz 35–44 lata

Wyjeżdżający do pracy

W 2021 r. do pracy poza obszar województwa opolskiego wyjeżdżało 27,7 tys. pracowników najemnych. Mniej wyjeżdżających obserwowano tylko w pięciu województwach: podlaskim (14,3 tys.), lubuskim (20,3 tys.), zachodniopomorskim (25,3 tys.), warmińsko-mazurskim (25,9 tys.) i pomorskim (26,9 tys.).

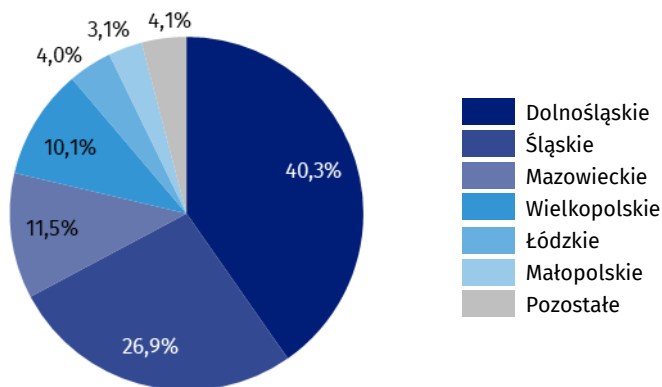
Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw



Głównymi kierunkami wyjazdów do pracy dla pracowników najemnych z województwa opolskiego były województwa sąsiednie, tj. dolnośląskie i śląskie, dokąd kierowało się odpowiednio: 40,3% i 26,9% ogółu wyjeżdżających. Wśród pozostałej części wyjeżdżających do pracy znaczącą grupę stanowiły osoby pracujące w województwie mazowieckim i wielkopolskim.

Ponad 40% ogółu wyjeżdżających w celach zarobkowych z województwa opolskiego kierowała się do województwa dolnośląskiego

Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa opolskiego



W strukturze wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa opolskiego, według kryterium miejsca zamieszkania, większy udział stanowiły osoby zatrudnione mieszkające w miastach (51,3% ogółu wyjeżdżających wobec 48,7% w przypadku terenów wiejskich). Większy odsetek wyjeżdżających do pracy zatrudnionych zamieszkujących miasta odnotowano ponadto w jedenastu województwach, a największy był w śląskim i pomorskim (odpowiednio: 72,1% i 65,5%). W pozostałych województwach częściej do pracy wyjeżdżali pracownicy najemni mieszkańcy wsi. Największy udział tej grupy wyjeżdżających wystąpił w województwie świętokrzyskim (58,0%) i podkarpackim (56,7%), przy średnim udziale w kraju na poziomie 44,7%.

Zdecydowana większość zatrudnionych wyjeżdżających z województwa opolskiego kierowała się do pracy w miastach, a odsetek takich przemieszczeń był niższy od średniej dla Polski (69,2% wobec 80,9% przeciętnie w kraju).

Blisko 70% wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa opolskiego udawała się do miast

Pracę poza województwem zamieszkania częściej podejmowali mężczyźni niż kobiety (odpowiednio: 59,1% wobec 40,9%).

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa opolskiego według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	27704	16380	11324
	W % ogółem		
24 lata i mniej	15,4	13,8	17,7
25–34	28,6	27,6	30,0
35–44	23,3	23,9	22,4
45–54	17,3	18,0	16,4
55–64	12,0	13,4	10,0
65 lat i więcej	3,4	3,3	3,4

Największe dysproporcje ze względu na płeć, wśród wyjeżdżających poza granice województwa opolskiego, miały miejsce dla osób w grupach wieku 55–64 lata i 45–54 lata. W grupie wieku 55–64 lata mężczyźni stanowili 66,1% wyjeżdżających, a kobiety 33,9%, natomiast w grupie wieku 45–54 lata odpowiednio: 61,3% i 38,7%.

W przekroju terytorialnym największa liczba pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy poza zamieszkiwaną gminę odnotowana została w Opolu – stolicy regionu. W 2021 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 5,6 tys. osób, co stanowiło 4,2% ogółu wyjeżdżających do pracy i 11,9% wyjeżdżających z miast. Wśród mieszkańców terenów wiejskich najczęściej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z części wiejskiej gminy Nysa – 2,9 tys. osób, tj. 2,2% ogółu wyjeżdżających i 3,4% wszystkich wyjeżdżających z terenów wiejskich.

W strukturze wyjeżdżających do pracy, uwzględniającej rodzaj gminy zamieszkania, ponad połowę stanowili zatrudnieni pochodzący z gmin miejsko-wiejskich (58,5%), przy czym odsetek mieszkających w części wiejskiej tych gmin wynosił 33,6%, a w miastach 24,9%. Udział wyjeżdżających z gmin wiejskich sięgał 30,7%, natomiast z gmin miejskich – 10,8%.

Tablica 4. Gminy województwa opolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa opolskiego
1	Opole	miejska	5638	4,2
2	Brzeg	miejska	5219	3,9
3	Kędzierzyn-Koźle	miejska	3549	2,7
4	Nysa – miasto	miejsko-wiejska	3049	2,3
5	Nysa – obszar wiejski	miejsko-wiejska	2946	2,2
6	Strzelce Opolskie – obszar wiejski	miejsko-wiejska	2484	1,9
7	Kluczbork – miasto	miejsko-wiejska	2248	1,7
8	Grodków – obszar wiejski	miejsko-wiejska	2230	1,7
9	Kluczbork – obszar wiejski	miejsko-wiejska	2227	1,7
10	Lubsza	wiejska	2204	1,7

Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Opolu, Brzegu, Kędzierzyna-Koźla i części wiejskiej gminy Nysa

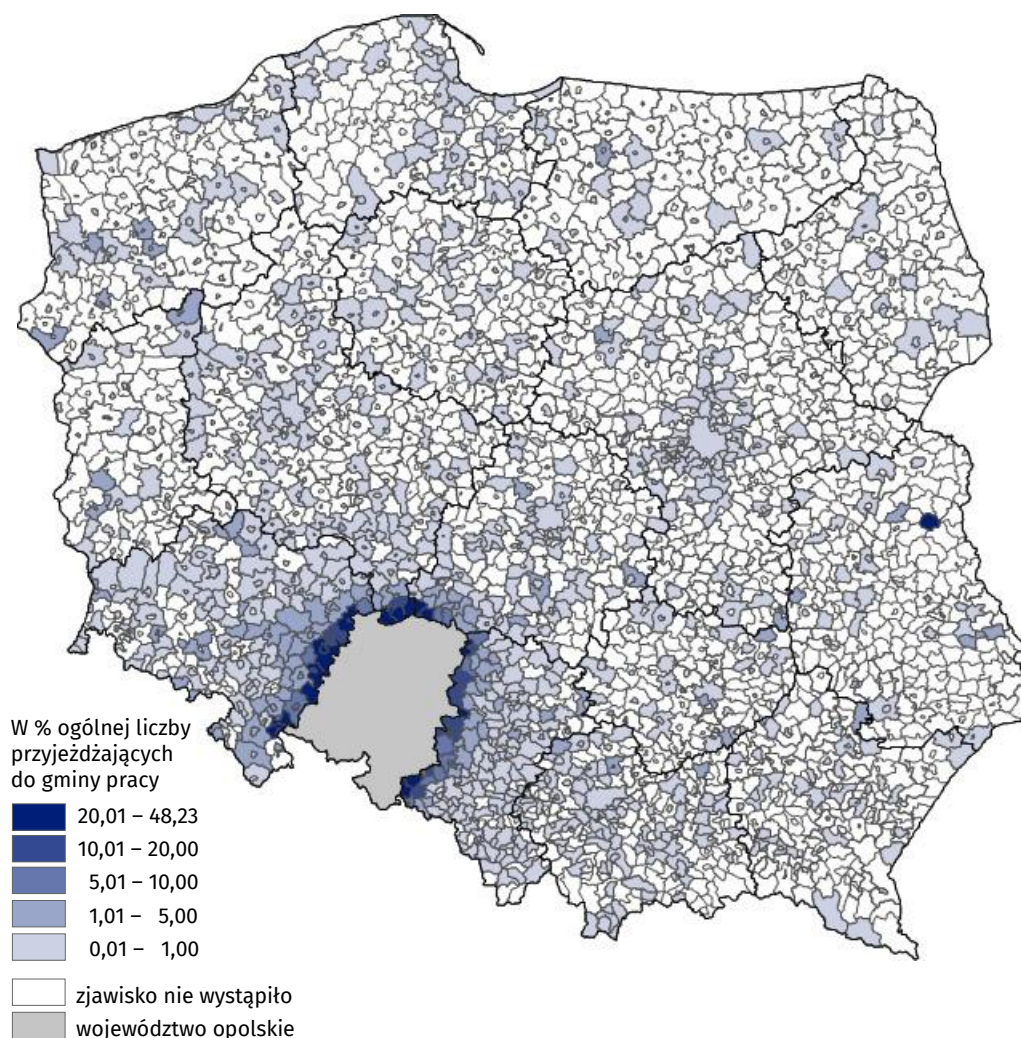
Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa opolskiego najczęściej decydowali się na wyjazd do pracy na terenie Wrocławia (4,7 tys. osób, tj. 16,9%), licznie wyjeżdżali też do Warszawy (2,9 tys., tj. 10,4%), Pietrowic Wielkich (1,7 tys., tj. 6,0%) i Oławy – gmina miejska (1,5 tys., tj. 5,4%).

Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa udawali się głównie do Wrocławia, Warszawy, Pietrowic Wielkich oraz Oławy (gmina miejska)

Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa opolskiego

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa opolskiego	W % ogółu wyjeżdżających do pracy z województwa opolskiego
1	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	4674	16,9
2	Warszawa	miejska	Mazowieckie	2875	10,4
3	Pietrowice Wielkie	wiejska	Śląskie	1664	6,0
4	Oława	miejska	Dolnośląskie	1489	5,4
5	Kobierzyce	wiejska	Dolnośląskie	1052	3,8
6	Racibórz	miejska	Śląskie	967	3,5
7	Gliwice	miejska	Śląskie	957	3,5
8	Jelcz-Laskowice – miasto	miejsko-wiejska	Dolnośląskie	824	3,0
9	Oława	wiejska	Dolnośląskie	719	2,6
10	Katowice	miejska	Śląskie	611	2,2

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa opolskiego według gmin^a



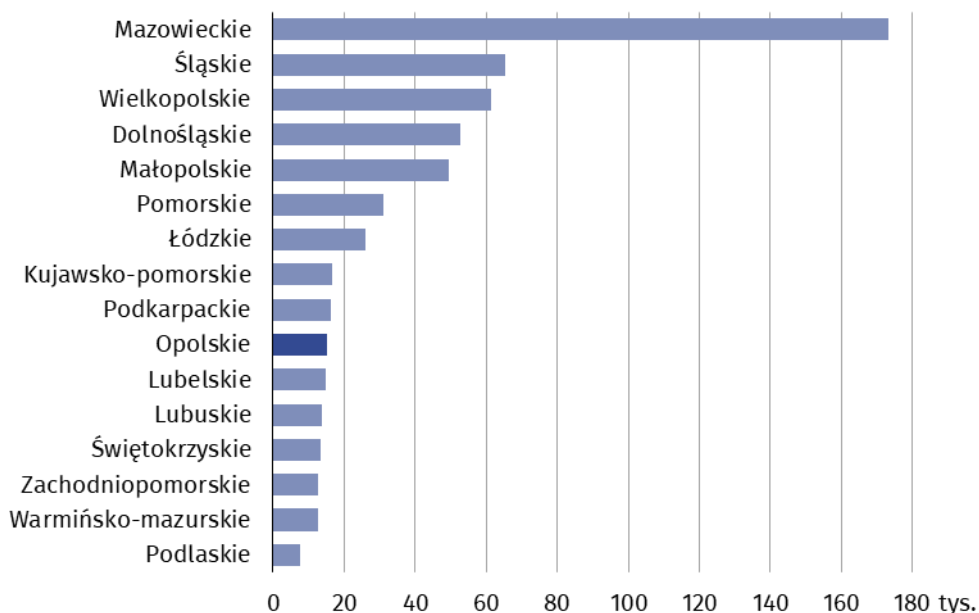
a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Analiza wyjazdów do pracy w gminach położonych poza obszarem województwa wskazuje, że największa ich część zarejestrowana została w gminach sąsiednich województw – dolnośląskiego i śląskiego.

Przyjeżdżający do pracy

W 2021 r. do pracy w województwie opolskim przyjeżdżało 15,0 tys. pracowników najemnych z innych województw. Udział przyjeżdżających do województwa opolskiego w ogólnej liczbie przyjeżdżających do województw wyniósł 2,6%, co uplasowało województwo opolskie na 10 pozycji. W kraju dla prawie 1/3 przyjeżdżających z innych województw miejscem pracy było województwo mazowieckie. Dużym odsetkiem przyjeżdżających charakteryzowały się również województwa: śląskie (11,2%) i wielkopolskie (10,5%).

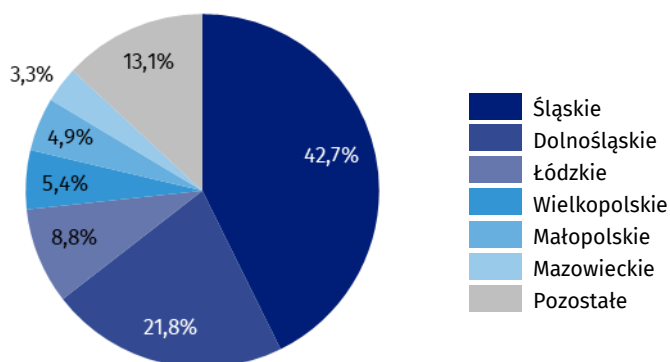
Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw



Województwo opolskie było celem przyjazdów szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło z śląskiego (6,4 tys., tj. 42,7%), dolnośląskiego (3,3 tys. osób, tj. 21,8%) i łódzkiego (1,3 tys., tj. 8,8%). Najrzadziej zatrudnienie znajdowali tu natomiast mieszkańcy województw podlaskiego (0,1 tys., tj. 0,4%), warmińsko-mazurskiego (0,2 tys., tj. 1,2%) i zachodniopomorskiego (0,2 tys., tj. 1,3%).

Do pracy w województwie opolskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy województwa śląskiego

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa opolskiego



W 2021 r. w populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w województwie opolskim nie obserwowano dużej różnicy w mobilności mieszkańców miast i obszarów wiejskich. Przyjeżdżający z miast stanowili 53,8%, a pochodzący z terenów wiejskich 46,2%.

Głównym kierunkiem przyjazdu pracowników najemnych spoza województwa opolskiego były miasta, które stanowiły miejsce pracy dla 77,0% ogółu przyjeżdżających do pracy (wobec 23,0% w przypadku terenów wiejskich). Dysproporcja obrazująca różnicę w skali przyjazdów do pracy w miastach i na wsi w województwie opolskim była mniejsza niż przeciętnie w kraju, gdzie proporcje te wynosiły: 80,9% przyjazdów do miast wobec 19,1% na wieś.

Jednostkami terytorialnymi województwa opolskiego, do których przyjeżdżało najczęściej zatrudnionych były miasta

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy bardziej mobilni byli mężczyźni (65,1% wobec 34,9% w przypadku kobiet). W kraju ich udział ukształtował się na niższym poziomie – 58,6%.

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	15035	9793	5242
	W % ogółem		
24 lata i mniej	10,1	9,5	11,2
25–34	26,4	25,5	27,9
35–44	25,4	26,4	23,6
45–54	20,2	21,3	18,2
55–64	14,2	14,2	14,4
65 lat i więcej	3,7	3,2	4,7

Struktura przyjeżdżających do pracy w województwie opolskim, ze względu na kryterium wieku, była zbliżona do obserwowanej w kraju. Najbardziej mobilne były osoby w grupach wieku: 25–34 lata (4,0 tys. osób) i 35–44 lata (3,8 tys.) i sytuacja ta dotyczyła zarówno mężczyzn, jak i kobiet.

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa opolskiego

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa opolskiego	W % ogółu przyjeżdżających spoza województwa opolskiego
1	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	704	4,7
2	Racibórz	miejska	Śląskie	429	2,9
3	Gliwice	miejska	Śląskie	420	2,8
4	Pawonków	wiejska	Śląskie	332	2,2
5	Lubliniec	miejska	Śląskie	313	2,1
6	Przystajń	wiejska	Śląskie	260	1,7
7	Oława	miejska	Dolnośląskie	237	1,6
8	Ciasna	wiejska	Śląskie	237	1,6
9	Katowice	miejska	Śląskie	216	1,4
10	Toszek – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Śląskie	192	1,3

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, należy stwierdzić, że spoza województwa najliczniej do województwa opolskiego przyjeżdżali mieszkańcy miast z województw sąsiadujących, tj. Wrocławia (0,7 tys. osób), Raciborza i Gliwic (po 0,4 tys.).

Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie opolskim było Opole. W 2021 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 28,1 tys. pracowników najemnych, tj. 23,3% wszystkich przyjeżdżających do pracy w gminach i 31,6% – w miastach województwa opolskiego. Atrakcyjny rynek pracy stanowiły również: obszar miejski gminy Nysa (7,1 tys., tj. 5,9% przyjeżdżających w celach zarobkowych do gmin w województwie opolskim i 8,0% przyjeżdżających do miast), Kędzierzyn-Koźle (5,9 tys., tj. odpowiednio: 4,9% i 6,6%) i obszar miejski gminy Strzelce Opolskie (5,6 tys., tj. odpowiednio: 4,6% i 6,2%).

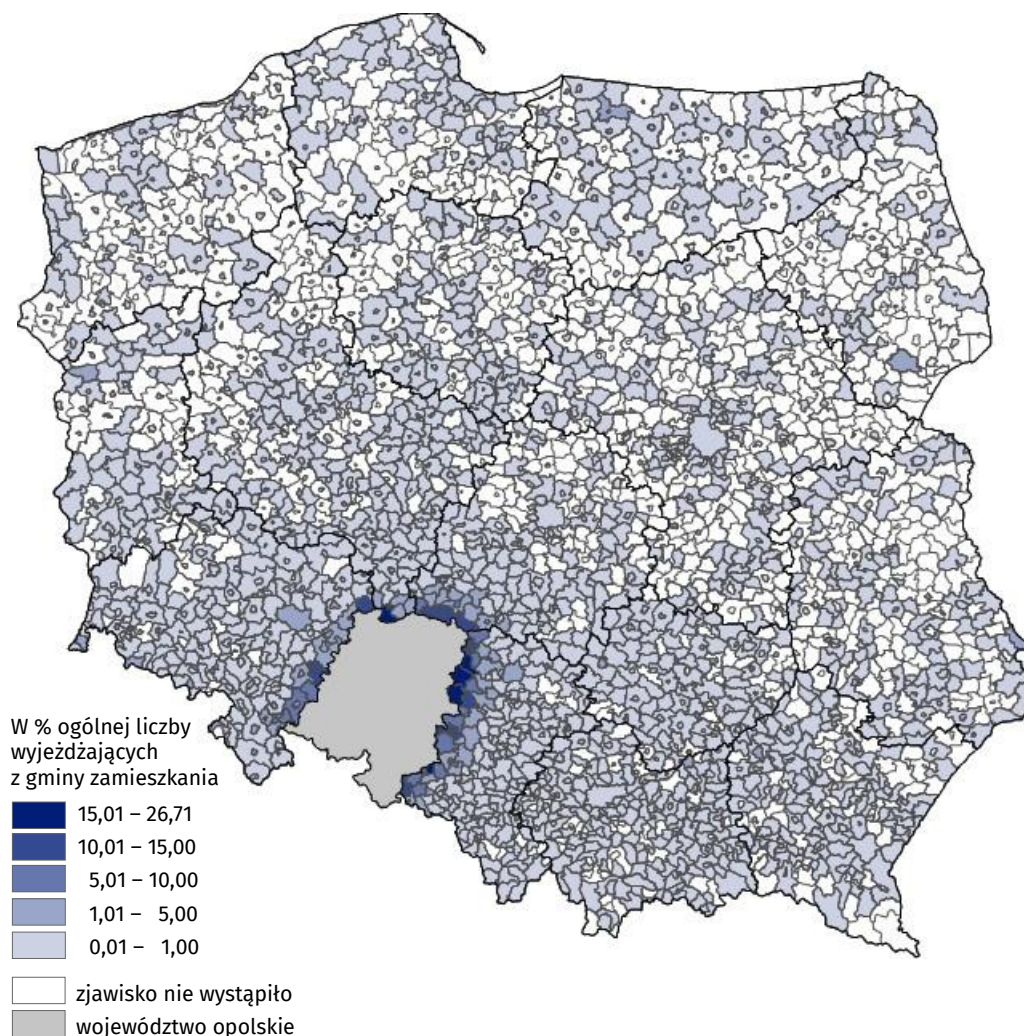
Pracownicy najemni przyjeżdżający do pracy w województwie opolskim podejmowali ją przede wszystkim w gminach miejskich (31,2%). W przypadku gmin miejsko-wiejskich część miejska stanowiła miejsce pracy dla 42,6% przyjeżdżających, a obszary wiejskie dla 12,3%. Do gmin wiejskich przyjeżdżało natomiast 13,9% ogółu zatrudnionych przyjeżdżających do województwa opolskiego.

Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do Opola. Spośród gmin miejsko-wiejskich najsilniejszym ośrodkiem była część miejska gminy Nysa

Tablica 8. Gminy województwa opolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa opolskiego
1	Opole	miejska	28093	23,3
2	Nysa – miasto	miejsko-wiejska	7137	5,9
3	Kędzierzyn-Koźle	miejska	5877	4,9
4	Strzelce Opolskie – miasto	miejsko-wiejska	5552	4,6
5	Skarbimierz	wiejska	3962	3,3
6	Kluczbork – miasto	miejsko-wiejska	3888	3,2
7	Krapkowice – miasto	miejsko-wiejska	3878	3,2
8	Brzeg	miejska	3590	3,0
9	Namysłów – miasto	miejsko-wiejska	3166	2,6
10	Olesno – miasto	miejsko-wiejska	2764	2,3

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa opolskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Największy odsetek kierujących się do pracy w województwie opolskim w ogólnej liczbie wyjeżdżających z gminy zamieszkania wyróżniały gminy położone w województwie śląskim, m.in. Pawonków i Ciasna (powiat lubliniecki), Przystajń (powiat kłobucki) oraz Kuźnia Raciborska (powiat raciborski).

Dojazdy do pracy w Opolu

Wyjeżdżający z Opola

W 2021 r. z Opola wyjeżdżało do pracy 5,6 tys. osób. W miastach zatrudnionych było 55,3% dojeżdżających pracowników najemnych, a na obszarach wiejskich 44,7%.

Dla zdecydowanej większości wyjeżdżających z Opola w celach zarobkowych (3,5 tys., tj. 62,3%) dojazdy do pracy odbywały się w obrębie województwa opolskiego, głównie do gmin ościennych. Dla pozostałej części wyjeżdżających główny kierunek stanowiły miasta usytuowane poza województwem, tj. Warszawa i Wrocław.

Dla większości wyjeżdżających do pracy z Opola dojazdy odbywały się w obrębie województwa

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Opola

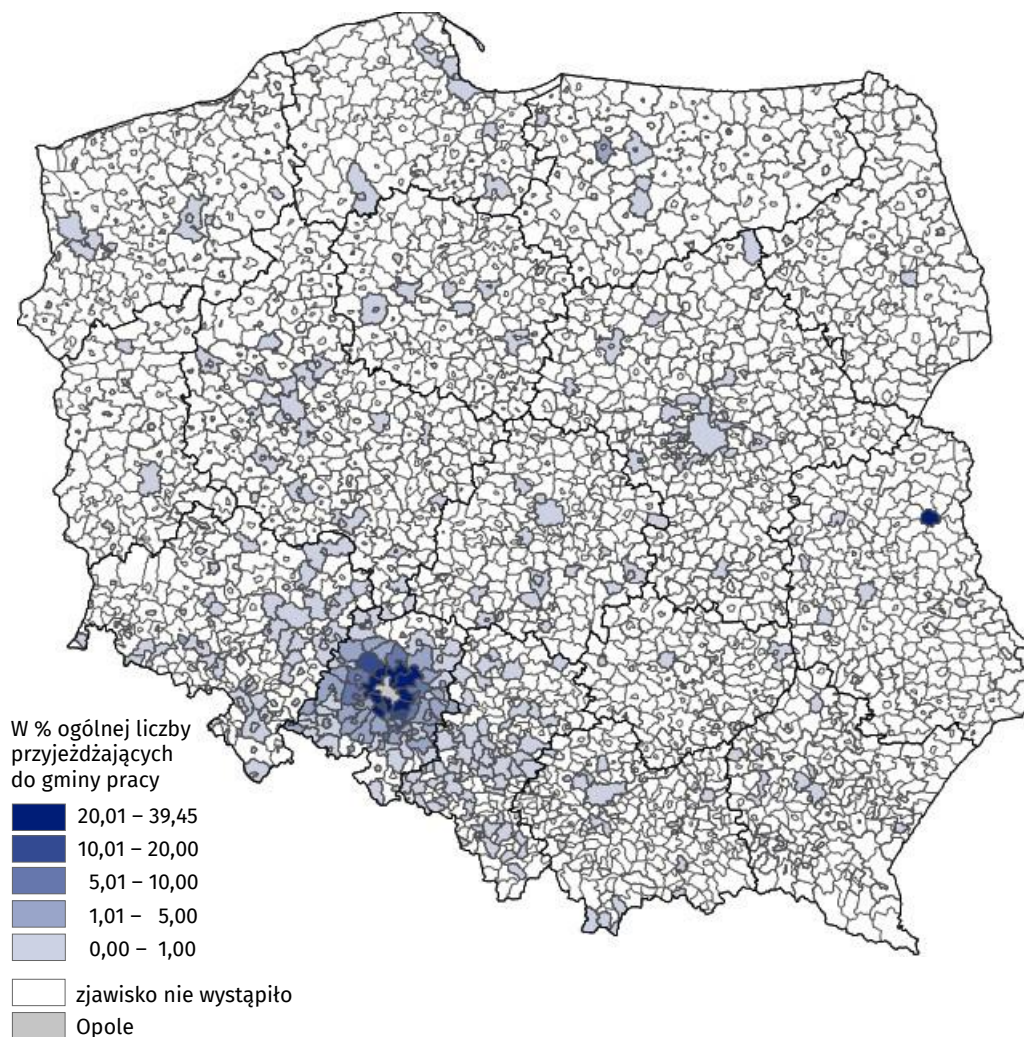
Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Opola	W % ogółu wyjeżdżających z Opola
1	Warszawa	miejska	Mazowieckie	508	9,0
2	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	505	9,0
3	Turawa	wiejska	Opolskie	278	4,9
4	Dobrzeń Wielki	wiejska	Opolskie	270	4,8
5	Tarnów Opolski	wiejska	Opolskie	248	4,4
6	Łubniany	wiejska	Opolskie	247	4,4
7	Chrzastowice	wiejska	Opolskie	202	3,6
8	Strzelce Opolskie – miasto	miejsko-wiejska	Opolskie	195	3,5
9	Krapkowice – miasto	miejsko-wiejska	Opolskie	183	3,2
10	Komprachcice	wiejska	Opolskie	172	3,1

Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Opola 2,1 tys. osób, tj. 37,7% ogółu wyjeżdżających mieszkańców. Celem tych dojazdów była praca głównie w dużych miastach. Najwięcej pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy do Warszawy. W 2021 r. do pracy w stolicy dojeżdżało 0,5 tys. mieszkańców Opola, czyli 9,0% ogółu wyjeżdżających z miasta w celach zarobkowych i 23,9% wyjeżdżających poza granice województwa. Miastami, będącymi ważnymi kierunkami wyjazdów pracowników najemnych z Opola były również: Wrocław (0,5 tys. osób) i Katowice (0,1 tys.).

Poza granice województwa opolskiego wyjeżdżało 37,7% ogółu dojeżdżających do pracy mieszkańców Opola

Wśród mieszkańców Opola wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2021 r. ich udział wyniósł 58,2%. Zgodnie z ogólną tendencją również w Opolu najbardziej mobilni byli pracownicy w grupach wieku 25–34 i 35–44 lata (odpowiednio: 1,7 tys. osób i 1,4 tys. osób, tj. łącznie 54,6% ogółu wyjeżdżających).

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Opola według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

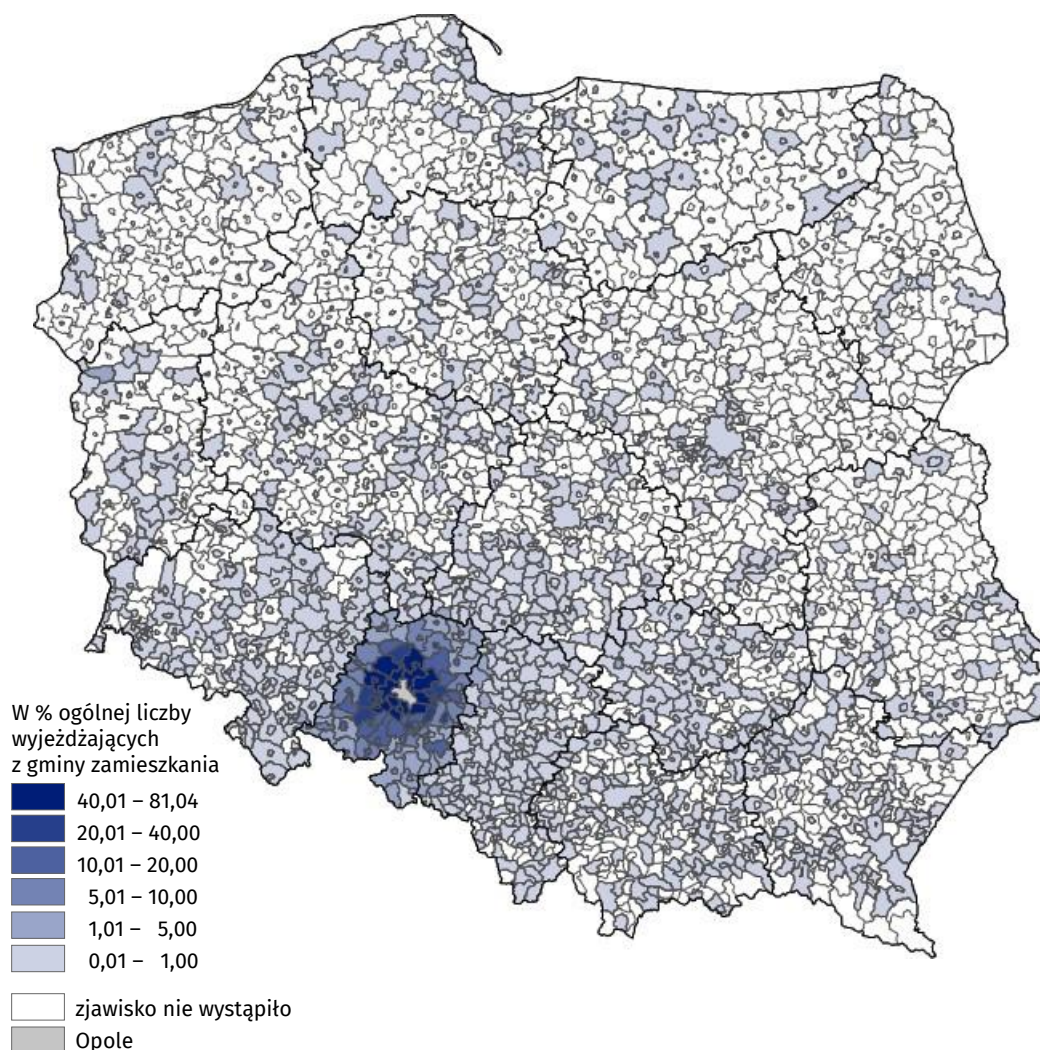
Przyjeżdżający do Opola

W 2021 r. Opole było miejscem pracy dla 28,1 tys. pracowników najemnych. Większość zatrudnionych (23,9 tys., tj. 85,1%) pochodziła z gmin województwa opolskiego, natomiast pozostała część (4,2 tys., tj. 14,9%) przyjeżdżała do Opola z innych województw. Ponad połowa przyjeżdżających wywodziła się z terenów wiejskich (66,9%). Bardziej mobilni byli mężczyźni, którzy stanowili 52,0% ogółu przyjeżdżających do Opola w celach zarobkowych. Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających dominowały trzy grupy wieku: 25–34 oraz 35–44 i 45–54 lata, w których łącznie było 72,0% ogółu przyjeżdżających (największą grupę stanowili przyjeżdżający zatrudnieni w wieku 25–34 lata, tj. 7,0 tys., 24,8%).

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Opola z gmin otaczających miasto, tj. z Dąbrowy i Komprachcic (po 1,6 tys. osób), Dobrzienia Wielkiego (1,5 tys.), a także z Łubnian (1,4 tys.), Turawy (1,2 tys.) i Tarnowa Opolskiego (1,1 tys.).

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 14,9% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Opola

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Opola według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Spoza województwa do pracy na terenie Opola przyjeżdżali przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w dużych miastach. Najliczniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Wrocławia (0,3 tys. osób), Gliwic i Warszawy (po 0,1 tys. osób).

Tablica 10. Gminy spoza województwa opolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Opola

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Opola	W % ogółu przyjeżdżających do Opola spoza województwa opolskiego
1	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	268	6,4
2	Gliwice	miejska	Śląskie	115	2,8
3	Warszawa	miejska	Mazowieckie	108	2,6
4	Katowice	miejska	Śląskie	84	2,0
5	Zabrze	miejska	Śląskie	72	1,7
6	Częstochowa	miejska	Śląskie	63	1,5
7	Racibórz	miejska	Śląskie	55	1,3
8	Kraków	miejska	Małopolskie	54	1,3
9	Chorzów	miejska	Śląskie	49	1,2
10	Bytom	miejska	Śląskie	46	1,1

Iloraz przepływów

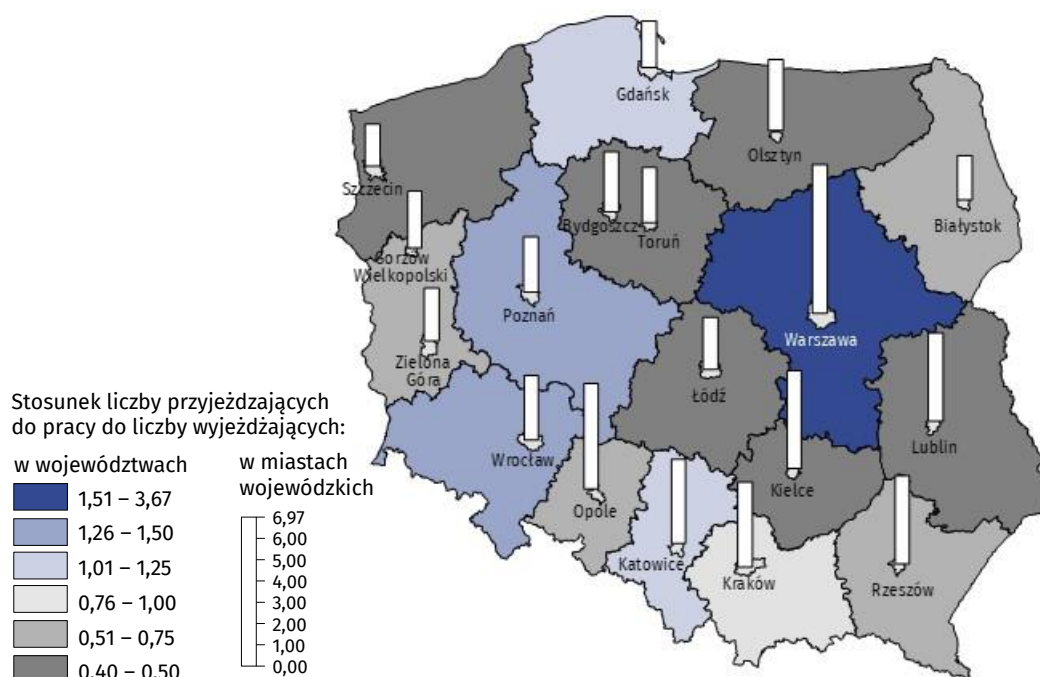
Wskaźnikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2021 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowano w pięciu województwach. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, w którym liczba przyjeżdżających niespełna 4-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających.

W 2021 r. w województwie opolskim iloraz przepływów ukształtował się poziomie 0,54, co oznacza, że na 1 przyjeżdżającego do pracy w województwie opolskim przypadały niespełna 2 osoby wyjeżdżające poza jego granice.

Najniższe wartości omawianego wskaźnika odnotowano w województwach: lubelskim (0,40) i świętokrzyskim (0,45). Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się od 1,95 w Szczecinie do 6,97 w Warszawie.

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie opolskim wyniósł 0,54 i stanowił dziewiątą wielkość w kraju

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że w 2021 r. w województwie opolskim więcej osób wyjeżdżało poza granice gminy aniżeli przyjeżdżało w 77 spośród 104 jednostek administracyjnych, tj. 74,0%. Większość w tej grupie (84,4%) stanowiła wieś i obszary wiejskie gmin miejsko-wiejskich.

Najniższe wartości ilorazu przepływów (od 0,08 do 0,39) zanotowano w 51 gminach wiejskich i obszarach wiejskich gmin miejsko-wiejskich, gdzie liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających tu do pracy.

Tablica 11. Gminy województwa opolskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1	Baborów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Głubczycki	0,08
2	Kietrz – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Głubczycki	0,10
3	Zawadzkie – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Strzelecki	0,11
4	Otmuchów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Nyski	0,12
5	Prudnik – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Prudnicki	0,13
6	Lewin Brzeski – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Brzeski	0,14

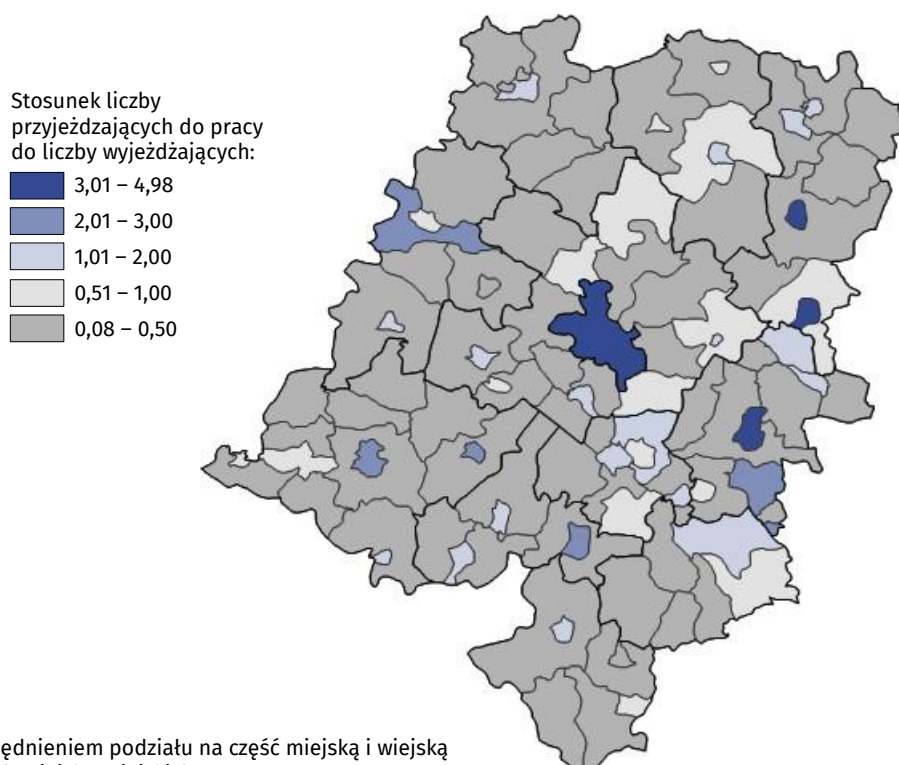
Tablica 11. Gminy województwa opolskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy (dok.)

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
7	Korfantów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Nyski	0,14
8	Skoroszyce	wiejska	Nyski	0,15
9	Domaszowice	wiejska	Namysłowski	0,15
10	Olszanka	wiejska	Brzeski	0,15

Największą wartością ilorazu przepływów wyróżniła się stolica województwa – Opole, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była 5-krotnie większa od liczby wyjeżdżających. Wysoki iloraz charakteryzował również część miejską gmin: Olesno (3,90) i Dobrodzień (3,41).

Największą siłą przyciągania charakteryzowało się Opole, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była 5-krotnie większa od liczby wyjeżdżających

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Tablica 12. Gminy województwa opolskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1	Opole	miejska	m. Opole	4,98
2	Olesno – miasto	miejsko-wiejska	Oleski	3,90
3	Dobrodzień – miasto	miejsko-wiejska	Oleski	3,41
4	Strzelce Opolskie – miasto	miejsko-wiejska	Strzelecki	3,24
5	Ujazd – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Strzelecki	2,54
6	Głogówek – miasto	miejsko-wiejska	Prudnicki	2,37
7	Nysa – miasto	miejsko-wiejska	Nyski	2,34
8	Korfantów – miasto	miejsko-wiejska	Nyski	2,24
9	Skarbimierz	wiejska	Brzeski	2,06
10	Krapkowice – miasto	miejsko-wiejska	Krapkowicki	2,00

Opracowanie merytoryczne:

Urząd Statystyczny w Opolu

p.o. Dyrektora Renata Wasilewska

Tel: 77 453 14 52

Rozpowszechnianie:

Opolski Ośrodek Badań Regionalnych

Hanna Sterniuk-Mościcka

Tel: 514 901 001

e-mail: H.Sterniuk-Moscicka@stat.gov.pl

Obsługa mediów:

Monika Bartel

Tel: 77 423 09 75

e-mail: M.Bartel@stat.gov.pl



www.opole.stat.gov.pl



@Opole_STAT



@USOpole

Powiązane opracowania

[Dojazdy do pracy w województwie opolskim w 2016 r.](#)

[Dojazdy do pracy w obszarach funkcjonalnych województwa opolskiego w 2016 r.](#)

[Dojazdy do pracy w świetle wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021](#)

[Macierz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem – NSP 2021](#)

* * *

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”,
a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie
informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.